



AKT

Auto- ja Transpordiala
Töötajate Liit AKT

Autovedude tegevusala töötajad Veautojuhid siseliinidel

Käesolevas brošüüris on lühidalt ära toodud
palga- jm lepingutingimused.

2025–2026

Regulaarne tööaeg

Regulaarne tööaeg on 80 tundi 2 nädalas.

Alla 4 tunni ja 45 minuti pikkuse töö eest makstakse täielik 4 tunni ja 45 minuti palk, mis arvestatakse tervikuna tööaja sisse.

Kui autojuht või abiline peab teekonna ajal ootama, makstakse selle aja eest palka, kuid tööajaks seda aega ei loeta.

Kui autojuht peab koorma peale– või mahalaadimisel nihutama autot korduvalt edasi, arvestatakse see aeg tööaja hulka.

Kui tööpäev kestab vähemalt 8 tundi, on töötajal õigus pidada töö kõrvalt kaks nn kohvipausi, mis tuleks kokku sobitada söi–dugraafikuga.

Tööpäeva võib jagada ainult kaheks pidevaks osaks, mille katkestab kuni 1 tunni pikkune palgata paus. Rakendada võib siiski ka seadusega ette nähtud pause ja ooteaega.

Palgad

Palgatabelid 1.3.2025 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest (eurodes)

	tund	2 nädalat
--	------	-----------

Täishaagisega veoki juht ja moodulhaagisega veoki juht

alla 4 aasta	16,65	1332,00
4–8 aastat	16,82	1345,60
8–12 aastat	17,31	1384,80
üle 12 aasta	17,66	1412,80

Poolhaagisega sadulveoki juht ja traktorijuht (C1E–/CE–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	16,09	1287,20
4–8 aastat	16,26	1300,80
8–12 aastat	16,75	1340,00
üle 12 aasta	17,07	1365,60

Veoauto juht, pumbaauto juht, rataslaaduri juht ja traktorijuht (B–/C1–/C–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,77	1261,60
4–8 aastat	15,94	1275,20
8–12 aastat	16,40	1312,00
üle 12 aasta	16,73	1338,40

Sõiduauto juht, pakiauto juht ja traktorijuht (T–/LT–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,47	1237,60
4–8 aastat	15,63	1250,40
8–12 aastat	16,08	1286,40
üle 12 aasta	16,35	1308,00

Autojuhi abiline

alla 4 aasta	15,33	1226,40
4–8 aastat	15,50	1240,00
8–12 aastat	15,93	1274,40
üle 12 aasta	16,22	1297,60

Välistranspordi palgatabelid

	17,46	1396,80
8% tõstetud	18,69	1495,20

Palgatabelid 1.6.2026 või sellele lähima algava palgamakseperioodi algusest (eurodes)

	tund	2 nädalat
Täishaagisega veoki juht ja moodulhaagisega veoki juht		
alla 4 aasta	17,13	1370,40
4–8 aastat	17,31	1384,80
8–12 aastat	17,81	1424,80
üle 12 aasta	18,17	1453,60

Poolhaagisega sadulveoki juht ja traktorijuht (C1E–/CE–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	16,56	1324,80
4–8 aastat	16,73	1338,40
8–12 aastat	17,24	1379,20
üle 12 aasta	17,57	1405,60

Veoauto juht, pumbauto juht, rataslaaduri juht ja traktorijuht (B–/C1–/C–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	16,23	1298,40
4–8 aastat	16,40	1312,00
8–12 aastat	16,88	1350,40
üle 12 aasta	17,22	1377,60

Sõiduauto juht, pakiauto juht ja traktorijuht (T–/LT–kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,92	1273,60
4–8 aastat	16,08	1286,40
8–12 aastat	16,55	1324,00
üle 12 aasta	16,82	1345,60

Autojuhi abiline

alla 4 aasta	15,77	1261,60
4–8 aastat	15,95	1276,00
8–12 aastat	16,39	1311,20
üle 12 aasta	16,69	1335,20

Välistranspordi palgatabelid

	17,97	1437,60
8% tõstetud	19,23	1538,40

Lisatasud

Õhtuse ja öötöö eest makstav lisatasu

Kl 18.00–22.00 töötatud tundide eest saab töötaja lisaks palgaastmikus ettenähtud palgale 15% õhtuse töö eest makstavat lisatasu ja kl 22.00–06.00 töötatud tundide eest 20% öötöölisa.

Vabal päeval tehtud töö eest makstav lisatasu

Igal kalendrinädalal peab olema vähemalt kaks vaba kalendriööpäeva. Kõigi vabadel päevadel tehtud töötundide eest peab töötaja saama peale muude kompensatsioonide ka vabal päeval tehtud töö eest makstavat lisatasu, mille suurus on 100% töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Mürk- ja plahvatusainelisa

Plahvatusohtlike ainete (klass 1), mürkide (klass 6.1), nakkusohtlike ainete (klass 6.2) ja radioaktiivsete ainete käsitlemis- ja transpordiaja eest, kui ohtlike ainete transpordieeskirjade (ADR) vabapiire ületatakse, makstakse lisatasu, mille suurus on 5% palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Lisatasu

Kraanaautojuhtidele, 34,5 meetri pikkuste HCT poolhaagisega autorongide juhtidele, treilerijuhtidele, prügiveoautojuhtidele, puiduveoautojuhtidele, kes kasutavad metsatööstuse transpordil koormalaadimisseadet, ja neile autojuhtidele, kes sooritavad piima kogumist imikogumisautodega, maaalustes ettevõtetes transporditöödel töötavatele autojuhtidele ning juhtidele, kes on sellistel eritransporditöödel, milleks on vaja vastava ametkonna luba ning eraldi nn saateauto või mis seadusandluse kohaselt tuleb märgistada hoiatussiltide või –tuledega, makstakse lisatasu, mille suurus on 5 protsenti töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Ületöö ja pühapäeval tehtud töö eest makstavad lisatasud

Töötundide eest, mis ületavad regulaarse tööaja, makstakse töötajale 12 tunni pealt 50% ja üle selle minevate töötundide eest 100% palgalisa.

Pühapäevadel, kiriklike pühade ajal, iseseisvuspäeval ja 1. mail tehtud töö eest makstakse 100% palgalisa.

Eespool nimetatud lisatasusid makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hiljem alanud töösuhte algusest kogunenud regulaarse tööaja alusel järgmiselt:

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

Kalendriaasta töötunde vähemalt	94 h	188 h	283 h	377 h	471 h	565 h	660 h	754 h	848 h	942 h	1036 h	1131 h	1225 h	1319 h	1413 h	1508 h	1602 h	1696 h
ühendus	8 h ehk	16 h ehk	24 h ehk	32 h ehk	40 h ehk	48 h ehk	56 h ehk	64 h ehk	72 h ehk	80 h ehk	88 h ehk	96 h ehk	104 h ehk	112 h ehk	120 h ehk	128 h ehk	136 h ehk	144 h ehk
	1 päev	2 päeva	3 päeva	4 päeva	5 päeva	6 päeva	7 päeva	8 päeva	9 päeva	10 päeva	11 päeva	12 päeva	13 päeva	14 päeva	15 päeva	16 päeva	17 päeva	18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt 90 h	8 h ehk	1 päev
180 h	16 h ehk	2 päeva
270 h	24 h ehk	3 päeva
360 h	32 hehk	4 päeva
447 h	40 h ehk	5 päeva
537 h	48 h ehk	6 päeva
627 h	56 h ehk	7 päeva
717 h	64 h ehk	8 päeva
807 h	72 h ehk	9 päeva
893 h	80 h ehk	10 päeva
983 h	88 h ehk	11 päeva
1073 h	96 h ehk	12 päeva
1163 h	104 h ehk	13 päeva
1253 h	112 h ehk	14 päeva
1340 h	120 h ehk	15 päeva
1430 h	128 h ehk	16 päeva
1520 h	136 h ehk	17 päeva
1610 h	144 h ehk	18 päeva
1696 h	152 h ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid olene-
mata sellest, mismoodi osaline tööaeg on korraldatud.

Töötaja lühendamisega seotud vabade päevade andmine

Töötaja lühendamisega seotud vabad päevad antakse täispäevadena kogunemisaastale järgneva aasta lõpuks.

Töötaja lühendamisega seotud vabad päevad antakse töötajatele nende korraliste puhkuste või muude vabade päevade hulgas tervikpäevadena. Kui töötaja on välja teeninud 10 lühenduspäeva, ühendatakse lühendusvabapäevi nii, et töötaja saaks ühe viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusvabapäeva, ühendatakse neid päevi nii, et töötaja saaks kaks viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Eespool nimetatud 5 lühenduspäeva pikkune periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Lühenduspäevi võidakse anda töötajale enne nende väljateenimist, kui töötaja sellega nõustub.

Vabadest päevadest teatamine

Viie (5) lühenduspäeva pikkusest perioodist tuleb teatada töötajale vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse ette töötundide graafikus või kui sellist graafikut ei ole koostatud, vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Palk

Lühendusaja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu kohaselt.

Ülesütlemisaeg

Juhul kui tööandja vallandab töötaja

töösuhe kestnud	alla aasta	14 ööpäeva
töösuhe kestnud	alla 4 aasta	1 kuud
töösuhe kestnud	4–8 aastat	2 kuud
töösuhe kestnud	8–12 aastat	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aastat	6 kuud

Juhul kui töötaja ütleb ise töökoha üles

töösuhe kestnud	alla 5 aasta	14 ööpäeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu



Haiguspäevade eest makstav palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse ajal regulaarsele tööajale vastavat 11 palka järgmise pikkusega perioodide eest. Haigusperioodi hulka arvestatakse kogu töövahetus, mis on alanud haiguspuhkuse viimasil kalendripäeval.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3–5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5–10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

Ema– ja isapuhkuse palk

Ema– ja isapuhkuse tasustamise kord on toodud kollektiivlepingus.



Kas Sina saad kätte kõik töö– ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

AKT



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

Auto- ja Transpordiala Töötajate Liit AKT

John Stenbergin ranta 6, PL 313, 00531 Helsinki

+358 9 6131 1222 | akt.fi

