



АКТ

Профсоюз работников
автотранспорта и дорог

ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НА ГРУЗОВЫХ АВТОПЕРЕВОЗКАХ

Перевозки по Финляндии

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях.

2025–2026

Нормированное рабочее время

Продолжительность нормированного рабочего времени в двухнедельный период составляет 80 часов.

Работа продолжительностью менее 4 часов 15 минут оплачивается как работа за полные 4 часа 15 минут, весь данный период считается рабочим временем.

В том случае, если у водителя или помощника водителя в пути вынужденный простой, за этот период выплачивается заработная плата, однако этот период в рабочее время не включается.

Если водитель вынужден в очереди на погрузку или разгрузку неоднократно перемещать автомобиль, это время засчитывается как рабочее.

Если водитель временно переводится на более низкооплачиваемую работу, его заработная плата сохраняется на прежнем уровне.

Если продолжительность рабочего дня составляет не менее 8 часов, то во время выполнения работы работник имеет право на две перерыва (на кофе) в наиболее удобное с точки зрения выполнения перевозки время.

Рабочий день может быть разделен только на два непрерывных периода, между которыми может быть установлен перерыв без оплаты продолжительностью не более одного часа. Настоящее требование не отменяет возможности предоставления перерывов, соответствующих законодательству, и использования времени ожидания.

Оплата труда

Таблицы заработной платы начиная с 1.3.2025 или начиная с ближайшего после этого числа начала периода выплаты заработной платы (€)

	час	2 недели
Водитель грузовика с прицепом и водитель грузовика с модульным прицепом		

менее 4 лет	16,65	1332,00
4–8 лет	16,82	1345,60
8–12 лет	17,31	1384,80
более 12 лет	17,66	1412,80

	час	2 недели
Водитель седельного тягача с полуприцепом и водитель трактора (категория транспортного средства C1E-/CE)		

менее 4 лет	16,09	1287,20
4–8 лет	16,26	1300,80
8–12 лет	16,75	1340,00
более 12 лет	17,07	1365,60

	час	2 недели
Водитель грузовика, водитель машины с помпой, водитель автопогрузчика и водитель трактора (категория транспортного средства B-/C1-/C)		

менее 4 лет	15,77	1261,60
4–8 лет	15,94	1275,20
8–12 лет	16,40	1312,00
более 12 лет	16,73	1338,40

	час	2 недели
Водитель легковой машины, водитель маленького фургона и водитель трактора (категория транспортного средства T-/LT)		

менее 4 лет	15,47	1237,60
4–8 лет	15,63	1250,40
8–12 лет	16,08	1286,40
более 12 лет	16,35	1308,00

	час	2 недели
Помощник водителя		

менее 4 лет	15,33	1226,40
4–8 лет	15,50	1240,00
8–12 лет	15,93	1274,40
более 12 лет	16,22	1297,60

	час	2 недели
Оплата труда на международных перевозках		

	17,46	1396,80
с 8 % надбавкой	18,69	1495,20

Шкала заработной платы от 1.6.2026 или ближайшая к ней с начала платежного периода

	час	2 недели
Водитель грузовика с прицепом и водитель грузовика с модульным прицепом		

менее 4 лет	17,13	1370,40
4–8 лет	17,31	1384,80
8–12 лет	17,81	1424,80
более 12 лет	18,17	1453,60

Водитель седельного тягача с полуприцепом и водитель трактора (категория транспортного средства C1E-/CE)

менее 4 лет	16,56	1324,80
4–8 лет	16,73	1338,40
8–12 лет	17,24	1379,20
более 12 лет	17,57	1405,60

Водитель грузовика, водитель машины с помпой, водитель автопоезда и водитель трактора (категория транспортного средства B-/C1-/C)

менее 4 лет	16,23	1298,40
4–8 лет	16,40	1312,00
8–12 лет	16,88	1350,40
более 12 лет	17,22	1377,60

Водитель легковой машины, водитель маленького фургона и водитель трактора (категория транспортного средства T-/LT)

менее 4 лет	15,92	1273,60
4–8 лет	16,08	1286,40
8–12 лет	16,55	1324,00
более 12 лет	16,82	1345,60

Помощник водителя

менее 4 лет	15,77	1261,60
4–8 лет	15,95	1276,00
8–12 лет	16,39	1311,20
более 12 лет	16,69	1335,20

Оплата труда на международных перевозках

	17,97	1437,60
с 8 % надбавкой	19,23	1538,40

Отдельные надбавки

Надбавки за вечернюю и ночную работу

За рабочие часы в вечерний период с 18.00 по 22.00 к тарифной ставке работника начисляется 15 % надбавка.
За рабочие часы в ночной период с 22.00 по 06.00 часов к тарифной ставке работника начисляется 20 % надбавка.

Надбавка за работу в выходной день

Во время каждой календарной недели работнику должно предоставляться не менее двух календарных суток отдыха. За все рабочие часы, отработанные в день отдыха, помимо всех прочих доплат, начисляется надбавка, составляющая 100 % от тарифной ставки работника.

Надбавка за ядовитые и взрывчатые вещества

За обработку и перевозку взрывчатых веществ (класс 1), ядов (класс 6.1), инфекционных веществ (класс 6.2) и радиоактивных материалов (класс 7) в той степени, в которой превышены пределы для перевозки опасных грузов (ADR), выплачивается надбавка в размере 5% от табличной зарплаты.

Особая надбавка

Водителям автомобильных кранов, водителям комбинации полуприцепов НСТ длиной 34,50 м, трейлеров с полуприцепом-площадкой, мусоровозов, лесовозов при вывозке древесины из леса в том случае, если водитель применяет погрузчик-манипулятор, а также водителям молоковозов на сборе молока (с пневматическим отсосом), водителям, производящих перевозки на расположенных под землей предприятиях, а также водителям, выполняющим специ-

ревозки, требующие особого разрешения соответствующих официальных органов и т.н. машины сопровождения, или которые по закону должны быть обозначены предупредительными щитами и фонарями, выплачивается особая надбавка, составляющая 5 процентов от тарифной ставки.



Компенсации за сверхурочную работу и работу в воскресенье

За рабочие часы, превышающие нормированное рабочее время, производится следующая доплата: за 12 часов в размере 50% и за каждые последующие рабочие часы в размере 100%.

За работу по воскресным дням, в церковные праздники, в День независимости и на Первое мая производится доплата в размере 100%.

Вышеуказанная доплата исчисляется на основании фактического среднего почасового заработка работника.

Дополнительные дни отдыха в году (сокращение рабочего времени)

Дополнительные дни отдыха (сокращение рабочего времени) в каждом календарном году исчисляются с начала года или с более позднего момента, с начала трудовых отношений, в соответствии с отработанным нормированным рабочим временем следующим образом:

А. Если Крещение приходится на субботу или воскресенье

Число раб. часов в календ. году	кол-во дней отдыха
не менее 94 ч.	8 ч. т.е. 1 день
188 ч.	16 ч. т.е. 2 дн.
283 ч.	24 ч. т.е. 3 дн.
377 ч.	32 ч. т.е. 4 дн.
471 ч.	40 ч. т.е. 5 дн.
565 ч.	48 ч. т.е. 6 дн.
660 ч.	56 ч. т.е. 7 дн.
754 ч.	64 ч. т.е. 8 дн.
848 ч.	72 ч. т.е. 9 дн.
942 ч.	80 ч. т.е. 10 дн.
1036 ч.	88 ч. т.е. 11 дн.
1131 ч.	96 ч. т.е. 12 дн.
1225 ч.	104 ч. т.е. 13 дн.
1319 ч.	112 ч. т.е. 14 дн.
1413 ч.	120 ч. т.е. 15 дн.
1508 ч.	128 ч. т.е. 16 дн.
1602 ч.	136 ч. т.е. 17 дн.
1696 ч.	144 ч. т.е. 18 дн.

В. Крещение приходится на будний день, за исключением субботы

не менее	90 ч.	8 ч. т.е.	1 день
	180 ч.	16 ч. т.е.	2 дн.
	270 ч.	24 ч. т.е.	3 дн.
	360 ч.	32 ч. т.е.	4 дн.
	447 ч.	40 ч. т.е.	5 дн.
	537 ч.	48 ч. т.е.	6 дн.
	627 ч.	56 ч. т.е.	7 дн.
	717 ч.	64 ч. т.е.	8 дн.
	807 ч.	72 ч. т.е.	9 дн.
	893 ч.	80 ч. т.е.	10 дн.
	983 ч.	88 ч. т.е.	11 дн.
	1073 ч.	96 ч. т.е.	12 дн.
	1163 ч.	104 ч. т.е.	13 дн.
	1253 ч.	112 ч. т.е.	14 дн.
	1340 ч.	120 ч. т.е.	15 дн.
	1430 ч.	128 ч. т.е.	16 дн.
	1520 ч.	136 ч. т.е.	17 дн.
	1610 ч.	144 ч. т.е.	18 дн.
	1696 ч.	152 ч. т.е.	19 дн.

Сокращение рабочего времени касается также работников, работающих на неполной ставке, независимо от того, каким образом организован их рабочий день.

Предоставление дней отдыха в связи с сокращением рабочего времени

Дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней и должны быть приурочены к ежегодному отпуску или прочим дням отдыха работника. Если работник имеет 10 дней, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять непрерывный период продолжительностью в пять дней.

Если работник имеет не менее 15-и дней, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять два непрерывных периода продолжительностью в пять дней.

Вышеуказанный период отдыха продолжительностью в пять дней, предоставляемый в связи с сокращением рабочего времени, состоит из семи календарных дней.

День отдыха может быть предоставлен работнику еще до его образования, если работник на это согласится.

Уведомление о предоставлении отдыха в связи с сокращением рабочего времени

Уведомление о предоставлении пятидневного отдыха в связи с сокращением рабочего времени должно быть дано работнику не менее чем за две недели до предоставления дней отдыха.

Уведомление о единичных днях отдыха производится заблаговременно в рамках графика рабочих часов или, в том случае, если график рабочих часов не составляется, не позднее, чем за две недели до предоставления дня отдыха.

Оплата труда

За дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, оплата труда производится в соответствии с фактическим средним почасовым заработком.

Срок предупреждения об увольнении

В том случае, если работника увольняет работодатель

время работы на предприятии	менее года	14 суток
время работы на предприятии	менее 4 лет	1 месяц
время работы на предприятии	4—8 лет	2 месяца
время работы на предприятии	8—12 лет	4 месяца
время работы на предприятии	более 12 лет	6 месяцев

В том случае, если работник увольняется по собственному желанию

время работы на предприятии	менее 5 лет	14 суток
время работы на предприятии	более 5 лет	1 месяц



Оплата за период болезни

При утрате работником трудоспособности вследствие заболевания или травмы в результате несчастного случая, работодатель выплачивает работнику заработную плату, соответствующую оплате нормированного рабочего времени за следующие периоды. Периодом болезни считается полностью смена, начавшаяся в последний календарный день периода нахождения работника на больничном листе.

время работы на предприятии	менее 3 лет	28 дней
время работы на предприятии	3—5 лет	35 дней
время работы на предприятии	5—10 лет	42 дня
время работы на предприятии	более 10 лет	56 дней

Оплата материнского и отцовского отпусков

Порядок оплаты за период декретного отпуска оговорены в коллективном договоре.



Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?

Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Полностью ли соблюдены в отношении вас договорные условия?

Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта и дорог» или в региональном бюро профсоюза.

AKT



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

Профсоюз работников автотранспорта и дорог

John Stenbergin ranta 6,

P.O. Box 313, FI-00531 Helsinki

+358 9 6131 1222 | akt.fi

