



AKT



Autoveod, välismaa transport



**2025–
2026**

Kas Sa tead, missugused õigused kuuluvad
Sulle kollektiivlepingu alusel? Käesolevas brošüüris on lühidalt
ära toodud palga- jm lepingutingimused.

Regulaarne tööaeg

2-nädalase perioodi regulaarne tööaeg on 80 tundi.

Lühema kui 4 tunni ja 45 minuti töö eest makstakse täielik 4 tunni ja 45 minuti palk, ja see loetakse tööajaks.

Juhul, kui autojuht või abitööline peab marsruudil ootama, makstakse selle eest palka, aga seda ei loeta tööajaks (ei kehti ööpäevase puhkeaja kohta).

Juhul, kui autojuht peab peale- või mahalaadimisjärjekorras korduvalt autot siirdama, loetakse see tööajaks.

Juhul, kui autojuht viiakse ajutiselt üle madalama palgatabeli tööle, jääb tema palk endiseks.

Juhul, kui tööpäeva pikkus on vähemalt 8 tundi, on töötajal õigus pidada kaks puhkepausi (kohvipausid) töö sooritamise käigus ja transpordiülesande täitmise seisukohast sobival ajal.

Tööpäeva ei saa jagada rohkem kui kaheks katkematuks osaks, millede vahel on maksimaalselt tunni pikkune palgata vaheaeg. Määrus ei välista seaduses ettenähtud pauside andmist ega ooteaja kohaldamist.

Välismaa transpordi palgad ja kogemuslisa

Täiesti töövõimelise kvalifitseeritud veoautojuhi 2-nädalase tööperioodi palk ja tunnipalgad välismaa transpordis vastavad allpool toodud tabelile. Välismaa transpordis töötavale veoautojuhile, kes on töötanud vähemalt kaks aastat samas ettevõttes ja on selle aja jooksul näidanud, et ta on võimeline toime tulema välismaises keskkonnas (keeleoskus, liiklusreeglite ja tolliformaalsuste tundmine jms.), makstakse spetsiaalse lisana vähemalt 8 protsenti perioodi palgast.

Palgatabelid 1.3.2025 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest (€)

Välissõitude palgatabelid

	17,46	1396,80
8 % kõrgendusega	18,69	1495,20

Palgatabelid 1.6.2026 või sellele lähima algava palgamakseperioodi algusest (€)

Välissõitude palgatabelid

	17,97	1437,60
8 % kõrgendusega	19,23	1538,40

Erilised

Õhtu- ja öötöölised

Kella 18.00–22.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse õhtutöölisa 15% tabelipalgast.

Kella 22.00–06.00 vahelisel ajal tehtud töö eest makstakse öötöölisa 20% tabelipalgast.

Vabapäevatöölisa

Igal kalendrinädalal peab olema vähemalt kaks kalendriööpäeva vaba aega. Kõikide vabal päeval tehtud töötundide eest tuleb maksta lisaks kõikidele muudele hüvitistele vabapäevatöölisa, mille suurus on 100% töötaja tabelipalgast.

Mürgi- ja lõhkeainelisa

Plahvatusohtlike ainete (klass 1), mürkide (klass 6.1), nakusohtlike ainete (klass 6.2) ja radioaktiivsete ainete käsitsemis- ja transpordiaja eest, kui ohtlike ainete transpordieeskirjade (ADR) vabapiire ületatakse, makstakse lisatasu, mille suurus on 5% palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Lisatasu

Kraanaautojuhtidele, 34,5 meetri pikkuste HCT poolhaagisega autorongide juhtidele, treilerijuhtidele, prügiveoautojuhtidele, puiduveoautojuhtidele, kes kasutavad metsatranspordil koormalaadimisseadet, ja neile autojuhtidele, kes sooritavad piima kogumist imikogumisautodega, maa-alustes ettevõtetes transporditöödel töötavatele auto-

juhtidele ning juhtidele, kes on sellistel eritransporditöödel, milleks on vaja vastava ametkonna luba ning eraldi nn saateauto või mis seadusandluse kohaselt tuleb märgistada hoiatussiltide või -tuledega, makstakse lisatasu, mille suurus on 5 protsenti töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Ületunni- ja pühapäevatöö hüvitised

Üle regulaarse töötaja ulatuvate töötundide eest makstakse 12 tunni eest 50% ja üle selle ulatuvate töötundide eest 100% kõrgendatud palka.

Pühapäeval, kirikupühal, iseseisvuspäeval ja 1. mail sooritatud töö eest makstakse 100% kõrgendatud palka.

Eespool märgitud kõrgendused makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hilisemast töösuhte algamisest alates vastavalt kogunenud regulaarsele tööajale järgmiselt:

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

vähemalt 94 h	8 h ehk	1 päev
188 h	16 h ehk	2 päeva
283 h	24 h ehk	3 päeva
377 h	32 h ehk	4 päeva
471 h	40 h ehk	5 päeva
565 h	48 h ehk	6 päeva
660 h	56 h ehk	7 päeva
754 h	64 h ehk	8 päeva
848 h	72 h ehk	9 päeva
942 h	80 h ehk	10 päeva
1036 h	88 h ehk	11 päeva
1131 h	96 h ehk	12 päeva
1225 h	104 h ehk	13 päeva
1319 h	112 h ehk	14 päeva
1413 h	120 h ehk	15 päeva
1508 h	128 h ehk	16 päeva
1602 h	136 h ehk	17 päeva
1696 h	144 h ehk	18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt 90 h	8 h ehk	1 päev
180 h	16 h ehk	2 päeva
270 h	24 h ehk	3 päeva
360 h	32 h ehk	4 päeva
447 h	40 h ehk	5 päeva
537 h	48 h ehk	6 päeva
627 h	56 h ehk	7 päeva
717 h	64 h ehk	8 päeva
807 h	72 h ehk	9 päeva
893 h	80 h ehk	10 päeva
983 h	88 h ehk	11 päeva
1073 h	96 h ehk	12 päeva
1163 h	104 h ehk	13 päeva
1253 h	112 h ehk	14 päeva
1340 h	120 h ehk	15 päeva
1430 h	128 h ehk	16 päeva
1520 h	136 h ehk	17 päeva
1610 h	144 h ehk	18 päeva
1696 h	152 h ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid, olenemata sellest, kuidas osaline tööaeg on korraldatud.

Lühendamisest tulenevate vabade päevade andmine

Tööaja lühendamisest tulenevad vabad päevad antakse tervete päevadena, koos töötaja aastapuhkuse või muude vabade päevadega. Juhul, kui töötaja on välja teeninud

10 lühenduspäeva, antakse lühendusest tulenevad vabad päevad ühendatult nii, et töötajale tekib üks viie päeva pikune katkematu vabade päevade periood.

Juhul, kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusest tulenevat vaba päeva, antakse lühendusest tulenevad vabad päevad ühendatult nii, et töötajale tekib kaks viie päeva pikkust katkematut vabade päevade perioodi.

Ülal märgitud 5 lühenduspäeva periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Lühendamisest tulenevaid vabu päevi võib anda töötajatele enne nende väljateenimist ainult töötaja nõusolekul.

Vabade päevade andmisest teatamine

Viie (5) päeva päeva pikkustest töötaja lühendamisest tulenevatest vabade päevade perioodist tuleb töötajaid teavitada hiljemalt 2 nädalat enne vabade päevade andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse eelnevalt koostatud töötunnisüsteemis või juhul, kui töötunnisüsteemi ei koostata, hiljemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Palk

Lühendamise aja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu alusel.

Ülesütlemisajad

Kui tööandja ütleb töösuhte üles

töösuhe kestnud	maksimaalselt aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	maksimaalselt 4 aastat	1 kuu
töösuhe kestnud	maksimaalselt 8 aastat	2 kuud
töösuhe kestnud	maksimaalselt 12 aastat	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aasta	6 kuud

Kui töötegija ütleb töösuhte üles

töösuhe kestnud	maksimaalselt 5 aastat	14 päeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu

Haigusaja palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse aja eest regulaarsele tööajale vastavat palka järgmise pikkusega perioodidelt.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3–5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5–10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

Ema- ja isapuhkuse palk

Määrused ema- ja isapuhkuse palga kohta on ära toodud kollektiivlepingus.

Kas Sina saad kätte kõik töö- ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?

Usaldusisiku positsiooni, õiguste ja kohustuste suhtes on kokku lepitud kollektiivlepingus. Usaldusisikul on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest parem töösuhtekaitsus. Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, ametiühinguosakonnna ja liidu vahel.

Koolitus ja vaba aja veetmine

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd ametiühinguosakondadega.

Liit ja osakonnad pakuvad ka väga häid võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesugusteks harrastusteks. Tavaliselt toimuvad need üritused ametiühingu kulul.

Ainult ametiühingu liikmeteks olevad transpordiala töötajad suudavad kaitsta oma huve – ja seda koos liiduga.



AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA
TÖÖTAJATE LIIT AKT**

**AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6
Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI
Telefon: +358 9 6131 1222
www: www.akt.fi

