



AKT

Bil- och Transportbranschens
Arbetsförbund AKT

För busspersonal

I denna broschyr presenteras löne- och andra avtalsvillkor i korthet.

2025–2026

Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är 80 timmar under en tvåveckors period.

För kortare arbetstid än 5 timmar betalas full lön för 5 timmar och det räknas som arbetstid.

Om bussföraren under ståtiden är skyldig att vara i bussen eller på annan plats från vilken han inte fritt får avlägsna sig räknas ståtiden i sin helhet som arbetstid.

Om föraren under en abonnemangskörning måste vara borta från anställningsort minst nio (9) timmar, räknas för resan oberoende av körtiden minst åtta (8) timmar som arbetstid.

På de abonnemangskörningar som är kortare än 24 timmar tillämpas avbrottsbestämmelserna nedan.



Avbrottsbestämmelser

Inom fjärrtrafiken samt inom lokal- och närtrafiken får det under arbetsdagen förekomma högst en 1 h avbrott utan lön. Avbrott som är kortare än en halv timme inräknas i arbetstiden. För andra eventuella avbrott betalas enkel timlön utan att de inräknas i arbetstiden.

Arbetsgivaren ska vid planeringen av arbetet i när- och lokaltrafik beakta att arbetsgivaren har möjlighet att kortvarigt av-

lägsna sig från arbetsplatsen och en faktisk möjlighet bl.a. att gå på toaletten med minst 4 timmars intervaller.

När– och lokaltrafikens område faller inom en 30 kilometers radie från linjens naturliga avgångspunkt i bosättningscentret.



Lediga dagar

Utöver den lagstadgade veckovilan ska varje vecka ha minst en ledig dag och en tvåveckorsperiod minst 4 dagar ledigt.

I abonnemangstrafiken kan periodens fyra lediga dagar ges i slutet av tvåveckorsperioden.

Den lediga dagen skall ges på arbetstagarens stationeringsort om inte annat avtalats med arbetstagaren.

I när– och lokaltrafiken skall det ges en ledig dag senast efter sex 24 timmars perioder räknat från den föregående lediga dagen, om inget annat avtalas med arbetstagaren.

Arbetstagaren skall under en kalendermånad ges åtminstone ett ledigt veckoslut (lördag och söndag) om inte annat avtalas.

Vid internationell beställningstrafik kan lediga dagar för en 2–veckorsperiod ges efter 10 arbetsdagar.

Löner

Från ingången av den löneperiod som börjar 1.3.2025 eller närmast därefter (€)

	timme	2-veckor
Bussförare		
under 4 år	16,22	1297,60
4–8 år	16,46	1316,80
8–12 år	16,95	1356,00
över 12 år	17,28	1382,40

Konduktör		
under 4 år	14,34	1147,20
4–8 år	14,58	1166,40
över 8 år	14,83	1186,40

Huvudstadsregionens

Bussförare		
under 4 år	17,89	1431,20
4–8 år	18,57	1485,60
8–12 år	19,28	1542,40
över 12 år	19,73	1578,40

Åbo

Bussförare		
under 4 år	17,32	1385,60
4–8 år	17,94	1435,20
8–12 år	18,61	1488,80
över 12 år	19,01	1520,80

**Från ingången av den löneperiod som börjar
1.6.2026 eller närmast (€)**

	timme	2-veckor
Bussförare		
under 4 år	16,69	1335,20
4–8 år	16,94	1355,20
8–12 år	17,44	1395,20
över 12 år	17,78	1422,40

Konduktör		
under 4 år	14,76	1180,80
4–8 år	15,00	1200,00
över 8 år	15,26	1220,80

Huvudstadsregionens

Bussförare		
under 4 år	18,41	1472,80
4–8 år	19,11	1528,80
8–12 år	19,84	1587,20
över 12 år	20,30	1624,00

Åbo

Bussförare		
under 4 år	17,82	1425,60
4–8 år	18,46	1476,80
8–12 år	19,15	1532,00
över 12 år	19,56	1564,80

Lönegrunderna

Tjänstgöringsåren beräknas med beaktande av all tid i arbete som förare i yrkesmässig trafik har enligt arbetsbetygen. Även arbete som yrkesförare i övrig trafik beaktas.

Då tjänsteåren enligt lönebilagan för huvudstadsregionen uträknas beaktas arbetstagarens totala arbetstid som buss- eller lastbilsförare inom yrkesmässig trafik enligt vad som framgår av arbetsintygen.

För avlagd yrkesexamen för busschaufför och transportbranschens yrkesexamen inom kompetensområdet för persontransporter räknas 8 månader som tjänstgöringsår och för avlagd treårig läroplansbaserad grundexamen i logistik på andra stadiet räknas 2 år som tjänstgöringsår.



Ersättning för övertids- och söndagsarbete

För de tolv (12) första timmarna, som överskrider den ordinarie arbetstiden, betalas en med 50 procent och för därpå överskridande timmar en med 100 procent förhöjd lön.

För arbete som utförs på söndag, kyrklig helgdag, självständighetsdagen och första maj betalas en med etthundra (100) procent förhöjd lön.

Ovannämnda förhöjningar betalas utgående från arbetstagarens medeltimförtjänst.

Separata tillägg

Tillägg för kvälls- och nattarbete

För arbetstimmar mellan kl. 18.00–22.00 betalas ett kvällsarbetsstillägg om 15 % och för arbete mellan kl. 22.00–06.00 betalas ett nattarbetstillägg om 20 % av tabellönen.

Tillägg för arbete på fredag

För arbete som utförs under fredag betalas som tillägg för fridagsarbete 100 % på arbetstagarens tabellön.

Tillägg för arbete under julen

För arbete som utförs på första juldagen betalas som tillägg för arbete under julen 200 % på arbetstagarens tabellön.

Tillämpningsanvisning: Tillägget för arbete under julen innehåller inte ersättning för söndagsarbete.

Lördagstillägg

I när- och lokaltrafiken ska ett lördagstillägg på 10 procent betalas av arbetstagarens tabellön för de arbetstimmar som utförs mellan klockan 15.00 och 18.00 på en helgfri lördag. Om arbetstagaren för samma arbete betalas utöver grundlönen också tillägg för arbete under ledig dag eller något annat omständighetstillägg, betalas inte lördagstillägg.

Förkortning av årsarbetstiden

Arbetstiden förkortas kalenderårsvis från årets början eller från den senare tidpunkt när arbetsförhållandet inletts på grundval av den intjänade ordinarie arbetstiden som följer:

A. Då trettondagen infaller lördag eller söndag

Antalet arbetstimmar under kalenderåret	förkortning
minst 94 h	8 h dvs 1 dag
188 h	16 h dvs 2 dagar
283 h	24 h dvs 3 dagar
377 h	32 h dvs 4 dagar
471 h	40 h dvs 5 dagar
565 h	48 h dvs 6 dagar
660 h	56 h dvs 7 dagar
754 h	64 h dvs 8 dagar
848 h	72 h dvs 9 dagar
942 h	80 h dvs 10 dagar
1036 h	88 h dvs 11 dagar
1131 h	96 h dvs 12 dagar
1225 h	104 h dvs 13 dagar
1319 h	112 h dvs 14 dagar
1413 h	120 h dvs 15 dagar
1508 h	128 h dvs 16 dagar
1602 h	136 h dvs 17 dagar
1696 h	144 h dvs 18 dagar

B. Då trettiondagen infaller en annan vardag än lördag

minst	90 h	8 h dvs	1 dag
	180 h	16 h dvs	2 dagar
	270 h	24 h dvs	3 dagar
	360 h	32 h dvs	4 dagar
	447 h	40 h dvs	5 dagar
	537 h	48 h dvs	6 dagar
	627 h	56 h dvs	7 dagar
	717 h	64 h dvs	8 dagar
	807 h	72 h dvs	9 dagar
	893 h	80 h dvs	10 dagar
	983 h	88 h dvs	11 dagar
	1073 h	96 h dvs	12 dagar
	1163 h	104 h dvs	13 dagar
	1253 h	112 h dvs	14 dagar
	1340 h	120 h dvs	15 dagar
	1430 h	128 h dvs	16 dagar
	1520 h	136 h dvs	17 dagar
	1610 h	144 h dvs	18 dagar
	1696 h	152 h dvs	19 dagar

Arbetstidsförkortningen gäller även deltidsanställda, oberoende av hur deltidsarrangemanget har ordnats i praktiken.

Utgivande av förkortningsledighet

De fridagar som arbetstagaren intjänat ges som hela dagar i anslutning till arbetstagarens semester eller övriga fridagar.

Om arbetstagaren har intjänat 10 förkortningsfridagar, ges fridagarna i en följd så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar.

Om arbetstagaren har intjänat minst 15 förkortningsdagar, ges fridagarna i en följd så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar två gånger.

Ovannämnda sammanhängande ledighet på fem dagar innehåller 7 kalenderdagar.

Arbetstagaren kan beviljas förkortningsledighet innan den har förtjänats, om arbetstagaren accepterar detta.

Meddelande om tidpunkten för ledighet

Meddelande om tidpunkten för femdagersledighet skall ges arbetstagaren minst 2 veckor före ledigheten.

Meddelande om tidpunkten för enstaka lediga dagar skall ges i förhandsprogrammerade arbetstidsscheman, eller om det inte finns, minst 2 veckor innan ledigheten ges.

Lön

Till arbetstagaren betalas för tiden för förkortningen lön enligt den gällande medeltimförtjänsten.

Uppsägningstid

När arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet och

anställningen fortgått	högst ett år	14 dygn
anställningen fortgått	högst 4 år	1 månad
anställningen fortgått	4–8 år	2 månader
anställningen fortgått	8–12 år	4 månader
anställningen fortgått	mer än 12 år	6 månader

När arbetstagaren säger upp arbetsavtalet och

anställningen fortgått	högst 5 år	14 dygn
anställningen fortgått	mer än 5 år	1 månad



Lön för sjukdomstid

För arbetstagarens arbetsoförmåga till följd av sjukdom eller olycka betalar arbetsgivaren lön enligt regelbunden arbetstid för följande tidsperioder:

när anställningen fortgått	högst 3 år	28 dagar
när anställningen fortgått	3–5 år	35 dagar
när anställningen fortgått	5–10 år	42 dagar
när anställningen fortgått	10 år	56 dagar

Kollektivavtalet omfattar bestämmelser om familjeledighet.

AKT



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT
John Stenbergs strand 6, PL 313, 00531 Helsingfors
+358 9 6131 1222 | akt.fi

