



AKT:n eduskuntavaalitavoitteina **turvallinen liikenne, toimiva tieverkko ja suomalaiset työehdot kuljetusalalla**

1. Tieverkko kuntoon

Teiden korjausvelka kasvaa vuosi vuodelta. Tieverkon parantamiseksi ja ylläpitämiseksi tarvitaan vaalikaudet ylittävä ohjelma ja riittävä rahoitus.

2. Reilua kilpailua kuljetusalalle

Kabotaasiliikenteen torjuntaan ja lähetettyjen työntekijöiden työehtojen valvontaan on saatava lisää resursseja.

3. Harmaa talous ja näennäisyrittäjäyys kuriin

Alipalkkaus on kriminalisoitava. Työsuhteen tunnusmerkistö on selkeytettävä ja järjestöille annettava kanneoikeus.

4. Aito työtaisteluoikeus myös työntekijöille

Työtaisteluoikeuden tasapaino on palautettava ja työtaisteluja koskevat säännöt selkeytettävä.

5. Yleissitovuus kunniaan

Yleissitovuutta on vahvistettava koskemaan myös tilanteita, missä työnantajat ovat järjestäytymättömiä.

6. Ammatillisen koulutuksen kunnianpalautus

Ammattikoulujen resurssit on nostettava tasolle, jolla tutkinnot voidaan aidosti suorittaa.

7. Jatkuvan koulutuksen tuki aikuisopiskelijoille

Työntekijöille on turvattava mahdollisuus päivittää osaamistaan.

1. Tieverkko kuntoon

Suomen tieverkon kunto heikkenee vuosi vuodelta. Teiden korjausvelka on tällä hetkellä jo noin 2,7 miljardia. Tieverkon parantamiseksi ja ylläpitämiseksi tarvitaan vaalikaudet ylittävää ohjelmaa ja riittävä rahoitus.

Elinkeinoelämän toimintaedellytykset ja työmatkaliikenteen sujuminen edellyttävät tuntuvaan rahoitusta tieverkon kunnan parantamiseksi. Myös pienemmällä maanteillä.

Teiden ylläpitorahoitusta on lisättävä vuositason 400 miljoonaa euroa.

Raskaan liikenteen mitat ja massat ovat kasvaneet. Samaan aikaan talvihoidon taso on heikentynyt ja taukopaikkojen määrä pudonnut. Raskaan liikenteen toimintaedellytykset sekä kuljettajien mahdollisuudet hoitaa kuljetustehtävänsä on turvattava. Se edellyttää riittävän hyväkuntoista tieverkkoa, myös talvisin, sekä valtakunnallista taukopaikka- ja siirtokuormausalueverkkoa.

2. Reilua kilpailua kuljetusalalle

Kabotaasiliikenne ja maan rajojen ulkopuolelta tulevat, ns. lähetetyt työntekijät, joille ei tarjota suomalaisia työehtoja, lisäävät harmaata taloutta ja epäreilua kilpailua kuljetusalalla. Valvontaan löytyy keinoja, ne on vain otettava käyttöön.

Kabotaasiliikenne tarkoittaa sitä, että Suomen sisäistä liikennettä ajetaan toisen EU-/ETA-maan ajoneuvolla. Auto saa viipyä Suomessa seitsemän päivää ja sillä saa ajaa korkeintaan kolme Suomen sisäistä kuljetusta.

Rajavalvontaa on lisättävä tuntuvasti ja ryhdyttävä valvomaan lähetettyjen työntekijöiden työehtoja ja palkkausta. Lupa- ja valvontaviraston resurssit on nostettava riittävälle tasolle.

3. Harmaa talous ja näennäisyrittäjäyys kuriin

Alipalkkauksen kriminalisointi, työntekijän määrätelmän täsmentäminen myös alustatoloudessa sekä järjestöjen kanneoikeus vahvistaisivat reilua kilpailua ja vähentäisivät harmaata taloutta.

Alipalkkaus kriminalisoitava

Työehtosopimukset takaavat tietyn ansiotason, mutta palkkoja ei aina makseta kuten sopimuksen mukaan pitäisi. Kiinni jäädessään yritykselle ei synny muita seurauksia kuin se, että se joutuu maksamaan palkan – ja maksamatta jääneet korvaukset. Palkkavarkaus tulee saada rikoslakiin. Selkeä rikosnimike alipalkkaukselle tai vaihtoehtoisesti palkkavarkaudelle parantaa työntekijöiden oikeusturvaa. Näin palkkasaatavat turvataan tehokkaasti ja työnantajan laiminlyönnit johtavat konkreettisiin seuraamuksiin.

Työsuhteen tunnusmerkit selviksi

Työsuhteen tunnusmerkistö tulee täsmentää siten, että henkilö on aina työsuhteessa, jos hänellä ei ole tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa työntekoonsa, sen aikaan, paikkaan tai tavoitteisiin.

Työsopimuslaissa tulee täsmentää, että kyseessä on aina työsuhde, ellei työnantaja pysty muuta näyttämään toteen. Tämä koskee myös alustatalouden työntekijöitä, kevytyrittäjiä ja esimerkiksi nollatuntisopimuksella tai provisiopalkalla työskenteleviä.

Työsuojeluviranomaisille sekä Lupa- ja Valvontavirastolle tulee taata riittävät resurssit valvontaan.

Vahvempi oikeusturva työntekijöille – kanneoikeus järjestöille

Järjestöjen kanneoikeus mahdollistaa sen, että riita-asiat voidaan ratkaista kerralla useamman työntekijän osalta. Se tehostaisi valvontaa, pienentäisi oikeudenkäyntikustannuksia ja nopeuttaisi käsittelyaikoja.

Ammattiliitoille tulee säätää itsenäinen kanneoikeus työelämään, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa siten, että he voivat nostaa kanteen jäsentensä puolesta ilman valtakirjaa ja edustaa useampia työntekijöitä samassa asiassa.

4. Aito työtaisteluoikeus työntekijöille

Nykyiset, erityisesti työntekijöiden työtaisteluoikeutta rajoittavat säännökset, ovat tulokannanvaraisia ja epäselviä. Ne luovat tulkintariitoja ja vaikeuttavat työehtosopimusneuvotteluja. Työtaisteluoikeuden selkeyttäminen sekä tasapuolistaminen vähentää konflikteja sekä oikeudenkäyntejä.

Työtaisteluoikeuden rajoitukset tulee kohdistaa puhtaasti poliittisiin työtaisteluihin. Työntekijöillä on aina oltava mahdollisuus vastustaa omien työehtojen heikentämistä.

Lisäksi on palautettava työnantajien ja työntekijöiden työtaisteluiden hyvityssakkomäärät vastaamaan toisiaan. On myös ulotettava sanktiot koskemaan työnantajien järjestäytymisvapauden loukkauksia sekä työtaisteluiden murtamistilanteita.

5. Yleissitovuus kunniaan

Työehtosopimusten yleissitovuutta tulee vahvistaa. Prosentuaalinen alaraja poistetaan ja huomioidaan työntekijöiden järjestäytymisaste. Yleissitovaksi sopimukseksi katsotaan se, jonka piirissä on eniten työntekijöitä, myös silloin kun työnantajat ovat järjestäytymättömiä.

Yleissitovuuden määritelmässä on jatkossa otettava huomioon, muiden kriteerien ohella, työntekijöiden järjestäytymisaste. Kun työnantaja on järjestäytymätön, yleissitovaksi pitää katsoa se työehtosopimus, jonka piirissä on eniten työntekijöitä.

6. Ammatillisen koulutuksen kunnianpalautus

Ammatillisesta koulutuksesta, olipa se ammattitutkintoon tähtäävää tai syventävää, ei ole varaa leikata. Ilman osaavia ja koulutettuja työntekijöitä Suomessa ei ole myöskään toimivia yrityksiä.

Ammattikoulujen resurssit on nostettava sille tasolle, että tutkinnot voidaan aidosti suorittaa ilman, että siinä tarvitaan yritysten vaihtelevan tasoista apua.

7. Jatkuvan koulutuksen tuki aikuisopiskelijoille

Osaaminen on yksi tärkeimmistä tuottavuuden ajureista. Aikuiskoulutustuen lopettaminen heikentää työntekijöiden mahdollisuuksia kehittää osaamista. Lisäksi se vähentää mahdollisuuksia vaihtaa alaa työvoimapula-aloille, lisää työttömyyttä ja vaikuttaa näin myös tuottavuuteen.

Ammatillisen koulutuksen ja jatkokoulutuksen tukeminen kehittää osaamista ja antaa työntekijöille mahdollisuuksia esimerkiksi siirtyä työvoimapula-aloille. Ammatilliseen koulutukseen tulee ottaa käyttöön jatkuvan oppimisen malli. SAK:n esittämä malli tukee työn ja opiskelun yhdistämistä ja kohdentaa tukea matalasti koulutetuille henkilöille sekä työvoimapulasta kärsiville aloille.



Auto– ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry
John Stenbergin ranta 6, PL 313, 00531 Helsinki
etunimi.sukunimi@akt.fi | akt.fi