



611 Dickursby st.
via Skomakarb.

**Helsingi piirkonna
liinibussidel töötavatele
isikutele**

**2025–
2026**

Käesolevas brošüüris on lühidalt
ära toodud palga- jm lepingutingimused.

Regulaarne tööaeg

Regulaarne tööaeg on 80 tundi 2 nädalas.

Lühema, kui 5 tunni pikkuse, töö eest makstakse 5 tunni, mis arvestatakse tervikuna tööaja sisse.

Pidev tööaeg lähi- ja kohalikel liinidel võib olla maksimaalselt 11,5 tundi.

Kui bussijuht on seisuajal kohustatud olema bussis või muus kohas, kust ta ei tohi vabalt lahkuda, loetakse kogu seisu-aeg tööaja hulka.

Katkestus-/vaheajaeeskirjad

Lähi- ja kohalikus liikluses võib tööpäeva ajal olla üks kuni 1 tunni pikkune palgata katkestus. Alla poole tunni pikkused katkestused arvestatakse tööaja hulka. Muude võimalike katkestuste eest makstakse tavalist tunnitasu neid katkestusi tööaja hulka arvestamata.

Tööandja peab töö planeerimisel arvesse võtma seda, et töötajal oleks võimalus lühiajaliseks lahkumiseks töökohalt ning tegelik võimalus käia näiteks tualetis vähemalt iga 4 tunni tagant.

Vabad päevad

Lisaks Tööaja seadusest tulenevale iganädalasele vähemalt 35-tunnisele puhkeajale peab olema ka nädala sees vähemalt üks vaba

päev ja kahe nädalase perioodi jooksul peab olema vähemalt 4 vaba päeva.

Vaba päev tuleb anda hiljemalt kuue 24-tunnise perioodi möödudes eelmisest vabast päevast, kui töötajaga ei lepita kokku teisiti.

Töötaja peab kalendrikuu jooksul saama vähemalt ühe vaba nädalavahetuse (laupäev ja pühapäev) kui ei ole kokkulepitud teisiti.

Palgad

1.3.2025 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest arvates (€)

Pealinnaregioon

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	17,89	1431,20
4–8 aastat	18,57	1485,60
8–12 aastat	19,28	1542,40
üle 12 aasta	19,73	1578,40

1.6.2026 või sellele lähima algava palgamakseperioodi algusest arvates (€)

Pealinnaregioon

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	18,41	1472,80
4–8 aastat	19,11	1528,80
8–12 aastat	19,84	1587,20
üle 12 aasta	20,30	1624,00

Palgamäära alused

Tööaastate arvestamisel arvestatakse kogu töötöendite kohast kutselise bussi- ja veoautojuhina töötatud aega.

Liinibussijuhi kutseeksami sooritamise ja transpordiala kutseeksami reisijateveo oskusvaldkonna sooritamise eest arvestatakse tööstaazi hulka 8 kuud ning teise astme kolmeaastasel õppekaval põhineva logistika põhieksami sooritamise eest 2 aastat.

Lisatasud

Lisatasu öhtuse ja öise töötamise eest

Kella 18.00–22.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse öhtuse töö lisatasu 15% ja kella 22.00–06.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse öise töö lisatasu 30% palgaastmestiku alusel makstavast palgast.

Lisatasu laupäeval tehtud töö eest

Lisatasu laupäeval tehtud töö eest makstakse tavalistel laupäevadel kella 06.00–18.00 vahelisel ajal tehtud töötunni eest 20% töötaja palgaastmestiku alusel makstavast palgast ning kella 18.00–24.00 vahelisel ajal tehtud töötunni eest 50% töötaja palgaastmestiku alusel makstavast palgast.

Vabal päeval tehtud töö eest makstav lisatasu

Vabadel päevadel tehtud töötundide eest makstakse vabal päeval tehtud töö eest makstavat lisatasu, mille suurus on 100% töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Jõulutöölisa

Esimesel jõulupühal tehtud töö eest makstakse jõulutöölisa, mille suurus on 200% töötajale palgaastmiku järgi makstavast palgast.

Kohaldamisjuhend: Jõulutöölisa ei sisalda pühapäevase töö eest makstavat tasu.

Ületöö ja pühapäeval tehtud töö eest makstavad lisatasud

Töötundide eest, mis ületavad regulaarse tööaja (80 h/ 2 nädalat), makstakse 12 tunni pealt 50% ja üle selle minevate töötundide eest 100% palgalisa.

Pühapäevadel, pühade ajal, iseseisvuspäeval ja 1. mail tehtud töö eest makstakse 100% palgalisa.

Eespool nimetatud kõrgendusi makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hiljem alanud töösuhte algusest kogunenud regulaarse tööaja alusel järgmiselt:

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

Kalendriaasta	töötunde	lüh.
vähemalt	94 t	8 t ehk 1 päev
	188 t	16 t ehk 2 päeva
	283 t	24 t ehk 3 päeva
	377 t	32 t ehk 4 päeva
	471 t	40 t ehk 5 päeva
	565 t	48 t ehk 6 päeva
	660 t	56 t ehk 7 päeva
	754 t	64 t ehk 8 päeva
	848 t	72 t ehk 9 päeva
	942 t	80 t ehk 10 päeva
	1036 t	88 t ehk 11 päeva
	1131 t	96 t ehk 12 päeva
	1225 t	104 t ehk 13 päeva
	1319 t	112 t ehk 14 päeva
	1413 t	120 t ehk 15 päeva
	1508 t	128 t ehk 16 päeva
	1602 t	136 t ehk 17 päeva
	1696 t	144 t ehk 18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt	90 t	8 t	ehk	1 päev
	180 t	16 t	ehk	2 päeva
	270 t	24 t	ehk	3 päeva
	360 t	32 t	ehk	4 päeva
	447 t	40 t	ehk	5 päeva
	537 t	48 t	ehk	6 päeva
	627 t	56 t	ehk	7 päeva
	717 t	64 t	ehk	8 päeva
	807 t	72 t	ehk	9 päeva
	893 t	80 t	ehk	10 päeva
	983 t	88 t	ehk	11 päeva
	1073 t	96 t	ehk	12 päeva
	1163 t	104 t	ehk	13 päeva
	1253 t	112 t	ehk	14 päeva
	1340 t	120 t	ehk	15 päeva
	1430 t	128 t	ehk	16 päeva
	1520 t	136 t	ehk	17 päeva
	1610 t	144 t	ehk	18 päeva
	1696 t	152 t	ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid, sõltumata sellest, mismoodi osaline tööaeg on korraldatud.

Töötaja lühendamisega seotud vabapäevade andmine

Töötaja lühendamisega seotud vabapäevad antakse töötajatele nende korraliste puhkuste või muude vabapäevade hulgas tervete päevadena. Kui töötaja on välja teeninud 10 lühenduspäeva, ühendatakse lühendusvabapäevi nii, et töötaja saaks ühe viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusvabapäeva, ühendatakse neid päevi nii, et töötaja saaks kaks viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Eespool nimetatud 5 lühenduspäeva pikkune periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Vabadest päevadest teatamine

Viie (5) lühenduspäeva pikkusest perioodist tuleb teatada töötajale vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse ette töötundide graafikus.

Palk lühendusaja eest

Lühendusaja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu kohaselt.

Ülesütlemisaeg

Konkursi kaotamise tagajärjel vallandatavate bussijuhtide suhtes kohaldatakse Helsingi piirkonna konkursilepingut (lonkasopimus).

Juhul kui tööandja vallandab töötaja

töösuhe kestnud	alla aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	alla 4 aasta	1 kuu
töösuhe kestnud	alla 8 aasta	2 kuud
töösuhe kestnud	alla 12 aasta	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aasta	6 kuud

Juhul kui töötaja ütleb ise töökoha üles

töösuhe kestnud	alla 5 aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu

Haiguspäevade eest makstav palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse ajal regulaarsele tööajale vastavat palga järgmise pikkusega perioodide eest.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3–5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5–10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

Perepuhkuse ajalt makstava palga suurus on määratletud kollektiivlepingus.

Kas Sina saad kätte kõik töö- ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?

Usaldusisiku positsiooni, õiguste ja kohustuste suhtes on kokku lepitud kollektiivlepingus. Usaldusisikul on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest parem töösuhtekaitstus.

Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, ametiühinguosakonna ja liidu vahel.

Koolitus ja vaba aja veetmine

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd ametiühinguosakondadega.

Liit ja osakonnad pakuvad ka väga häid võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesugusteks harrastusteks. Tavaliselt toimuvad need üritused ametiühingu kulul.

Ainult ametiühingu liikmeteks olevad transpordiala töötajad suudavad kaitsta oma huve – ja seda koos liiduga.

**Sinu liit on
Auto- ja Transpordialatöötajate
Liit AKT ry**



AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA-
TÖÖTAJATE LIIT AKT
AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6
Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI
Telefon: +358 9 6131 1222
E-post: eesnimi.perekonnanimi@akt.fi
[www: www.akt.fi](http://www.akt.fi)

