



Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

Ohjelma 2026–2030

AKT XIX Edustajakokous 11.–13.6.2026 | Tampere-talo

Sisältö

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n toiminnan perusta ja arvot	4
Missio	4
Visio	4
Johdanto	5
Työehtosopimustoiminnan ja työlainsäädännön strategia	7
Tavoitteet	8
Tulevaisuus	9
Haasteet	10
Yhteenvedo	11
Järjestö- ja koulutusstrategia	12
Päämääränä kuljetusalan vahvin liitto	12
Toimintavalmiit työpaikat	12
Aktiiviset ammattiosastot ja alueellinen yhteistyö	13
Jatkuvuus – Tietoisuutta ja osaamista kasvattamassa	14
Kotimaiset ja kansainväliset yhteistyösuhteet	15
Työympäristö- ja työsuojelustrategia	16
Keskeistä työelämän laatu ja työntekijöiden hyvinvointi	16
Työterveyshuolto työpaikkojen tueksi	17
Viranomaisyhteistyö on AKT:lle tärkeää	18
Elinkeinopoliittinen strategia	19
Liikenteen päästöt, päästökauppa ja liikenteen verotus	19
Logistinen kilpailukyky	20
Osaamiseen panostaminen	21
Digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly sekä alustatalous	22
Tilaajavastuulaki sekä julkisyhteisöjen vastuu kilpailutetun liikenteen osalta	22
AKT:n viestintästrategia	24
AKT:n viestinnän ydin	24
Viestinnän tavoitteet	24
Keinoja päästä tavoitteisiin	25
Suoraa puhetta AKT:sta	26
AKT:n viestinnän arvot: solidaarinen, luja ja karhea liitto	26
Viestinnän suunnitelmallisuus	27
Toimintaresurssit	28
Toimiva jäsenmaksuperintä – liiton talouden perusta	28
Sijoitustoiminta	29
Henkilöstö- ja hallintoresurssit	29
Ammattiosastojen talous- ja henkilöresurssit	30

Kuljetusalan vahvin

Auto– ja Kuljetusalan Työntekijäliitto

AKT:n toiminnan perusta ja arvot

AKT tavoittelee kaikille jäsenilleen riittävää aineellista ja henkistä hyvinvointia. Turvaton toimeentulon pohjalta rakentuu ihmisten aito oman elämän hallinta ja oikeudenmukaisuus. Jokaisella tulee olla mielekäs tehtävä hyvinvoinnin rakentamisessa. Jotta kaikki voisivat saavuttaa hyvinvoinnin, on toimittava solidaarisesti. Kehittyminen ja uuden oppiminen on kaikkien oikeus, johon ihmisiä on kannustettava. AKT edistää ja toteuttaa yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja kannustaa luovuuteen kaikissa toiminnoissaan.

Missio

AKT:n tehtävä on puolustaa ja edistää kuljetusalan työntekijöiden etuja työmarkkinoilla, työpaikoilla ja yhteiskunnallisessa päätöksenteossa. Liitto neuvottelee alan työehdoista, tukee jäsentensä ammatillista osaamista, edistää työhyvinvointia ja turvallisuutta sekä varmistaa, että työelämän muutokset toteutuvat sosiaalisesti oikeudenmukaisella tavalla.

Visio

AKT on kuljetusalan vahvin ja vaikuttavin työntekijäjärjestö, joka turvaa jäsenilleen oikeudenmukaiset työehdot, turvallisen työympäristön ja mahdollisuuden menestyä muuttuvassa työelämässä. AKT:n toiminta perustuu solidaarisuuteen, avoimuuteen ja jäsenten aktiiviseen osallistumiseen.

Johdanto

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n tehtävänä on varmistaa, että kuljetusalan työntekijöillä on turvattu asema nopeasti muuttuvassa työelämässä. Seuraavat neljä vuotta tulevat olemaan ratkaisevia sekä alan että koko suomalaisen työmarkkinakentän kannalta. Teknologinen murros, vihreä siirtyminen, kansainvälisen kilpailun kiristytminen ja työelämän rakenteelliset muutokset haastavat perinteisiä toimintatapoja – mutta samalla ne tarjoavat myös mahdollisuuden vahvistaa jäsenistön vaikutusvaltaa ja työehtoja.

Tämä toimintaohjelma linjaa AKT:n tavoitteet ja visiot vuosille 2026–2030. Ohjelma perustuu liiton toimintaa ohjaavaan arvomaailmaan: oikeudenmukaisuuteen, solidaarisuuteen, turvallisuuteen ja aktiiviseen vaikuttamiseen. Tavoitteenamme on varmistaa, että kuljetusalan työntekijät voivat tehdä työnsä arvostettuina, hyvinvoivina ja kohtuullisilla ehdoilla.

Toimintaohjelma antaa suuntaviivat sekä edunvalvonnalle että kehittämistyölle. Se määrittelee, miten liitto vahvistaa neuvotteluvoimaansa ja kuljetusalan työn turvallisuutta, kehittää järjestöllistä voimaansa, osallistuu yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja viestintään sekä kehittää kuljetusalan tulevaisuutta oikeudenmukaisella ja kestäväällä tavalla. Yhdessä jäsenistön, luottamushenkilöiden ja henkilöstön kanssa rakennamme liiton, joka vastaa ajan haasteisiin ja puolustaa työntekijöiden asemaa myös tulevana vuosina.

Seuraavan neljän vuoden toimintaohjelma rakentuu kuuden toisiaan tukevan pääteeman ympärille. Nämä teemat suuntaavat sekä liiton edunvalvontaa että kehittämistyötä ja tunnistavat kuljetusalan tulevaisuuden keskeiset haasteet ja mahdollisuudet.

1. Työehtosopimustoiminta ja työlainsäädäntöön vaikuttaminen

Työehtosopimustoiminnan päätavoitteena on turvata jäsenten ansiokehitys, työsuhdeturva ja työelämän laatu. Haluamme, että jokaisella jäsenellämme on mahdollisuus tehdä työtä turvallisesti, inhimillisesti ja tasapainossa muun elämän kanssa.

2. Vahva järjestö ja osaavat luottamushenkilöt

AKT on jäsentensä liitto. Jäseneksi liittymisen tulee olla helppoa ja jäsenyyden ylläpito on oltava vaivatonta. Jäsenyyttä on tarkasteltava kokonaisvaltaisena elinkaarena, mikä huomioi jäsenten eri elämäntilanteet.

3. Kuljetusalan työympäristö turvalliseksi

AKT:n työsuojelutoiminnan perustana on työpaikoilla tehtävä yhteistyö työsuojeluvaltuutettujen, luottamusmiesten ja ammattiosastojen välillä. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa tätä työtä ja ohjata toimintaa kohti turvallisempaa, terveellisempää ja kestävämpää työelämää kaikilla kuljetusalan sektoreilla.

4. Yhteiskuntavaikuttamiseen on panostettava

Elinkeinopolitiikalla on suora vaikutus AKT:laisiin aloihin. Suomessa on harjoitettava sellaista elinkeinopolitiikkaa, että kuljetus- ja logistiikka-aloille on mahdollista synnyttää ja syntyä työpaikkoja, ja vieläpä laadukkaita sellaisia. Tämä vaatii osakseen toimintaedellytyksistä, investoinneista ja osaamisesta huolehtimista.

5. Liitto näkyy ja kuuluu

Viestintä toimii sekä omana strategisena osa-alueenaan että yhteistyössä liiton johdon, edunvalvonnan, palvelujen, järjestötyön ja jäsenhankinnan kanssa. Viestintä on yhteistyötä. Jokainen liiton työntekijä, samoin kuin erityisesti työpaikkojen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut, ovat osaltaan osa liiton viestiä – miltä AKT näyttää ja miten liitto toimii. Viestintää tehdään pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.

6. Toimintaresursseja käytetään tarkasti ja vastuullisesti

Liiton taloudelliset resurssit ovat rajalliset, ja niiden riittävyys tulevana vuosina edellyttää tarkkaa suunnittelua ja vastuullista päätöksentekoa. Jäsenmaksujen perinnän tulee olla toimivaa ja jäsenille helppoa. Sijoitus–toiminnan merkitys kasvaa, sillä voidaan turvata liiton toiminta myös heikommissa taloussuhdanteissa. Henkilöstöresursseja käytetään tarkasti, turvataan henkilöstön työkyky, osaaminen ja tehokas työnjako. Ammattiosastoilla on tärkeä rooli liiton taloudellisessa perustassa.



Työehtosopimustoiminnan ja työläinsäädännön strategia

Työehtosopimustoiminnan päätavoitteena on turvata jäsenten ansiokehitys, työsuhdeturva ja työelämän laatu. Haluamme, että jokaisella jäsenellämme on mahdollisuus tehdä työtä turvallisesti, inhimillisesti ja tasapainossa muun elämän kanssa.

Korostamme työn ja perhe-elämän yhteensovittamista sekä työsuojelun jatkuvaa kehittämistä. Meidän työehtosopimustoimintamme on oltava osallistavaa, jatkuvaa ja vaikuttavaa – ja se onnistuu vain yhdessä. Tiivis yhteistyö liiton hallinnon, henkilökunnan, ammattiosastojen, luottamusmiesten ja jäsenten välillä on avainasemassa.

Liiton vahvuus syntyy jäsenten motivaatiosta, jota ylläpidetään ajamalla kaikkien etua tasavertaisesti ja oikeudenmukaisesti. Vain yhdessä rakennettu neuvotteluvoima varmistaa, että tavoitteemme näkyvät työpaikoilla ja sopimuksissa.

Työehtosopimustoiminnan lisäksi työehtoja määrittää yhä enemmän työlainsäädäntö. Varsinkin vuonna 2023 alkaneella hallituskaudella olemme saaneet huomata, että kolmikantavalmistelu on muuttunut siten, että se mikä maan kulloiseenkin hallitusohjelmaan on kirjattu, toteutuu käytännössä lainvalmistelussa sellaisenaan. Enää ei entiseen tapaan kuulla tasavertaisesti kolmikannan osapuolia, vaan lainsäädännön valmistelua tehdään vahvimman oikeudella. Siksi työehtosopimustoiminnan rinnalla on entistä vahvemmin huomioitava yhteiskunnallinen vaikuttamisen työ- ja sosiaalilainsäädännön osalta.

Tavoitteet

Lisäämme jäsentemme tietoisuutta työehtosopimustoiminnasta ja sen merkityksestä. Meidän kaikkien on tärkeää osallistua aktiivisesti osastojen ja alueiden toimintaan, jotta neuvottelutavoitteet pohjautuvat aidosti meidän arkeemme ja kokemuksiimme työelämässä.

Yksi keskeisistä tavoitteistamme on kehittää työaikoja inhimillisemmiksi kaikilla sopimusaloilla. Samalla haluamme vahvistaa työehtosopimusten yleissitovuutta, joka turvaa yhdenvertaiset työehdot koko alalla.

Pidämme tärkeänä järjestöehtoisen sopimisen kehittämistä sekä tiivistä yhteistyötä muiden kuljetusliittojen ja SAK:n liittojen kanssa.

Vaikutamme aktiivisesti työelämän lainsäädäntöön lausunnoilla, kannanotoilla ja tapaamisilla. Tuomme esiin työntekijöiden näkökulmaa ja varmistamme, että lakeja uudistettaessa työntekijöiden oikeudet ja hyvinvointi ovat keskiössä.

Seuraamme EU-tason päätöksentekoa ja pyrimme vaikuttamaan siihen ennakoivasti. Panostamme järjestäytymisen vahvistamiseen ja jäsenmäärän kasvuun. Tunnistamme myös itsensätyöllistäjien aseman ja kehitämme heille toimivia edunvalvontamalleja.

Haluamme lisätä järjestäytymättömien työntekijöiden tietoisuutta työehtosopimustoiminnasta, edistää osallistumista ja vahvistaa yhteisöllisyyttä – erityisesti nuorten keskuudessa ja sosiaalisen median kanavissa.

Luottamushenkilöidemme ja työsuojeluvaltuutettujemme tiedonsaantioikeuksia ja vaikutusmahdollisuuksia työpaikoilla on parannettava. Työehtosopimusten valvonnan ja erimielisyyksien ratkaisun on oltava tehokasta, jotta voimme luottaa sopimusten toteutumiseen.

Jokaisella jäsenellämme on oltava mahdollisuus vaikuttaa liiton linjauksiin ja tuoda esiin omia näkemyksiään aktiivisen ammattiosastotoiminnan kautta.

Ammattiliittojen jäsenmäärän ja järjestäytymisasteen laskiessa on myös työehtosopimustoiminnassa etsittävä keinoja kääntää tilannetta. Yksi selvitettävä ja tutkittava asia on mahdollisen järjestöehdon käyttö työehtosopimuksissa. Yhä useammin tulee vastaan tilanteita, joissa työntekijät katsovat, ettei järjestäytyminen kannata, koska samat edut ja ehdot saavat kaikki.

Tulevaisuus

Meidän on vahvistettava ammattiyhdistysliikkeen yhteiskunnallista roolia. Työmarkkinat ja työehtosopimusjärjestelmä ovat murroksessa. Tulevaisuudessa myös valtiovalta voi toimia entistä suuremmin työmarkkinaosapuolena.

Liittomme on työskenneltävä yhdessä koko ammattiyhdistyskentän ja edistyksellisen poliittisen kentän kanssa työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmän uudelleen rakentamiseksi.

Työehtosopimusjärjestelmä muuttuu – yleis- ja normaalisitovien sopimusten rinnalle voi syntyä uusia malleja, kuten valtakunnallisia raamisosimuksia, yrityskohtaisia sopimuksia tai jopa henkilökohtaisia sopimusratkaisuja.

Paikallista sopimista laajennettaessa, meidän on varmistettava, että luottamushenkilöillä on riittävä tuki ja osaaminen neuvotteluissa. Tämä tarkoittaa vahvaa koulutusta, neuvottelutaitojen kehittämistä ja jatkuvaa yhteyttä liittoon. Luottamusmiehen tehtävänä on kehittää työpaikan neuvottelukulttuuria sekä koko työyhteisöä.

Meidän kaikkien on tunnettava työehtosopimukset ja työlainsäädäntö entistä paremmin. Kehitämme koulutustamme vastaamaan työelämän muutoksia – tarjoamme käytännönläheistä ja kohdennettua koulutusta sekä yksittäisille jäsenille että luottamushenkilöille.

Haluamme tuoda työehtosopimusten valvonnan lähemmäs arkea. Tarjoamme luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille paremmat resurssit, tuen ja koulutuspolun, joka vahvistaa heidän osaamistaan ja turvaa heidän asemansa.

Hyödynnämme myös digitaalisia välineitä neuvottelutoiminnan tukena. Vahva ja ammattitaitoinen luottamusmiesverkosto on meidän edunvalvontamme ja järjestötyömme perusta.

Haasteet

Elämme työehtosopimustoiminnan murrosvaihetta. Suomen hallituksen ja valtakunnansovittelijan toiminta on siirtänyt painopistettä työnantaja-puolelle, ja tämä haastaa meidän neuvotteluvoimamme.

Lainsäädäntöuudistukset ovat kaventaneet ammattialojen välistä yhteistyötä, joten meidän on etsittävä uusia tapoja vahvistaa solidaarisuutta ja yhteisiä tavoitteita.

Jäsenmäärämme kehitys ratkaisee neuvotteluvoimamme tulevaisuudessa. Ilman kasvavaa ja sitoutunutta jäsenistöä on vaikeaa ylläpitää riittäviä resursseja työpaikkakohtaiseen toimintaan. Siksi jäsenhankinta, koulutus ja yhteisöllisyys ovat meille elintärkeitä.

Jatkuva työehtosopimusneuvottelumalli vaatii uusia resursseja ja koulutettuja neuvottelijoita. Kun yksi kierros päättyy, seuraava on jo käynnistettävä – valmistautuminen on oltava jatkuvaa.

Työpaikkakohtaisten sopimusten määrän kasvu lisää tarvetta vahvemmalle liiton tuelle ja koulutukselle kentällä.

Myös liiton hallinnon on kehitettävä. Sen tulee heijastaa työelämän todellisuutta ja jäsentemme moninaisuutta. Valvonnan ja erimielisyyksien käsittelyn on oltava tehokasta, sillä pitkittyneet riidat heikentävät koko järjestelmän uskottavuutta.

Yhteenveto

Vahva työehtosopimusjärjestelmä rakentuu meidän kaikkien aktiivisuuden ja järjestäytymisen varaan. Me tuemme toisiamme, koulutamme ja vahvistamme luottamushenkilöitämme sekä varmistamme, että sopimukset pysyvät ajantasaisina ja oikeudenmukaisina.

Toimintamme kulmakivet ovat avoimuus, osaaminen, yhteisöllisyys ja tehokas valvonta. Haluamme, että jokainen jäsen kokee liiton toiminnan merkitykselliseksi ja näkee konkreettisesti, että järjestäytyminen tuo turvaa ja vaikutusvaltaa työelämässä.

Yhdessä rakennamme vahvan, oikeudenmukaisen ja turvallisen työelämän – nyt ja tulevaisuudessa.

Järjestö– ja koulutusstrategia

AKT on jäsentensä liitto. Jäseneksi liittymisen tulee olla helppoa ja jäsenyyden ylläpito on oltava vaivatonta. Jäsenyyttä on tarkasteltava kokonaisvaltaisena elinkaarena, mikä huomioi jäsenten eri elämäntilanteet.

AKT:n järjestötoiminnan tavoite on aikaan saada paikallista, alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä järjestöllistä vahvuutta, jonka varaan liiton edunvalvonta nojautuu. Työolosuhteiden ja palkkauksen kehittäminen perustuvat luottamushenkilöiden ja jäsenten aktiivisuuteen sekä yhteisvoimaan työpaikoilla ja ammattiosastoissa.

Edustajakokouskauden 2026–2030 aikana keskitytään liiton järjestöllisen tilannekuvan rakentamiseen, järjestäytymisasteen nostamiseen sekä liittoorganisaation lujittamiseen työpaikoilla. Tavoitteissa onnistuminen vaatii tuekseen monipuolisen ja kohdennetun koulutustarjonnan.

Päämääränä kuljetusalan vahvin liitto

AKT:n vahvuus kumpuaa eri lähteistä. Tärkeimpänä järjestötoiminnan kohteena on työpaikkataso, sillä AKT:n järjestövoima perustuu keskeisten työpaikkojen järjestäytymisasteeseen ja järjestölliseen toimintakykyyn. Aktiiviset ammattiosastot tuovat alueensa avainhenkilöt yhteen ja toteuttavat paikallista toimintaa. Jatkuvuus turvaa liittomme tulevaisuuden, jonka luomisessa nuorisotoiminta on ratkaisevassa roolissa. Kuljetusalan vahvimman ammattiliiton koossa pitävänä voimana on sitoutuminen yhdessä tekemiseen kaikilla toiminnan tasoilla.

Toimintavalmiit työpaikat

AKT:n päämääränä ovat toimintavalmiit työpaikat, joissa on riittävän kattava ja koulutettu luottamushenkilöorganisaatio, tarkka järjestölli-

nen tilannekuva, tavoitteellista jäsenhankintaa sekä kaiken perustana sitoutuneita jäseniä yhdessä tekemiseen. Toimintavalmiutta vahvistaa perustettavat työhuonekuntien toimikunnat. Tällaiset työpaikat kykenevät paikalliseen edunvalvontaan ja antavat vankan tuen neuvoteltaessa työehtosopimuksia.

Liiton henkilöstö valmentaa työpaikkatoiminnan tekijöitä suunnitelmallisuuteen. Kehitetään järjestelmiä ja toimintamalleja työpaikkatoiminnan toteuttamisen tueksi. Lähtökohtana tavoitteellisessa tekemisessä on se, että työpaikoilla tiedetään tarkasti yritysten toimipaikkarakenne, jäsenet, johtohahmot ja jäsenpotentiaali.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut muodostavat järjestötoiminnan selkärangan työpaikoilla. Tehdään pitkäjänteistä työtä, että liiton luottamushenkilöorganisaatio on kattava.

Varmistetaan, että luottamushenkilöillä on mahdollisuus riittävään koulutukseen ja valmennukseen luottamustoimen hoitamiseksi. Suunnitellut koulutuspolut takaavat sen, että riittävä osaaminen on oikeaan aikaan oikeassa paikassa. Tavoitteena on, että kaikki luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat koulutettuja ja osaamistasoa pidetään yllä.

Tunnistetaan, että liiton toimintaan osallistuu vapaaehtoisia, jotka ovat valmiita käyttämään aikaa ja osaamistaan yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi työpaikoilla. Tämä tarkoittaa myös sitä, että mahdollisimman moni jäsen ottaa aktiivisen roolin keskustelijana ja kantaa vastuuta siitä, että työkaveritkin järjestäytyvät liittoon. Vapaaehtoisresurssin sitouttaminen luottamushenkilöiden tueksi on keskeinen osa toimintavalmiutta. Tarvittaessa on oltava valmis yhteisiin tekoihin, kun pelkkä puhe ei riitä. Vahva ammattiliitto näkyy työpaikoilla aktiivisina luottamushenkilöinä ja jäseninä.

Aktiiviset ammattiosastot ja alueellinen yhteistyö

Toimintavalmiit työpaikat luovat perustan ja edellytyksen sille, että ammattiosastoilla on riittävät taloudelliset ja toiminnalliset resurssit käy-

tössään. AKT koostuu ammattiosastoista, ja vahva liitto tarvitsee niiden aktiivisuutta. Hyvän hallinnon ja taloudenhoidon lisäksi ammattiosastoiden tehtäviin kuuluu tilannekuvan ylläpito. Erityisen tärkeää on jäsenhankinta, jäsensuhteista huolehtiminen, jäsenviestintä sekä jäsenten kouluttaminen.

Ammattiosastoja autetaan käyttämään työkaluja tilannekuvan luomiseksi. Ajantasainen tieto on suunnitelmallisen tekemisen lähtökohta. Aktiivisissa ammattiosastoissa tiedetään, millä työpaikoilla osaston jäsenet työskentelevät ja mikä on työpaikkojen järjestöllinen tilanne. Ammattiosastojen roolina on tukea työpaikkatoimintaa ja luottamushenkilövalintoja, koota jäseniä yhteen tarjoten heille tietoa, taitoa ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Aktiivisissa ammattiosastoissa on riittävästi koulutettuja osaston luottamushenkilöitä ja toimintaan sitoutuneita jäseniä. Osastoissa toimivien aktiivien kouluttaminen edesauttaa sitä, että osasto onnistuu tehtävissään.

AKT:n alueellinen toiminta muodostuu alueen ammattiosastojen, työpaikkojen luottamushenkilöiden ja aluetoimiston keskinäisestä yhteistoiminnasta. Ne järjestävät yhteistä alueellista koulutus- ja muuta toimintaa. Alueellista yhteistyötä kehitetään myös muiden ammattiliittojen ammattiosastojen välillä.

Ammattiosastojen toiminnan kautta jäsenet voivat osallistua valtakunnalliseen ammattialatoimintaan.

Ammattiosastot muodostavat kuljetusalan vahvimman ja vaikuttavimman liiton, jossa jäsenet tietävät, että he ovat liitto.

Jatkuvuus – Tietoisuutta ja osaamista kasvattamassa

Tehdään järjestelmällistä työtä alalle suuntaavien henkilöiden tavoittamiseksi. Tämä tarkoittaa yhteistyösuhteiden vahvistamista logistiikka- ja kuljetusalan koulutusta toteuttaviin ammattioppilaitoksiin ja puolustusvoimiin. Tavoitteena on antaa opiskelijoille tietoutta ammattiliiton ja jäsenyyden merkityksestä sekä työelämän pelisäännöistä. Tietoutta kasvatetaan niin oppitunneilla kuin nuorille suunnatussa viestinnässä.

Tietoisuuden kasvattaminen opiskeluvaiheessa helpottaa jäsenhankintaa työpaikoilla. Opintojen aikana nuorille tarjotaan opiskelijajäsenyyttä, joka luo polkua varsinaiseen jäsenyyteen.

Ammatillisen koulutuksen lisäksi sopimusaloille työllistytään työpaikalla toteutettavien koulutusten kautta. Koulutettaville tarjotaan jäsenyyttä ja tietoa liitosta.

Nuoret liiton jäsenet ovat tärkeitä AKT:n jatkuvuuden ja tulevaisuuden näkökulmasta. Vahvistetaan nuorten asemaa työelämässä ja ammatti–liitossa. Tuetaan nuorten osallistumista päätöksentekoon ja järjestötoimintaan. Rakennetaan nuorten kanssa verkostoja, joista nuoret saavat vertaistukea. Valmennetaan työelämätaitoja sekä järjestöosaamista. Vahvistetaan nuorisotoiminnan näkyvyyttä ja saavutettavuutta.

Kotimaiset ja kansainväliset yhteistyösuhteet

Kotimainen yhteistyö tarkoittaa tiivistä kumppanuutta muiden liittojen, keskusjärjestöjen, kansalaisjärjestöjen ja yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa. Sen tavoitteena on vahvistaa työntekijöiden ääntä, kasvattaa osaamista, vaikuttaa lainsäädäntöön ja työelämän kehitykseen sekä rakentaa yhteistä ymmärrystä ja voimaa edunvalvontaan. Yhteistyö tuo laajempaa vaikuttavuutta, lisää resursseja sekä mahdollistaa ennakoivan koordinaation ja yhteiset kampanjat. Tämä edistää oikeudenmukaista ja kestäväää työelämää Suomessa.

AKT:n kansainvälinen yhteistyö tarkoittaa jatkuvaa vuorovaikutusta ja yhteistoimintaa muiden maiden ammattiliittojen ja kansainvälisten järjestöjen kanssa. Sen strateginen tarkoitus on vahvistaa työntekijöiden asemaa globaalisti, vaikuttaa kansainväliseen työelämän sääntelyyn ja varmistaa, että työntekijöiden oikeudet eivät heikkene rajojen yli tapah–tuvan kilpailun vuoksi. Yhteistyö tuo myös arvokasta tietoa, verkostoja ja vaikuttamismahdollisuuksia, jotka tukevat kotimaista edunvalvontaa ja solidaarisuutta yli rajojen.

Työympäristö– ja työsuojelustrategia

AKT:n työsuojelutoiminnan perustana on työpaikoilla tehtävä yhteis–työ työsuojeluvaltuutettujen, luottamusmiesten ja ammattiosastojen välillä. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa tätä työtä ja ohjata toimintaa kohti turvallisempaa, terveellisempää ja kestävämpää työelämää kaikilla kuljetusalan sektoreilla.

Pandemian jäljet näkyvät edelleen erityisesti lentoliikenteessä, linja–autoliikenteessä ja matkatoimistoissa. Alat ovat pitkään kamppailleet epävarmuuden kanssa, ja tämä heijastuu työhyvinvointiin sekä turvallisuuteen. Aloilla vallitsevat jatkuvat säästötarpeet osaltaan myös huonontavat työympäristön turvallisuutta ja terveellisyyttä, sekä vaikeuttavat eri hankkeiden läpivientiä ja toteutusta. Viime vuosina tehdyt tutkimukset ja hankkeet – kuten yhteistyö Työterveyslaitoksen kanssa, liikennepsykologiset tutkimukset ja kuljetuskettujen turvallisuutta koskevat projektit – tarjoavat kuitenkin vahvan pohjan alan kehittämiselle.

Kuljetusalalla epäsäännölliset työajat, yötyö ja korkea tapaturmariski korostavat tarvetta pitkäjänteiselle työsuojelutyölle. Samalla lainsäädäntö, valvonta ja viranomaisyhteistyö ovat jatkuvassa muutoksessa. Uudet teknologiat, digitalisoitu koulutus ja muuttuvat käyttövoimat tuovat mukanaan sekä mahdollisuuksia että uusia riskejä. AKT:n tavoitteena on varmistaa, että muutoksissa huomioidaan työntekijöiden kuormitus, työolosuhteet ja turvallisuus.

Keskeistä työelämän laatu ja työntekijöiden hyvinvointi

Myös työelämän laatu ja työntekijöiden hyvinvointi nousevat keskeiseen asemaan. Erityisesti etätyön yleistyminen matkatoimisto– ja liikenneopetusalla vaatii uutta otetta henkiseen kuormitukseen, ergonomiaan ja

työajan hallintaan. Samalla AKT haluaa vahvistaa yhteistoimintaa työpaikoilla ja muistuttaa, että hyvä työsuojelu on kaikkien etu: se lisää tuottavuutta, vähentää poissaoloja ja parantaa työyhteisön ilmapiiriä.

Satamissa ja muissa yhteisissä työympäristöissä vastuut ovat edelleen paikoin epäselviä. AKT korostaa tarvetta selkeille rooleille, turvallisille liikennejärjestelyille ja paremmalle vuoropuhelulle eri toimijoiden välillä. Vastaavasti maantieliikenteessä vastuukysymykset, kuten ylikuorma- maksujen kohdentuminen kuljettajille, vaativat muutoksia lainsäädäntöön.

Työterveyshuolto työpaikkojen tueksi

Työterveyshuollon tulee toimia aidosti työpaikkojen tukena. Työterveyshuollon tasoa pitää korottaa, koska aloillamme mennään liian usein lain mukaisilla minimitasoilla. AKT painottaa sen kattavuutta, laatua ja työkykyä ylläpitävän toiminnan kehittämistä. Työurien pidentämisen onnistuminen edellyttää, että työn kuormitusta hallitaan, työaikajärjestelyt toimivat ja työntekijät saavat riittävän perehdytyksen sekä oikeat työvälineet.

Tapaturmien ehkäisy on strategian keskeisiä painopisteitä. Vaikka onnettomuuksien määrä on vähentynyt vain vähän, niiden seuraukset työntekijälle ja työnantajalle ovat merkittäviä. Tapaturmien lisääntyminen ja lastaus- ja purkupaikkojen puutteet osoittavat, että riskien arviointia ja vastuiden selkeyttämistä on parannettava. Läheltä piti tilanteita, on myös seurattava ja niistä on ilmoitettava, sekä niitä pitää tilastoida ja käsitellä työpaikalla. Työmatkatapaturmat ovat tutkimusten mukaan hieman lisääntyneet. Turvallisuus syntyy sekä yksilön että työyhteisön toiminnasta.

Pitkät työajat, epäsäännölliset tauot sekä puutteelliset taukopaikat heikentävät kuljettajien jaksamista ja lisäävät riskejä. AKT haluaa varmistaa, että tauot voidaan pitää turvallisissa, terveellisissä ja toimivissa paikoissa. Kuljetusalan erityistarpeet täytyy huomioida liikennejärjestelyissä ja infrastruktuurissa.

Viranomaisyhteistyö on AKT:lle tärkeää

Liiton tavoitteena on entisestään vahvistaa vuorovaikutusta lupa- ja valvontaviraston, Traficom:n, poliisin ja ministeriöiden kanssa, jotta kuljetusalan valvonta, lainsäädäntö ja käytännöt tukevat turvallista ja oikeudenmukaista työelämää.

Työsuojeluvaltuutettujen roolia halutaan vahvistaa, ja heidän määräänsä lisätä. Työsuojeluvaltuutetun tiedotusoikeutta tulee korostaa ja vahvistaa, koska tämän avulla voidaan edistää parempaa työsuojelukulttuuria työpaikoilla. Ammattiosastojen tehtävänä on huolehtia valinnoista ja varmistaa, että työpaikoilla on sekä luottamusmies että työsuojeluvaltuutettu. Tietoisuutta lisätään ja kehitetään niin liiton omissa kuin Työturvallisuuskeskuksen tarjoamissa koulutuksissa. Työturvallisuuslainsäädännön, sekä viranomaissäännösten tunteminen ja valvonta niiden toteutumisesta antavat mahdollisuuden hyödyntää näitä toiminnassa täysimääräisesti. Työnantajalla ei ole kaikkeen tulkintaetuoikeutta ja tämä tuo vahvuutta työsuojeluvaltuutetun valvontatyöhön.

Työehtosopimusneuvotteluissa AKT nostaa vahvemmin esiin työsuojeluun, työhyvinvointiin ja työurien pidentämiseen liittyvät kysymykset. Erityisesti yhteisten työpaikkojen vastuut ja työsuojeluvaltuutettujen asema vaativat selkeyttämistä ja vahvistamista sopimustasolla.

Liikenneturvallisuudessa AKT painottaa vastuuketjujen toimivuutta ja kuljetusten turvallista toteutusta. Kuljetusketjun kaikkien toimijoiden on sitouduttava turvallisuuskulttuuriin, joka ulottuu ajotavasta VAK-kuljetusten turvallisuuteen ja kuormanvarmistuksesta taukopaikkojen laatuun. Keskeisenä tavoitteena on tiukkojen aikataulujen muuttaminen, ja sitä kautta kiireen poistaminen.

Poikkeuksellisten olosuhteiden vallitessa kuljettajan tulee keskeyttää ajaminen.

Lopulta turvallinen ja terveellinen työympäristö syntyy yhteistyöstä, jossa työntekijät, työnantajat, työterveyshuolto, asiakkaat ja viranomaiset kantavat vastuunsa. AKT:n tehtävä on varmistaa, että kuljetusalan työntekijöiden ääni kuuluu kaikissa päätöksissä ja että työympäristö kehittyy suuntaan, joka tukee hyvinvointia, turvallisuutta ja pidempiä työuria.



Elinkeinopoliittinen strategia

Elinkeinopoliitikalla on suora vaikutus AKT:laisiin aloihin. Suomessa on harjoitettava sellaista elinkeinopoliitikkaa, että kuljetus- ja logistiikka-aloille on mahdollista synnyttää ja syntyä työpaikkoja, ja vieläpä laadukkaita sellaisia. Tämä vaatii osakseen toimintaedellytyksistä, investoinneista ja osaamisesta huolehtimista.

Liikenteen päästöt, päästökauppa ja liikenteen verotus

Liikenteen verotuksen sekä siihen liittyvien päästöjen ja päästökaupan osalta on pidettävä huoli siitä, että maksurasitus jakautuu universaaliperiaatteella, eli jokainen Suomessa liikkuva raskas ajoneuvo maksaa osansa tieverkon kulumasta ja päästöjen muodostumisesta.

Ehdotamme kilometripohjaista tienkäyttömaksua Suomessa tienumeroilla 1–100 liikkuville raskaille ajoneuvoille (linja-autot luokka M3 ja kuorma-autot luokka N3), pois lukien Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 561/2006 sekä siihen liittyvässä kansallisessa valtioneuvoston asetuksessa määritellyt poikkeukset.

Tienkäyttömaksulla voidaan myös ohjata vähempipäästöiseen kalustoon siirtymistä jakamalla se esimerkiksi Saksassa käytössä olevan mallin

mukaisesti tienkäytöstä, saasteista ja CO₂ –päästöistä koostuviin osiin. Tämä myös mahdollistaisi mahdollisesti tulevan päästökaupan tieliikennepäästöistä kerättävän maksun.

Jotta tienkäyttömaksu ei rasittaisi suomalaista logistiikkakilpailukykyä liikaksi, tulee saaduista tienkäyttötuloista ohjata osa ns. ammattidiesel-mallin luontiin ja sen rahoittamiseen. Ammattiajossa käytettävän polttoaineen tai muun vaihtoehtoisen voimanlähteen tukeminen tienkäyttömaksusta saatavilla tuloilla siten, että kokonaiskustannukset eivät nousisi ainakaan pitkällä aikavälillä, takaisi yhtäläisen osallistumisen niin päästöjen vähentämisen kuin tieverkon kunnonkin osalta jokaisen Suomessa liikkuvan raskean ajoneuvon osalta. Oikeus ns. ammattidieseliin annettaisiin viranomaiselta todistaen samalla, että yrityksellä on sekä tienkäyttömaksuvelvollista kalustoa että ajoa tienkäyttömaksujen piirissä.

Tienkäyttömaksun pohjaksi voitaisiin ottaa esimerkiksi Saksan järjestelmän hinnanmuodostus, jossa 18 tonnia painavamman ajoneuvon tienkäyttömaksu liikkuu muun muassa akselimäärästä ja päästötasosta riippuen noin 25 ja 50 sentin välimaastossa kilometriä kohti. Koska lähtökohtaisesti minkään yrityksen kaikilla ajoneuvoilla ei ajeta vain kanta- tai valtateitä, on vastaavasti ammattidieselin hinta laskettava suhteessa kokonaisrasitteeseen.

Logistinen kilpailukyky

Suomessa logistiikka toimii pääsääntöisesti maanteiden varassa, joihin ta pitkin vienti ja tuonti kulkee satamiin tai satamista sisämaahan. Niin satamien kuin raskaan liikenteenkin tavaravirrat ovat viime vuosina olleet hienoisessa laskussa Venäjän hyökkäyssodan sekä aiemman koronapandemian vuoksi. Tämä ei kuitenkaan saa merkitä sitä, että suomalaisen tieinfran kunnon annetaan edelleen rapistua.

Tieinfran korjausvelkaa on alettava lyhentämään. Tähän tulee käyttää muun muassa edellä mainittujen vinjettimaksujen tuottoa ja osaltaan liikenteen verotuksen uudelleenohjausta.

On myös muistettava, että työntekijät ovat osa logistista kilpailukykyä. Alojen veto- ja pitovoimaisuudesta on huolehdittava. Koulutus ja sen taso, niin oppivelvollisilla kuin aikuisopiskelijoillakin on pidettävä riittävän korkeana myös kilpailukyvyn vuoksi.

Osa logistista kilpailukykyä on myös maan sisäinen lentoliikenne. Tällä on vaikutusta niin turismille kuin teollisuudellekin. Nykyisessä mallissa valtio tai valtio ja kunnat (Porin ja Savonlinnan osalta) yhdessä subventoivat maakuntalentoja. Näemme nykyisen mallin riittävänä työllisyyden edistämiseksi ja maakuntakenttien aukipitämiseksi, mutta maakuntalentojen tukemisesta ei pidä tulla itsetarkoituksellista.

Osaamiseen panostaminen

Ammattikoulut eivät kykene enää viemään oppilaidensa opintoja loppuun omin voimin. Työssäoppimisjaksot ovat pitkiä, yrityksien mahdollisuudet varsinaiseen työn opettamiseen varsin vaihtelevia ja koulujen mahdollisuus tarttua väärinkäytöksiin vähäinen. Samaan aikaan työ muuttuu teknisen kehityksen myötä, ja jo kauemminkin työmarkkinoilla olleet työntekijät tarvitsevat uusia taitoja – etenkin sellaiset työntekijät, joilla ei ole mahdollisuutta työnantajan tarjoamaan koulutukseen.

Ammatillisesta koulutuksesta, olipa se ammattitutkintoon tähtäävää tai syventävää, ei ole varaa leikata. Ilman osaavia ja koulutettuja työntekijöitä Suomessa ei ole myöskään toimivia yrityksiä.

Ammattikoulutuksen on palattava enenevässä määrin takaisin ammattikouluihin, ja koulujen resursseja on nostettava sille tasolle, että tutkinnot voidaan viedä maaliin saakka nojautumatta yritysten varsin vaihtelevan tasoiseen apuun.

Lisäksi vapaan sivistystyön ja opintokeskusten toimintaedellytykset on turvattava. Orpo–Purran hallitus on tehnyt merkittäviä leikkauksia vapaaseen sivistystyöhön, ja erityisesti leikkauksia on kohdennettu kansalaisjärjestöjen omiin opintokeskuksiin. Vuonna 2024 opintokeskusten valtionosuutta leikattiin lähes 23 %, mikä johti 2 800 koulutuksen ja 46 000 opetustunnin vähenemiseen.

Opintokeskusten toiminta järjestöjen oppilaitoksina on mahdollistettava ja jatkossakin. Opintokeskukset toimivat kaikkialla Suomessa ja samalla pitävät yllä paikallisen yhdistystoiminnan, hyvinvoinnin, kriisinkestävyyden ja asukasdemokratian osaamista. Tämä takaa myös mahdollisuuden yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen jokaiselle tuloluokalle.

Digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly sekä alustatalous

Tekninen kehitys etenee varmasti. Tämä tulee tehostamaan työtä ja muuttamaan työn tekotapoja ja –paikkoja tulevaisuudessa. Samalla alustatalous ja tekoäly vaikuttavat myös työsuhdemalleihin, työnjohtoon, palkanmaksuun ynnä muihin työnteon perinteisiin tunnusmerkkeihin.

On varmistettava, että automaation tuomasta tuottavuuden kasvusta jää osuus myös työntekijälle, ja ettei aiemmin fyysisesti samaa työtä tehnyt, myöhemmin sitä tekevää automatiikkaa ohjaava ja valvova työntekijä ainakaan menetä ansiotasoaan.

Työtä tekevän robotin ohjaaminen ei saa entisestään heikentää työn ja pääoman tulonjakoa itse työn tekemiseen verrattuna.

Tilaajavastuulaki sekä julkisyhteisöjen vastuu kilpailutetun liikenteen osalta

Tilaajavastuu- ja kilpailutuslainsäädäntöä ja valvontaa on tiukennettava. Jatkossa tilaajan tai palveluja kilpailuttavan viranomaisen tai julkis-

yhteisön on saatuaan tiedon sopimuksen, lain tai työehtosopimuksen vastaisesta toiminnasta ryhdyttävä välittömiin toimenpiteisiin asian korjaamiseksi. Suomalaisen oikeusjärjestelmän resurssipulan ja pitkien oikeuskäsittelyjonojen vuoksi tiedon saanniksi on riitettävä kirjalliset todisteet (esim. palkkalaskelmat), eikä asiaan puuttumista tule voida lykätä oikeuden päätökseen saakka.

Rikoslain 47 lukuun on lisättävä pykälät palkkavarkaus ja törkeä palkkavarkaus:

Palkkavarkaudessa työnantaja on tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella jättänyt maksamatta työntekijälle palkkaa tai sen osia, kuten alaa tai sitä lähinnä olevaa alaa säättävässä työehtosopimuksessa ja/tai laissa määrätään.

Törkeässä tekemuodossa anastettu palkka on määrältään huomattava, anastus on aiheuttanut uhrille tuntuvaa vahinkoa tai rikoksen tekijä on käyttänyt hyväkseen uhrin hädänalaista tilaa.

Palkkavarkaudesta voidaan tuomita sakkoon tai vankeuteen korkeintaan kahdeksi vuodeksi. Törkeästä palkkavarkaudesta voidaan tuomita sakkoon tai vankeuteen korkeintaan kuudeksi vuodeksi. Tilaajavastuulakiin on myös saatava viittaus rikoslain em. pykäliin, jonka mukaan tilaaja, mikäli ei asiaan todisteet saatuaan puutu, tulee tuomita kuin tämä olisi itse syylistynyt rikokseen.

AKT:n viestintästrategia

AKT:n viestintä toimii sekä omana strategisena osa-alueenaan että yhteistyössä liiton johdon, edunvalvonnan, palvelujen, järjestötyön ja jäsenhankinnan kanssa. Viestintä on yhteistyötä. Jokainen liiton työntekijä, samoin kuin erityisesti työpaikkojen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut, ovat osaltaan osa liiton viestiä – miltä AKT näyttää ja miten liitto toimii. AKT:n viestintää tehdään pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.

AKT:n viestinnän ydin

AKT on kuljetusalan vahvin ja vaikuttavin ammattiliitto. Viestintää tehdään AKT:n viestintästrategisten tavoitteiden mukaisesti: jotta AKT:n jäsenet voivat tuntea ammattiyhdistyksen työskennellessään kuljetusalan. Viestimme on, että AKT:n jäsenet pitävät koko Suomen henkilö- ja tavarakuljetukset liikkeellä turvallisesti ja tinkimättömällä ammattitaidolla. AKT kokoaa työntekijät yhteen ja tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa omaan työhön. Jäsenet ja potentiaaliset jäsenet sekä suuri yleisö tietävät, että AKT parantaa kuljetusalan palkkoja, työehtoja ja työelämän laatua.

Viestinnän tavoitteet

Viestinnän tavoitteena on tuoda AKT:n linja ja tavoitteet näkyviin yhteiskunnallisessa keskustelussa.

AKT:n jäsenille syntyy myönteinen ja ajantasainen käsitys AKT:sta liittona, jota he voivat suositella myös toisille kuljetusalan. Jäsenille kerrotaan jäseneduista, jäsenten toimintamahdollisuuksista ja pidetään heidät ajan tasalla siitä, mitä liitossa ja edunvalvonnassa tapahtuu.

Potentiaalisille jäsenille kerrotaan AKT:sta, ammattiliiton toiminnasta, sen tarjoamasta turvasta ja miten helposti jäseneksi ja toimintaan pääsee mukaan. Kerrotaan, että kuljetusalalla AKT:n jäsenyys on ehdottomasti paras tapa vaikuttaa palkkoihin ja työehtoihin.

Viestintä vahvistaa jäsenten kokemusta siitä, että he ovat osa kuljetusalan vahvinta liittoa ja voivat vaikuttaa liitossa itse. Osoitetaan, että AKT on helposti lähestyttävä ja jäsenten kannalta erilaisine jäsenetuineen monella tavalla houkutteleva sekä tarpeellinen järjestö.

Viestintä tuottaa osastoille, luottamushenkilöille ja jäsenille tietoa, josta on apua sekä aktiivitoiminnassa että työpaikkojen edunvalvonnassa. Viestintä myös kannustaa ja innostaa toimintaan.

Keinoja päästä tavoitteisiin

Liiton asiantuntijoita ja aktiiveja kannustetaan osallistumaan julkiseen keskusteluun. Viestinnän tavoitteet otetaan huomioon, kun tehdään tiedotteita, kannanottoja, mielipidekirjoituksia, sosiaalista mediaa ja muita julkaisuja. Tavoitteet huomioidaan myös media- ja yhteiskuntasuhteissa.

Jäsenviestintää ja kampanjoita tehdään eri kanavissa viestintätavoitteiden mukaisesti. Jäsentilaisuuksissa ja liiton tapahtumissa kiinnitetään huomiota liiton ilmeeseen, arvoihin ja puhetapaan. Jäsenen kannalta toiminnan pitää olla helposti lähestyttävää.

Kiinnitetään tietoisesti huomiota suoraan ja ystävälliseen puhetapaan ja tuodaan AKT:n vahvuuksia esiin. Käytetään suoraa helppoa kieltä ja kuvitusta, joka tukee viestin sisältöä. Viestinnässä ja tapahtumissa panostetaan avoimeen ja ystävälliseen ilmapiiriin.

AKT:ssa toteutetaan yhtenäistä visuaalista ilmettä ja puhetapaa. Tämä lisää kokemusta AKT:sta yhtenäisenä ja luotettavana toimijana.

Suoraa puhetta AKT:sta

AKT tarjoaa yhteisön, jossa jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa, osallistua ja tulla kuulluksi. AKT on selkeäsanainen ja luotettava. AKT antaa välineitä toimintaan ja kannustaa aktiivisuuteen.

AKT:n jäseneksi liittyminen tarkoittaa enemmän kuin vain jäsenkorttia – se tarkoittaa liittymistä osaksi vaikuttavaa joukkoa, joka seisoo yhdessä oikeudenmukaisen työelämän puolesta.

AKT haluaa erottua vahvana liittona. Jäsenilleen sen tulee kuitenkin olla tuttu ja turvallinen.

Laajemmalle yleisölle AKT on tunnettu ja aktiivinen kuljetusalan ääni. Julkisuudessa AKT ei pelkää ottaa kantaa tai tehdä uusia avauksia. Asiat sanotaan suoraan ja jäsenten asiaa ajetaan tinkimättä.

Kannantotot tehdään rakentavasti ja asiantuntevasti.

AKT:n kiinnostavuus syntyy kyvystä yhdistää ihmisyyys ja vaikuttavuus tavalla, joka tekee siitä merkityksellisen kaikille.

Viestinnässä voi tilanteen tullen olla pientä pilkettä silmäkulmassa. Se tekee AKT:sta helpommin lähestyttävän. AKT käyttää selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja pyrkii näkymään siellä, missä jäsenetkin ovat työssä ja työpaikoilla.

AKT:llä on pitkä historia ja juuret. Pitkä kokemus ja asiantuntemus näkyvät viestinnässä ja AKT erottuu edukseen suomalaisessa järjestökentässä.

AKT:n viestinnän arvot: solidaarinen, luja ja karhea liitto

Solidaarinen – on AKT:n syvin arvo. Se tarkoittaa yhteisöllisyyttä, toisten tukemista ja yhdessä toimimista. Kukaan ei jää yksin. AKT:ssä pidämme huolta toisistamme ja olemme vahvempia. Solidaarisuus on käytännön tekoja: tukea, neuvontaa, apua ja yhdessä vaikuttamista. Se luo pohjan sille, että AKT on jäsenten yhteinen voima.

Luja – kuvaa AKT:n selkänöjää ja perustaa. Se tarkoittaa määrätietoisuutta, johdonmukaisuutta ja periaatteellisuutta. AKT:stä on vuosikymmenten kokemuksella rakentunut vakaa ja luotettava toimija, joka ei pelkää puuttua epäkohtiin ja vaatia parempaa. Lujuus näkyy siinä, että AKT:llä on selkeä suunta, rohkeutta puolustaa arvojaan ja uskallusta pysyä kannassaan.

Karhea – viittaa AKT:n maanläheiseen ja suorapuheiseen tyyliin. Karheus on rehellisyyttä, aitoutta ja sitä, että asioita ei tarvitse kaunistella vaan ne kohdataan sellaisina kuin ne ovat. Pohjana on kuljetusalan todellisuuden tunteminen.

Viestinnän suunnitelmallisuus

AKT:n viestintä perustuu ydinviestiin AKT:sta kuljetusalan vahvimpana liittona, johon kannattaa kuulua. Tämä on taustalla kaikessa viestinnässä.

Viestinnässä painottuvat työehtosopimuskierrokset sekä niihin valmis- tautuminen. Lisäksi ollaan aktiivisia yhteiskunnallisissa ja ajankohtaisissa asioissa, joissa otetaan kantaa jäseniä koskeviin kysymyksiin. Viestinnässä näkyvät AKT:n tapahtumat, kuten valtuuston kokoukset, talvi- ja kesäpäivät sekä ammattialapäivät.

Viestintä toimii yhteistyössä AKT:n johdon, palvelujen, edunvalvonnan ja järjestötyön kanssa. Viestintää tehdään AKT:n arvojen mukaan, korostaen solidaarisuutta. AKT on viestinnässään luotettava, luja ja selkeäsanainen.

AKT:n viestintää toteutetaan eri kanavissa: AKT-lehti, verkkosivut ja verkkolehti, sosiaalisen median kanavat, uutiskirjeet jäsenille sekä tiedotteet. Viestinnässä luodaan pitkäjänteisiä mediasuhteita ja tehdään aktiivista mediaseurantaa.

Toimintaresurssit

Talouden tulevaisuuden näkymät edellyttävät tarkkaa suunnittelua.

Liiton taloudelliset resurssit ovat rajalliset, ja niiden riittävyys tulevana vuosina edellyttää tarkkaa suunnittelua ja vastuullista päätöksentekoa. Liiton talouden kehitykseen vaikuttavat olennaisesti Suomen kansantalouden suhdanteet, työllisyyden kehitys ja ansiotason muutokset. Taloudellinen epävarmuus ja julkisen talouden kireys heijastuvat väistämättä myös liiton tulopohjaan.

Jäsenmäärän väheneminen muodostaa merkittävän uhan liiton taloudelliselle vakaudelle ja edunvalvontakyvylle. Jäsenkehityksen kääntäminen positiiviseksi on siten paitsi järjestöllinen, myös taloudellinen välttämättömyys. Rajalliset voimavarat tulee kohdentaa tehokkaasti jäsenhankintaan, jäsenpysyvyyteen ja toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseen.

Toimiva jäsenmaksuperintä — liiton talouden perusta

Jäsenmaksujen perinnän turvaaminen on liiton ja osastojen talouden kannalta keskeistä sekä hyvinä että haastavina aikoina. Käytössä oleva työnantajaperintä on osoittautunut toimivaksi menetelmäksi, ja sen käyttöä tulee aktiivisesti edistää kohdentamalla siihen tarvittavia resursseja. On kuitenkin huomioitava, että noin kolmannes jäsenistä maksaa jäsenmaksunsa itse. Tämän ryhmän osalta on tärkeää varmistaa maksamisen helppous ja ajantasaisuus tarjoamalla toimivia maksutapoja, kuten e-laskua ja verkkopankkimaksua, sekä kehittämällä muistutus- ja seurantajärjestelmiä.

Jäsenmaksuperintään liittyy olennaisena osana myös sen valvonta, joka kuuluu liiton vastuulle. Liitto huolehtii siitä, että jäsenmaksujen kertymistä seurataan järjestelmällisesti, maksamattomat jäsenet tunnistetaan ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan.

Sijoitustoiminta

Taloudellisesti niukkenevassa toimintaympäristössä liiton sijoitustoiminnan merkitys kasvaa. Sijoitustuottojen avulla voidaan tasapainottaa jäsenmaksutulojen vaihteluita ja turvata liiton toimintaa myös heikommissa taloussuhdanteissa.

Sijoitustoiminnan tavoitteena on varallisuuden kasvattaminen maltillisella mutta vakaasti tuottavalla sijoituspolitiikalla. Sijoitusten tulee olla turvalisia, eettisesti kestäviä ja riittävän likvidejä, jotta ne ovat käytettävissä kriisitilanteissa, kuten työtaisteluissa.

Riskienhallinnan näkökulmasta liiton varallisuutta tulee hajauttaa useisiin sijoitusinstrumentteihin. Liitto hyödyntää sijoituspäätöksissään muiden järjestöjen kokemuksia ja asiantuntemusta. Hallitus raportoi valtuustolle sijoitustoiminnasta ja sen tuloksista tilinpäätöksen yhteydessä.

Henkilöstö– ja hallintoresurssit

Liiton henkilöstöresurssit ovat rajalliset, ja niiden käyttöä on ohjattava tarkasti asetettujen painopisteiden mukaisesti. Henkilöstön määrää voidaan lisätä vain, jos tehtävien määrä aidosti kasvaa ja taloudelliset edellytykset sen mahdollistavat. Taloudellisen liikkumavaran kaventuessa on välttämätöntä turvata henkilöstön työkyky, osaaminen ja tehokas työnjako olemassa olevien resurssien puitteissa.

Eläköitymisiin ja henkilöstövaihdoksiin tulee varautua ennakoivasti. Uusien työntekijöiden koulutukseen ja osaamisen siirtoon on panostettava, mutta samalla on huolehdittava kustannustehokkuudesta ja tehtävien selkeästä priorisoinnista.

Liiton on panostettava työn laatuun, yhteistyöhön ja työn kehittämiseen, jotta pienemmilläkin resursseilla saavutetaan parhaat mahdolliset tulokset. Työnjakoa kehitetään joustavasti työkuormituksen tasaami-

seksi, ja henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus osaamisen vahvistamiseen kustannustehokkailla tavoilla.

Henkilöstökulujen suhdetta jäsenmaksutuloihin on seurattava tiiviisti. Koulutukseen ja kehittämiseen varattavat määrärahat mitoitetaan taloudellisesti realistisesti ja suunnataan suoraan liiton strategisten tavoitteiden tukemiseen.

Myös hallinnon jäsenten osaaminen on tärkeä resurssi. Heidän on oltava valmiita kehittämään omaa osaamistaan ja sitoutumaan vastuulliseen päätöksentekoon. Liitto järjestää hallinnon jäsenille suunnattua koulutusta talouden ja toiminnan kokonaisvaltaisesta johtamisesta.

Ammattiosastojen talous– ja henkilöresurssit

Ammattiosastoja kannustetaan ylläpitämään omaa työtaistelurahastoa, joka koostuu helposti rahaksi muutettavasta varallisuudesta. Taloudellisesti haastavina aikoina omavaraisuus lisää toimintavarmuutta. Ammattiosastojen on varauduttava taloudellisesti myös niukkuuden oloissa. Ammattiosastoilla on tärkeä rooli liiton taloudellisessa perustassa.

Rahoitusta voidaan tarvittaessa järjestää pankkisopimusten avulla.

Ammattiosastojen varoja ja toiminnallisia resursseja on käytettävä sääntöjen ja hyvän taloudenhoidon periaatteiden mukaisesti. Taloudenhoito tulee pitää selkeästi erillään osaston johtotehtävistä; puheenjohtajan ja taloudenhoitajan tehtäviä ei tule yhdistää.

Ammattiosastojen on varmistettava, että niillä on riittävästi koulutettuja ja tehtäviinsä sitoutuneita luottamushenkilöitä. Liitto tukee luottamushenkilöiden koulutusta hallituksen päättämien taloudellisten raamien puitteissa.



Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin ranta 6, PL 313, 00531 Helsinki | etunimi.sukunimi@akt.fi | akt.fi