

# AKT

Auto- ja Kuljetusalan  
Työntekijäliitto AKT ry

# Vuosi- kertomus

2025



# Sisältö

# AKT

<b>Yleiskatsaus</b>	<b>5</b>	<b>Viestintä</b>	<b>26</b>
<b>Edunvalvonta</b>	<b>10</b>	Viestinnän vuosi lukuina	28
Työehtovaliokunta	12	Somessa "On OK kuulua liittoon" –kampanja	33
Oikeudenkäynnit ja muu oikeusapu	12	AKT-lehti sai uutisvoittoja	33
Kustannukset	12	Jäsenkirjeillä suora yhteys jäseniin	34
Työtuomioistuinasiat	12	Ilmeuudistus ja verkkosivu-uudistus	34
<b>Järjestö- ja koulutustoiminta</b>	<b>13</b>	120-vuotias AKT	36
Valmiuskampanja	16	<b>Jäsenpalvelut ja -edut</b>	<b>37</b>
Valmiuskampanja 2025	17	Jäsenpalvelussa räätälöitiin suoria kontakteja uusille juuri liittyneille jäsenille	38
Nuorisotoiminta	18	Jäsenpalvelusta suorat kontaktit jäseniin	39
Oppilaitosyhteistyö	18	Jäsenrekisteriprojekti	39
Ammattiosastot ja luottamushenkilöt	20	Jäsenedut	40
Talvipäivät ja liiton kilpailut	20	Kalenteri ja jäsenkortti	40
Järjestö- ja koulutustoiminta lukuina	21	Eläkeläistoiminta	40
Koulutustoiminta	23	<b>Henkilöstö</b>	<b>41</b>
Kiljavan Opiston koulutus	23	Uudet toimintamallit arjen rutiineiksi	42
Työväen Sivistysliitto	23	<b>Talous</b>	<b>43</b>
Ammatillinen koulutus	23	Säästöohjelma	45
Alueellinen koulutus	23		
Edunvalvontakoulutus luottamushenkilöille	23		
AKT:n alueorganisaatio	24		

<b>Kotimainen ja kansainvälinen järjestöyhteistyö</b>	<b>46</b>
Kansainvälisyys ja solidaarisuustoiminta	48
Kansainväliset ammattijärjestöt	48
Solidaarisuustyö	49
<b>Mukavuuslippulaivakampanja 2025</b>	<b>50</b>
Tarkastustoiminta	51
Työehtosopimuksia viidelle alukselle	51
Saarroilta vältyttiin	52
Kampanjaan liittyvät oikeudenkäynnit	52
Koordinaatiotyöryhmä	52
<b>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen</b>	<b>53</b>
<b>Hallinto</b>	<b>58</b>
AKT:n hallitus hyväksyi neuvottelukierroksen työehtosopimukset	59
Vuoden 2025 valtuustosta suunta kohti edustajakokousvuotta	60

Kuorma-autoalalla yksi huolenaiheista olivat taukopaikat. AKT-lehti uutisoi, miten huoltoasemaverkosto harvenee. Tämä taukopaikka on Oravikoskella. (Kuva: Petri Jauhiainen)



# Yleiskatsaus

Työehtosopimuskierrros vuonna 2025 sujui ilman lakkoja. Kierroksella tehtiin hyvää yhteistyötä SAK:n liittojen kesken.  
(Kuva: Mikko Perttunen)

AKT

**TOIMINTAVUOSI JATKOI** isossa kuvassa sitä kehitystä, jonka edellinen vuosi perinnöksi jätti. Maan hallitus jatkoi työ- ja sosiaalilainsäädännön sekä sosiaaliturvan heikentämistä, jolle ei tunnu loppua näkyvän.

Kenties hätkähdyttävimpänä yksityiskohtana on syytä mainita, että toimillaan hallitus on ajanut jo noin 31 000 lasta köyhyysrajan alapuolelle. Seuraukset tästä näkyvät vielä pitkään. Syyksi kerrotaan valtionalouden kuntoon laittaminen, mutta samaan aikaan on varaa keventää sekä hyvätuloisten että yritysten verotusta.

Vuoden 2025 AKT:n keskeisin edunvalvontatapahtuma olivat työehtosopimusneuvottelut heti alkuvuodesta. Neuvotteluihin valmistautuminen oli aloitettu hyvissä ajoin yhteistyössä keskusjärjestö SAK:n sekä muiden jäsenliittojen kanssa. Yhteistyö ja koordinaatio oli

pisimmälle vietyä sitten tulopoliittisten sopimusten solmimisen aikojen. Näkyvin tavoite oli yhteinen palkankorotustavoite, joka oli määriteltä kahdelle vuodelle yhteensä kymmenen prosentin suuruiseksi.

Kierroksella ensimmäisenä neuvotteluja kävi Teollisuusliitto teknologia- ja kemianteollisuuden aloilla. Ennakoon tiedettiin, että kierroksesta tulee vaikea. Myös työnantajien koordinaatio oli ollut aiemmilla kierroksilla voimakasta, sitä oli auttanut valtakunnansovittelijan asettuminen tukemaan työnantajan tavoitteita.

Myös maan oikeistohallitus on tukenut työnantajan tavoitteita asettamalla työriitalkiin niin sanotun palkkakaton. Sen mukaan valtakunnansovittelija ei saa tehdä sellaisia sovintoesityksiä, joilla ylitettäisiin avaavan sopimuksen kustannustaso. Nykyisessä aika-



**Toimillaan hallitus on ajanut jo noin 31 000 lasta köyhyysrajan alapuolelle.**

taulussa avaava sopimus on teknologiateollisuuden työehtosopimus.

Talven työehtosopimusneuvotteluissa onnistuttiin saavuttamaan palkankorotusten suhteen hyvät tulokset kaikille sopimusalueille. AKT:n jäsenten palkankorotukset noudattavat niin sanottua yleistä linjaa. Sen mukaisesti solmittujen sopimusten kesto on 2+1 vuotta ja palkkojen kokonaisuus sopimuskauden aikana on 7,8 prosenttia. Tätä kirjoitettaessa on jo selvää, että vuosien 2022–2025 ostovoimakuoppa tullaan kuromaan umpeen kevään 2026 aikana. Sen jälkeen päästään takaisin normaalille kasvuuralle.

Työelämän laatuasioissa ei tes-kierroksella sen sijaan juurikaan edistytty, sillä työnantajien harjoittama nollasummapelin politiikka estää sen tehokkaasti. Tämä puolestaan on

mahdollista pitkälti sen takia, että valtakunnansovittelijan toimisto on asettunut vahvasti työnantajien puolelle ja varmistaa omalta osaltaan nollasummapelin toteutumisen. Siinä jokainen laadullinen tekstiparannus voi heikentää tekstejä jossain toisessa kohtaa tai voi pienentää palkankorotusta.

Kaiken kaikkiaan neuvottelukierrosta voi pitää onnistuneena kahdesta syystä. Ensinnä osatoivoima kyettiin saamaan nousuun ja toiseksi työnantajien työehtoheikennykset kyettiin torjumaan. Myöskään yhtään varsinaista työtaistelua ei käyty AKT:n jäsenten toimesta.

Syyskausi oli liiton näkökulmasta pitkälti kenttätyön ja jalkautumisen aikaa. Edunvalvontatyö lähtee liikkeelle työpaikoilta, ja siksi liiton johto ja henki-

Kuva: Mikko Perttunen

# AKT

lökunta laajemminkin lähtivät liikkeelle kuuntelemaan jäsenten tunteja ja keskustelemaan tulevaisuuden haasteista.

Palaute jalkautumisesta oli poikkeuksellisen positiivista. Keskustelua käytiin suomalaisesta työelämästä yleensä, AKT:n alojen työehdoista sekä jäsenten ja heidän perheenjäsentensä tavallisesta arjesta. Taloudellinen ja sosiaalinen tilanne on todella kiristynyt monen kohdalla ja tulevaisuus huolettava. Suora kentän palaute on ollut ensi arvoisen tärkeää ja sillä tiellä jatketaan.

AKT:n taloudellinen ja järjestöllinen tilanne kehittyi toimintavuoden aikana kokonaisuutena positiivisesti. Jäsenkehitys oli parempaa kuin edellisellä vuonna ja taloudellinen tilanne koeni hyvän sijoitustoiminnan ja jäsenmaksukehityksen ansiosta. Työpaikkoja saatiin aktivoitua entistä paremmin ja työn alla oli liiton julkuvan nuorentaminen uuden logon, värimaailman sekä uusien verkkosivujen avulla.

Ay-liikkeen suurin tulevaisuuden haaste on ilman muuta ammatillisen järjestäytymisen saaminen jälleen kasvu-uralle. Suomessa järjestäytyminen on laskenut alle muiden Pohjoismaiden ja meidän on tarkasti analysoitavana ne syyt, jotka tähän ovat johtaneet.

Järjestäytyminen on kuitenkin kaiken kivijalka, jolle onnistunut edunvalvonta rakennetaan. Järjestäytyminen ei ole enää itsestään selvyyttä, vaan sen eteen on tehtävä lujasti töitä – meidän jokaisen. Ihmisiä valtaa entistä enemmän ajattelu, jonka mukaan minun ei tarvitse kuulua ammattiliittoon, koska joku kuitenkin neuvottelee ja sopii palkankorotuksia sekä muita etuja meille kaikille.

Tällainen ajattelu luonnollisesti johtaa lopulta siihen, että palkankorotuksia ja muita etuja ei neuvottele enää kukaan. Siksi meidän kaikkien on otettava järjestöllinen kehitys vakavasti ja löydettävä ne keinot, joilla liittojen jäsenyydestä saadaan jälleen houkutteleva.

**// AKT:n taloudellinen ja järjestöllinen tilanne kehittyi toimintavuoden aikana kokonaisuutena positiivisesti.**

# Edunvalvonta

**EDUNVALVONTATIIMISSÄ** työskenteli toimintavuonna edunvalvontapäällikkö, kaksi lakimiestä, sopimuslavastaava, kuusi sopimustoimitsijaa, työsuojelutoimitsija, ITF-apulaiskoordinaattori ja edunvalvonta-assistentti eli yhteensä 13 henkilöä.

Päivittäistä jäsenten neuvontaa tehtiin pääosin työsuhdeneuvontapuhelimen kautta. Puhelimeen vastattiin yli 4 000 kertaa toimintavuoden aikana, yhdessä järjestötoimintajien kanssa. Sopimustoimitsijat antoivat tämän lisäksi myös suoraa puhelin-, sähköposti- ja WhatsApp-neuvontaa.

Toimintavuoden alku meni työehtosopimusneuvotteluissa sekä neuvottelujen päättyttyä uusien työehtosopimusten ja palkkataulukoiden valmistelussa.

Työehtosopimuskoulutusta pidettiin luottamusmiehillä ja jäsenillä 14 kertaa.

Edunvalvontatiimistä osallistuttiin ammatilapäiville, joita oli ahtausalalla, kuorma-auto- ja linja-autoalalla sekä huolinta- ja varastoterminaalialalla. Tiimistä oltiin mukana kahdessa konsernitapaamisessa ja kahdessa

ketjupalaverissa. Ammattiosastojen kevät- ja syyskokouksiin osallistuttiin edunvalvontatiimistä 17 kertaa ja aluekokouksiin kaksi kertaa.

Edunvalvontatiimi osallistui toimintavuoden aikana erilaisten työryhmien toimintaan liiton sisällä, SAK:ssa sekä ministeriöiden alaisuudessa. Erilaisiin lainsäädäntöhankkeisiin tehtiin kirjallisia lausuntoja ja käytiin myös eduskunnan valiokunnissa antamassa suullisia lausuntoja.

Kansainväliseen toimintaan osallistuttiin mm. pohjoismaisen kuljetusalan työntekijäjärjestö NTF:n, eurooppalaisen ETF:n ja kansainvälisen ITF:n osalta eri tasoilla, kuten jaostojen sekä työvaliokuntien kokouksissa. NTF:n jaostotoiminnassa edunvalvontatiimiläisiä oli siviili-ilmailujaoston puheenjohtajana, kahden jaoston varapuheenjohtajana ja kahden jaoston työvaliokuntajäsenenä.

Elintarvikealan automiesten työehtosopimuksen yleissitovuus menetettiin loppuvuodesta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta antoi kielteisen päätöksen 10.11.2025.

Kuva: Petri Jauhainen

**AKT**



## Työehtovaliokunta

Työehtovaliokunnan puheenjohtajana toimi **Sara Miettinen** ja sihteerinä **Jonna Virtanen**. Valiokunnan kokouksiin osallistuivat ne edunvalvontatiimin toimitsijat, joilla oli esiteltäviä riita-asioita. Valiokunta kokoontui toimintavuonna **10** (12) kertaa ja suositteli oikeusapua **27** (22) kertaa. (Sulkuihin merkitty edellisen vuoden luvut)

Työehtovaliokunta käsitteli oikeusapuanoimuksia toimitsijoiden valmistelujen pohjalta.

Valmisteluja edelsivät ns. riitakinkerit, joissa lakimiesten kanssa käytiin läpi jäseniltä tulleita erimielisyysasioita ja tarkasteltiin, onko asioilla riittäviä perusteita oikeusavun saamiseksi. Samalla myös varmistettiin, että asia on valmisteltu riittävällä huolellisuudella ja kaikki tarvittavat asiat on selvitetty. Samalla selvitettiin, että tarvittava aineisto on olemassa asian viemiseksi oikeuskäsittelyyn.

Erimielisyysasioita oli toimintavuoden alussa käynnissä **221 kappaletta** ja toimintavuoden lopussa **179 kappaletta**.

## Oikeudenkäynnit ja muu oikeusapu

Kertomusvuoden aikana päättyi työsuhdeasioissa **39** (27) oikeudenkäyntiä.

Oikeuden tuomioon päättyi **13** (9) oikeudenkäyntiä, joista voitettiin kokonaan tai osaksi **11** (5) ja hävittiin **4** (4). Oikeudenkäynneistä luovuttiin **1** (0) tapauksessa ja sovintoon päättyi **25** (18) oikeudenkäyntiä.

Päättäneistä **39** oikeusjutusta hoidettiin liiton omien lakimiesten toimesta **15** (0) ja ulkopuolisten asianajajien toimesta **24** (27) oikeusjuttua.

Jäseniä on myös avustettu työtapaturma- ja muissa sosiaaliturva-asioissa sekä tieliikenteen oikeusasioissa.

## Kustannukset

Päättäneissä oikeudenkäynneissä asianajajien laskutuskulut (sis. palkkiot, todistelu- ym. kulut ja arvonlisävero) olivat **281 039** (344 801) euroa.

Voitetuissa oikeudenkäynneissä työnantajien maksettavaksi on tuomittu oikeudenkäyntikulua **107 373 euroa** (61 111). Hävityissä oikeusjutuissa vastapuolelle korvattavat oikeudenkäyntikulut olivat **67 462 euroa** (24 177), jotka liitto maksaa jäsenten puolesta.

## Työtuomioistuinasiat

Työtuomioistuimessa oli käsiteltävänä **3** (2) työehtosopimuksia koskenutta oikeudenkäyntiä.

# Järjestö- ja koulutustoiminta

# AKT




AKT:n Talvipäivillä Kuopiossa meno oli virtuaalimäkihyppässä hulvatonta.  
(Kuva: Vesa-Matti Väärä)

**TOIMINTAVUODEN 2025** tärkeä tavoite oli AKT:n järjestöllisen tilannekuvan rakentaminen ja voiman kasvattaminen. Keväällä nostettiin toimipaikkojen valmiuksia kaikilla aluetoimistoalueilla. Tällä tuettiin käynnissä olevia työehtosopimusneuvotteluja ja jäsenistöä sitoutettiin yhteisiin tavoitteisiin mukaan lukien palkkatavoite. AKT osallistui SAK:n koordinaation järjestöllisiin toimiin toteuttaen käsittelysaartoja satamissa. Neuvottelujen päätyttyä jatkettiin järjestäytynyt työpaikalla –mallin toteuttamista ja kierrettiin työpaikoilla.

Järjestötiimillä oli järjestötyön ja koulutusten organisoinnissa tärkeä rooli. Järjestötiimi osallistui edunvalvontatyöhön, kuten esimerkiksi työsuhdepäivystykseen sekä luottamushenkilöille ja jäsenille annettavaan tuesta- ja neuvontaan.

Järjestötoiminnan toteuttaminen ja onnistuminen vaati yhteistyötä niin tiimien välillä kuin AKT:n luottamushenkilöiden ja ammattiosastoaktiivien kanssa. Vuoden aikana järjestölliset toimenpiteet jakautuivat karkeasti näihin kokonaisuuksiin:

1. **Valmiuskampanja** – syksyllä 2024 aloitetun valmiuskampanjainnin jatkaminen
2. **Järjestäytynyt työpaikka** –mallin toteuttaminen kohdetoimipaikoissa
3. **Ammattiosastojen aktivointi**
4. **Työpaikkakerros**
5. **Luottamushenkilöiden työkalujen kehittäminen ja käyttöönotto** (kartoitus, sitouttaminen ja jäsenhankinta)
6. **Työsuojeluvaltuutettujen valinnat**
7. **Nuorisotoiminta ja oppilaitosyhteistyö sekä opiskelijasoitot**



**Vuonna 2025  
rakennettiin  
huolella  
järjestöllistä  
tilannekuvaa ja  
kasvatettiin näin  
liiton voimaa.**

Toimintavuoteen kuului järjestö- ja koulutusvaliokunnan sekä nuorisovaliokunnan toimintaa. Valiokuntien kokoonpanossa on huomioitu sekä eri ammattialojen että alueiden edustus. Valiokuntien jäsenet pitivät yhteyttä oman alueensa osastoihin ja niiden järjestö-, koulutus- ja nuorisovastaaviin sekä suunnittelivat yhteistyössä AKT:n henkilökunnan kanssa alueen järjestöllistä toimintaa ja koulutusta.

Järjestö- ja koulutusvaliokunnan tehtävänä oli suunnitella, ideoida ja kehittää liiton järjestötyötä ja koulutusta edustajakokouksen hyväksymän tavoiteohjelman mukaisesti.

## Valmiuskampanja

Tilannekuva on suunnitelmallisen toiminnan lähtökohta. Luottamusmiehille oli käytössä Uniogy -työkalu, joka mahdollisti tarkan kar-toituksen tekemisen ja sen ylläpidon toimipaikkatasolla sekä auttoi työpaikkatoimien toteuttamisessa. Tämän lisäksi työpaikalla tapahtuvilla keskusteluilla, joita riittävän suuri työpaikan ydinjoukko tekee, on tärkeä merkitys niin jäsenhankinnan kuin toimintaan sitouttamisen näkökulmasta. Järjestäytynyt työpaikka -mallin kriteeristö toimi pohjana valmiuskampanjoinnissa:

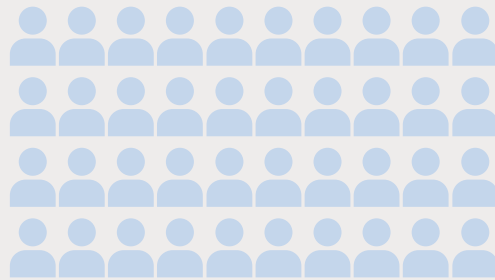
- **Riittävän kattava- ja koulutettu luottamushenkilöorganisaatio**
- **Tarkka järjestöllinen tilannekuva**
- **Riittävän korkea järjestäytymisaste**
- **Riittävän sitoutunut jäsenistö**
- **Toimintavalmius**

24   
työnantajaa

69   
toimipaikkaa

6 761   
työntekijää

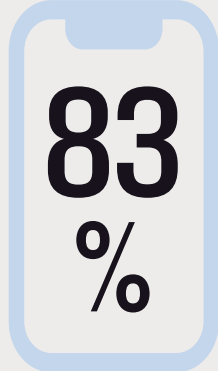
3 973  
jäsentä



 149   
uutta jäsentä

 79 tarkkaa  
kartoitusta

68 %  
kyselyyn vastanneista  
haluaa osallistua

 83 %  
toimipaikkojen  
luottamus-  
henkilöistä  
saatu Uniofy-  
käyttäjiksi

## Nuorisotoiminta

Nuorisovaliokunta kokoontui kolme kertaa. Kokouksissaan valiokunta kävi läpi budjetin ja teki tarkemman toimintasuunnitelman kuluvalle vuodelle.

Valiokunta suunnitteli nuorisovastaavien kokoontumisen ja valitsi edustajat Sakki ry:n liittokokoukseen ja kansainvälisen kuljetustyöntekijöiden järjestö ITF: kongressiin sekä edustajakokousta valmisteleviin työryhmiin. Valiokunta päätti Kuopion talvipäivien nuorten ohjelman ja sen järjestelyt. Valiokunta kävi kokouksessaan läpi AKT:n jakomateriaalia ja verkkosivuja.

Nuorisovastaavat kokoontuivat alkukesällä 2025 Hakaniemessä. Myös nuorisovaliokunta osallistui tapaamiseen. Aiheina oli ammattiin valmistuvien opiskelijajäsenien kontaktointi eli "soittorynnäkö". Tästä saatiin hyviä kokemuksia ja soittelut tullaan ottamaan osaksi liiton nuorisovastaavien jokavuotista toimintaa.

Nuorisovastaavien tapaamisessa suunniteltiin syksyn Ikuinen vappu –risteilyn sekä nuo-

risovastaavien kokoontumisen markkinointia jäsenistön suuntaan. Risteilylle osallistui 12 liiton jäsentä.

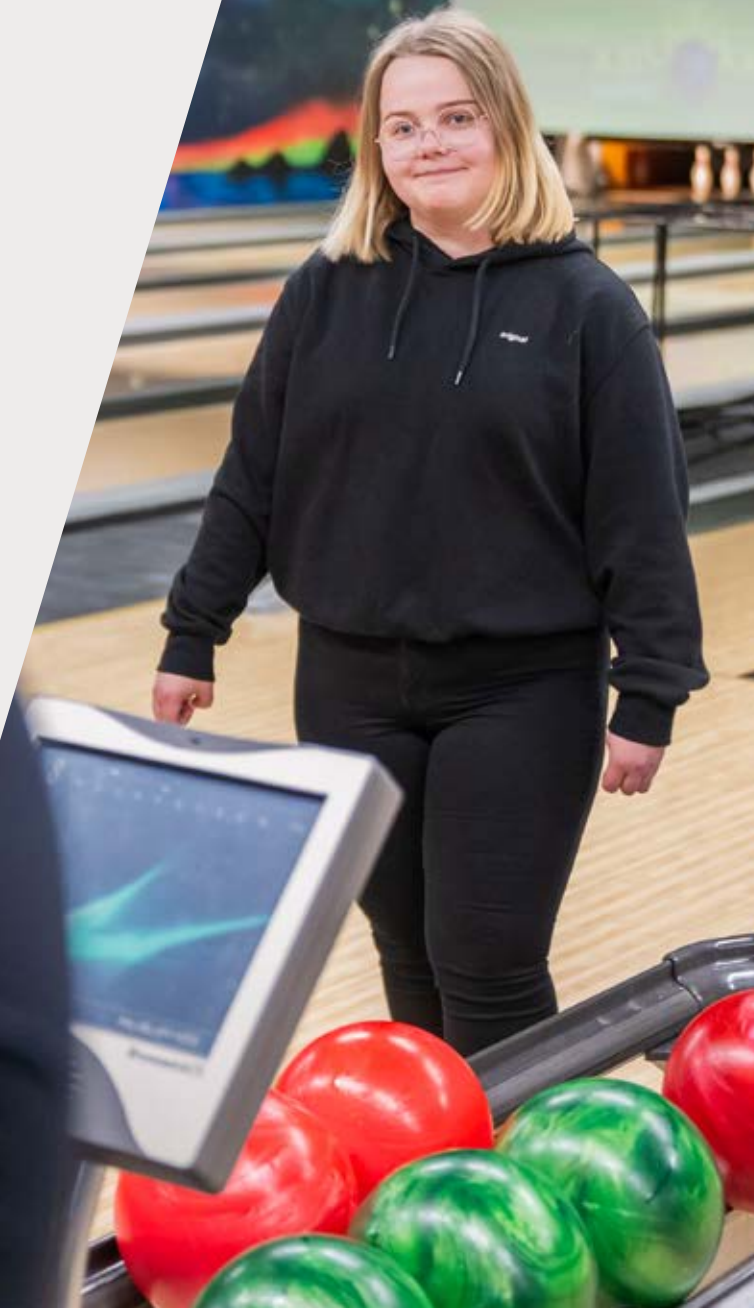
Talvipäivillä Kuopiossa järjestettiin keilaus- ja biljardi –tapahtuma, johon osallistui noin 55 nuorta.

## Oppilaitosyhteistyö

AKT teki toimintavuonna yhteistyötä ammattioppilaitosten kanssa. Oppilaitosten toimipaikoilla toteutettiin 47 työelämäinfoa, jotka suunnattiin perustutkinto- ja aikuisopiskelijoille. Yhteistyö varuskuntien kanssa tiivistyi. Vierailut saatiin järjestettyä Kaartin jääkärirykmentissä Santahaminassa ja Karjalan prikaatissa Vekaranjärvellä.

AKT muisti valmistuneita opiskelijoita stipendein (150 €/vierailtu oppilaitos) keväällä. Valmistuneisiin oltiin yhteydessä puhelimitse kesän ja alkusyksyn aikana. Soittokierros toteutettiin yhteistyönä nuorisovaliokunnan, ammattiosastojen aktiivien, järjestö- ja palvelutiimin kanssa.

Kuva: Jesa-Matti Väärä



Talvipäivät Kuopiossa järjestettiin loistavassa talvisäässä. Hiihtoladuilla konkarit näyttivät kykynsä.  
(Kuva: Vesa-Matti Väärä)

AKT



# Talvipäivillä tunnelma oli hieno – kiitos AKT:n Kuopion osastolle 016.

## Ammattiosastot ja luottamushenkilöt

Kertomusvuoden 2025 aikana seuraavat osastot lopettivat toimintansa: 002, 065, 088, 109, 140 ja 183.

Kertomusvuoden lopussa ammattiosastoja oli yhteensä 90.

Kertomusvuoden lopussa AKT:llä oli työpäikoilla yhteensä **367** (374) luottamusmiestä ja **209** (275) työsuojevaluvaltuutettuja.

## Talvipäivät ja liiton kilpailut

Talvipäivät järjestettiin Kuopiossa 15.–16.3. Järjestelyistä vastasi AKT:n Kuopion os. 016.

AKT:n keilakilpailut järjestettiin 20.9. Heinolassa. Järjestelyistä vastasi Heinolan Automiehet os. 050.

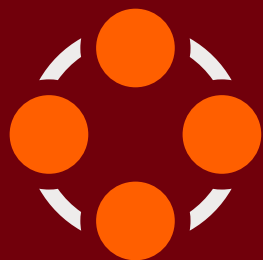
AKT:n biljardikilpailut järjestettiin 25.10. Tuusulassa. Järjestelyistä vastasi Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta os. 009.

AKT:n darts –kilpailut järjestettiin 25.10. Tuusulassa. Järjestelyistä vastasi Helsingin Autoalantöntekijät os. 007.

Kuva: Vesa-Matti Väärä

# AKT





Ammattiosastot:

90



Luottamusmiehet:

367

Opiskeluvuorokaudet  
(Kiljavan opisto):

1 686



Luottamusmies-/  
työpaikkatilaisuudet, osastojen  
koulutukset, sääntömääräiset  
kokoukset ja aluekokoukset:

197



Talvipäivät  
Kuopiossa



Työpaikkakäynnit  
ja tavoitetut  
työntekijät:



42 käyntiä ja  
n. 900 työntekijää

Työsuojeluvaltuutetut:

209



Ammattialapäivät:

4



Koulukäynnit ja  
varuskunta-  
käynnit:

47

Käsittelysaarrot:

22 päivää





Linja–autopäivät Oulussa vetivät paikalle kuljettajia & luottareita koko Suomesta. Meininki oli hyvä! (Kuva: Kati Valjus)

## Koulutustoiminta

Vuoden 2025 koulutukset järjestettiin ensisijaisesti lähikoulutuksina. Tarvittaessa hyödynnettiin myös etäkoulutusmahdollisuuksia.

### Kiljavan Opiston koulutus

AKT:n jäsenet opiskelivat Kiljavan Opiston järjestämillä ay-kursseilla vuonna 2025 yhteensä 1686 vuorokautta (1147) sisältäen Mailin kurssit. Kurssuja järjestettiin Hotelli Haagan lisäksi myös Kuopiossa, Tampereella ja Oulussa.

### Työväen Sivistysliitto

AKT on Työväen Sivistysliitto TSL:n jäsen. AKT:llä ja TSL:lla on sopimus koulutusten taoudellisesta tuesta, jossa TSL maksaa AKT:lle jokaisesta AKT:n järjestämästä koulutuksesta 34 €/tunti. Vuonna 2025 TSL:n opintotukeen oikeuttavia kurssuja oli yhteensä 250.

### Ammatillinen koulutus

Liitto on edustettuna Opetushallituksen Logistiikan työelämätoimikunnassa. Lisäksi

liitolla on ollut edustus ammatillisten aikuis-koulutuskeskusten ja ammattikoulujen työ- ja johtoryhmissä.

### Alueellinen koulutus

Kertomusvuoden aikana järjestettiin alueellisia koulutuksia ja infotilaisuuksia. Koulutuksia toteutettiin työpaikka-, ammattiosasto-, ammattiala- sekä aluekohtaisesti.

Koulutusten teemoja olivat muun muassa työehtosopimukset, työpaikkatason suunnitelmallinen edunvalvonta, jäsenhankinta, sekä ammattiosaston toiminnan kehittäminen.

### Edunvalvontakoulutus luottamushenkilöille

Aluetoimitsijat tapasivat mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisesti alueille valittuja luottamushenkilöitä, joissa he kävivät toimitasuunnitelman mukaisesti läpi perusasioita (koulutussopimus, oman alan työehtosopimus, jäsenkaavakkeen täyttöä jne.). Luottamushenkilöitä ohjattiin varsinaiseen ay-koulutukseen Kiljavan opistolle.

## AKT:n alueorganisaatio

### **Etelä–Suomen aluetuimisto**

Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki

### **Länsi–Suomen aluetuimisto**

Maariankatu 6 b, 20100 Turku

### **Sisä–Suomen aluetuimisto**

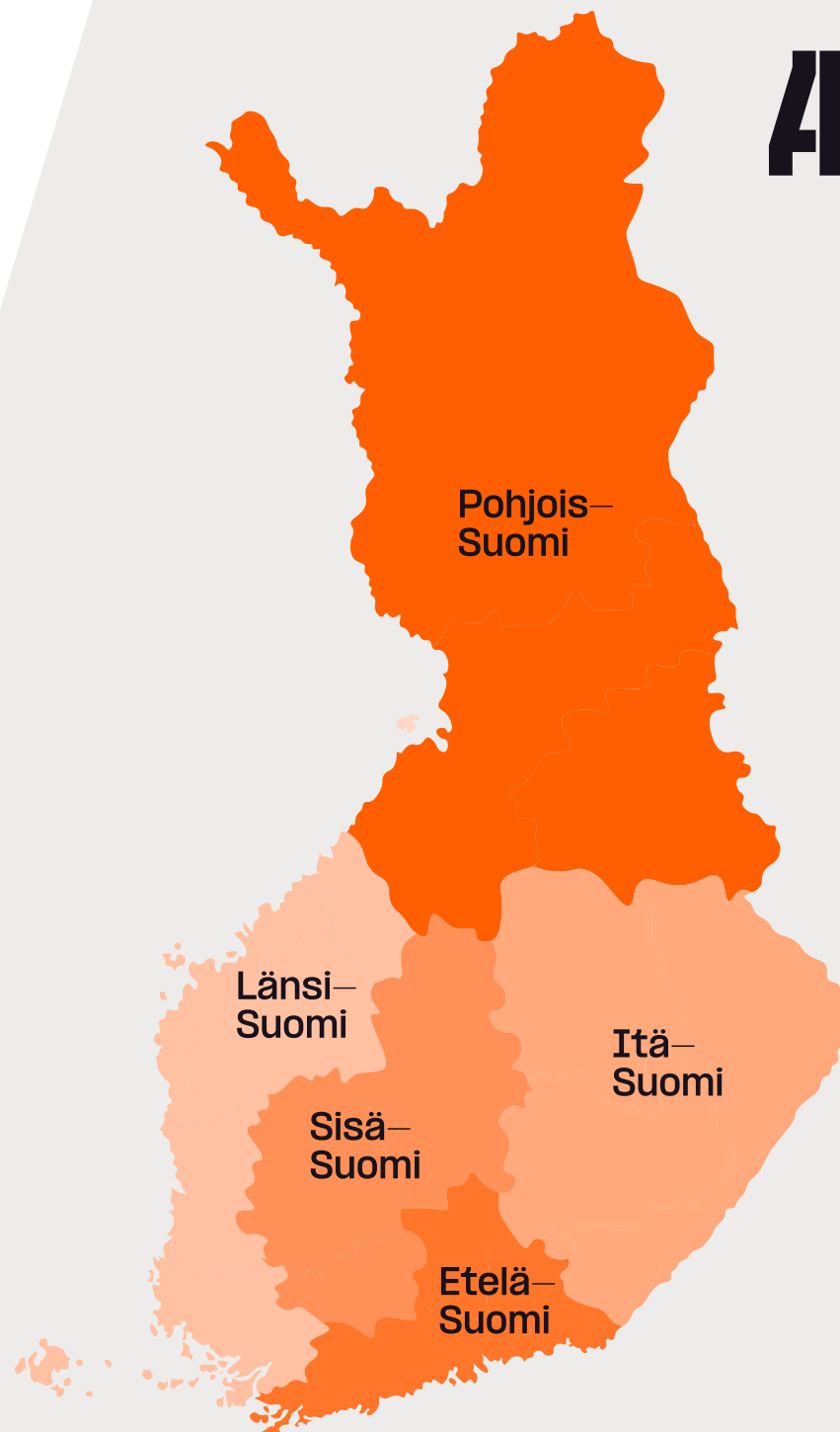
Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere

### **Itä–Suomen aluetuimisto**

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu

### **Pohjois–Suomen aluetuimisto**

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu





Pentti Hämäläinen ja Tero Anttonen hyvillä fiiliksellä AKT:n kuorma-autopäivillä.  
(Kuva: Kati Valjus)

# Viestintä



AKT:n 120-vuotisjuhlissa esiteltiin jäsenille ensi kertaa AKT:n uusi ilme. Logon muodossa viitteitä alalla tuttuihin elementteihin: kiitoteihin, liittymiin ja kontteihin. (Kuva: Jesse Hiltunen)

**26** tiedotetta  
**613** media-  
osumaa

**22.1.2025**

AKT tukee Teollisuusliiton työehtosopimusneuvotteluja saarroilla, **74 mediaosumaa**

**26.2.2025**

AKT:lle neuvottelutulos kuuden autoliikenteen alan työehtosopimusneuvotteluista, **82 mediaosumaa**

**4.3.2025**

AKT:lle neuvottelutulos ahtausalan työehtosopimuksesta, **73 mediaosumaa**

**25.3.2025**

AKT kritisoi valtion omistajaohjauspolitiikkaa poliittisella mielenilmauksella, **49 mediaosumaa**

**19.11.2025**

Linja-autonkuljettajien vessaongelmissa käänne parempaan, **22 mediaosumaa**

**VIESTINTÄVUOSI 2025** alkoi työehtosopimuskierroksen uutisoinnilla tiedotteina, uutisina akt.fi/neuvottelut – sivustolla, AKT-lehdessä, verkkolehdeissä sekä somepäivityksillä.

Alkuvuoden tiedotteista viisitoista liittyi työehtosopimuskierrokseen. Kerrottiin, miten AKT tuki Teollisuusliittoa saarroilla. Tätä seurasivat uutiset AKT:n eri alojen työehtosopimusten hyväksymisestä ja neuvottelutulosten saamisesta.

AKT:n Talvipäivien yhteydessä Kuopiossa päästiin julkaisemaan jäsenkyselyn perusteella tehty täsmä uutinen alueen linja-autonkuljettajien vessatilanteesta. Tiedote ”Kuljettajan toive: lämmin vessa ja puhtaat kädet” sai kolme mediaosumaa.


AKT otti tiedotteilla vuoden mittaan kantaa esimerkiksi valtion omistajaohjauspolitiikkaan, hallituksen karanneeseen velkatavoitteeseen ja työsopimuslain heikennyksiin sekä vientimalliin.

Positiivisina uutisina voitiin tiedottaa, että kuorma-autoalan yleissitovuus jatkuu. Toiseksi linja-autonkuljettajien vessaongelmien vaikuttamistyö alkaa purra ja vessa-asioissa oli kyselyn mukaan käänne parempaan. AKT myös uutisoi, että palkansaajien ostovoima on kasvanut jo toista vuotta peräkkäin ja tämä tulos on syntynyt tes-neuvotteluilla.

Tiedotteissa nousi esiin, miten pula rekka-parkeista stressaa kuljettajia. Vuoden päätti kommentti Finnairille, jonka joulun alla julkaistava ratkaisu ulkomaisen työvoiman käytöstä oli työntekijöille märkä rätkki päin naamaa.

AKT:n medianäkyvyyttä seurattiin myös Retriever-mediaseurannalla.

AKT mainittiin **1543 kertaa** toimituksellisessa mediassa. Osumat näytettiin lähes **172 miljoonaa kertaa** mahdollisille lukijoille. Lähes neljä viidesosaa osumista tuli verkkomediasoput printtimediasta.



AKT:n mediainfo Kuopiossa onnistui: kerrottiin että kuljettajille ovat tärkeitä lämmin vessa ja puhtaat kädet.  
(Kuva: Anne-Maarit Valli)

AKT:n pitkä vaikuttamistyö tuotti tulosta Lahdessa: linja-autonkuljettajille alettiin rakentaa uusia vessoja. Kuvassa Jarkko Latvala (vas.) ja Olli Kettunen (oik.)  
(Kuva: Sami Turunen)



Suurinta medianäkyvyyttä sai Iltä–Sanomien juttu 17.7. AKT:itä täystyrmäys Riikka Purralle, *Perussuomalaisten puheenjohtaja Riikka Purra tyylytti ammattiyhdistysliikettä – nyt jyrähtää AKT*

Se sai mediassa lähes **1700 tykkäystä, 27 jakoa** ja yli **1300 kommenttia**.

Toiseksi näkyvin oli Iltä–Sanomissa 30.9. tyrmistys Arto Satosen työpaikkalupauksesta

*Arto Satonen kiistää hallituksen lupanneen 100 000 uutta työpaikkaa – tyrmistynyt reaktio*

Tämä sai yli **2500 tykkäystä, 43 jakoa** ja lähes **1100 kommenttia**.

Yksittäisistä medioista eniten AKT:stä uutisoi YLE, **41 osumaa**. STT Info **39 osumaa**, Iltasanomat ja Lentoposti.fi kumpikin **36 osumaa**.

AKT näkyi uutisissa erityisesti alkuvuoden neuvottelujen aikaan, isoin osa mediaosumista ajoittui tammi–maaliskuulle.

// Lähes **2500 tykkäystä, 43 jakoa** ja **yli 1100 kommenttia**.

# AKT

**Riikka Purralta kova syytös ay-liikkeelle – nyt jyrähtää AKT**

Purran mukaan "hillitön mamutus" tuhoaa duunarin oikeudet. AKT ei ole samaa mieltä.

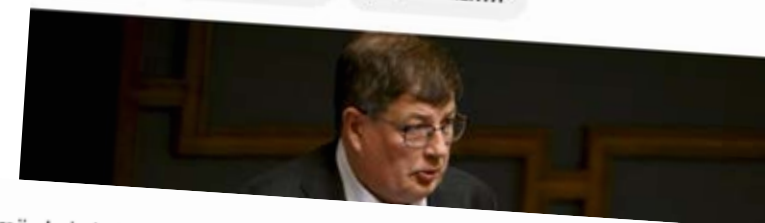
JAA TALLENNA



**Arto Satonen kiistää hallituksen lupanneen 100 000 uutta työpaikkaa – tyrmistynyt reaktio**

Vasemmistopuolueista älähdettiin Satoselle.

JAA TALLENNA KOMMENTIT



- Jos tämä ei ole kokoomuksen vaalilupaus, niin mikä sitten on? Kaikkien kannalta on murheellista, että työllisyystilanne on mikä on. Siksi viimeistään nyt on mietittävä muita keinoja kuin työehtojen heikentäminen, pienituloisten leikkaukset ja suurituloisten veronalennukset, AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** (sd) kommentoi.

Kokko jakoi linkin Ylen uutiseen vuodelta 2020, jonka mukaan kokoomus lupaa 100 000 uutta työpaikkaa.



AKT:n Talvipäivät Kuopiossa pistettiin vauhtiin savukoneen ja musiikin luodessa avajaistunnelmaa. (Kuva: Vesa-Matti Väärä)

## Somessa "On OK kuulua liittoon" –kampanja

Vuoden alussa jatkui On OK kuulua liittoon –kampanja alustana Facebook, Instagram, YouTube ja Spotify. Somekampanjan tavoitteena oli myönteinen julkisuus liitolle.

AKT:n Facebook- ja Instagram-kanavien maksullisilla nostoilla pystyttiin parantamaan merkittävästi somenäkyvyyden kattavuutta. AKT näkyi myös X:ssä ja YouTube kanavalla.

Suosituin somejulkaisu Facebookissa oli uutinen *"Finnairin joululahja matkustamohenkilökunnalle on märkä rätti päin naamaa"*. Julkaisulla oli **20 107 näyttökertaa**. Toisena nousi AKT-lehden julkaisu koskien Cofund Oy:tä, joka keräsi **18 232 katselua** ja **127 tykkäystä**. Kolumneista suosituimmaksi nousi valtuuston varapuheenjohtaja Jape Lovénin kirjoitus lokakuussa reilu **17 000 katselua** ja huikeat **320 tykkäystä** sekä **171 kommenttia**. Kaiken kaikkiaan Facebook katseluja kertyi **864 990**.

Instagramin suosituin somejulkaisu oli Kansainvälinen Cabin Crew –päivän julkaisu, joka keräsi **10 388 katselua**. Toisena nousi AKT:n työpaikkakierros Joensuussa, jolla oli **3 719 katselua**. Kaiken kaikkiaan Instagram katseluja kertyi **241 111**.

## AKT-lehti sai uutisvoittoja

Vuosi 2025 oli AKT-lehden 69. ilmestymisvuosi. Lehti ilmestyi vuoden aikana seitsemän kertaa noin 38 000 kappaleen painoksella. Lehden painopaikkana toimi Botnia Print Kokkolassa. Lehden graafisesta suunnittelusta ja sivunvalmistuksesta vastasi Rohkean Ruusun graafikko **Seidi Guzejev**. Lehden päätoimittajana toimi **Sini Silvän**.

Vuoden aikana nousivat esiin jutut työvoiman hyväksikäytöstä kuljetusalalla erityisesti Cofundiin kytkeytyvässä yritysryppäessä. Jutut nousivat myös valtakunnan mediaan, kuten Suomen Kuvalehteen ja Taloussanomiiin. AKT-lehti sai skuupin myös



PEth–testeistä, joilla työterveydessä on seurattu alkoholinkäyttöä. AKT:n uutista si–  
teerattiin niin Ylellä kuin Helsingin Sanomien  
pääkirjoituksessa.

AKT–lehden jutut julkaistiin myös verkkoleh–  
dessä aktlehti.fi ja jaettiin AKT:n sosiaalisen  
median kanavilla. Lisäksi digitaalisena on luet–  
tavissa AKT–lehden näköislehti.

## Jäsenkirjeillä suora yhteys jäseniin

AKT:n jäsenille lähetettiin vuoden aikana kaik–  
kiaan 16 jäsenkirjettä. Näistä neljä oli tietyil–  
le ryhmille kohdistettua viestintää. Viestien  
kiinnostavimpia aiheita olivat jäsenedut ja  
lomapaikat.

Osastojen puheenjohtajille, sihteereille, kir–  
jeenvaihtajille lähetettiin yhteensä 19 osas–  
tokirjettä. Luottamusmiehille lähti kuusi kir–  
jettä. Lisäksi autoliikenteen aloille lähetettiin  
kevällä omat kirjeet työehtosopimusasioista.

Työsuojeluvaltuutetuille lähti vuoden aikana  
kahdeksan kirjettä.

## Ilmeuudistus ja verkkosivu– uudistus

AKT toteutti 2025 ilmeuudistuksen, jolla uu–  
distetaan liiton viestintää ja ilmettä kokonai–  
suutena. Uudistus aloitettiin jäsenkyselyllä.  
Jäsenet pääsivät kertomaan, millaisena he  
haluavat liiton nähdä ja kokea. Kehitystyötä  
jatkettiin viestintä– ja suunnittelutoimisto Red  
& Blue Oy:n kanssa.

Uudistuksessa suunniteltiin AKT:lle uusi logo  
ja tehtiin perinteisestä rattilogosta vaaku–  
nalogo. Liiton kunniamerkkien ilme pidettiin  
ennallaan.

Uudessa logossa näkyy elementtejä  
tieverkosta, kiitotiestä ja merikonteista.  
Väreiksi valikoitui alaan liittyviä värejä,  
kuten huomioväri oranssi, merkki eli  
liikennemerkin sininen ja asfaltti eli

Kuva: Vesa–Matti Väärä



PhotoBooth oli suosittu AKT:n 120-vuotisjuhlissa. Paikalla oli jonoksi asti jäseniä juhlistamassa tapahtumaa kuvalla. (Kuva: Jesse Hiltunen)



musta. Kaikkiaan väripaletissa on kahdeksan eri väriä.

Ilmeuudistuksessa tehtiin sekä graafinen ohje että brändikirja ohjaamaan AKT:n viestintää arvoista puhetapaan. AKT:n tulee olla jäsenille helposti lähestyttävä sekä suora-  
puheinen. Viestinnän arvoista tärkeimmäksi nousi solidaarisuus.

Heti ilmeuudistuksen jälkeen päästiin aloittamaan verkkosivujen uudistus. Sivut oli edellisen kerran uusittu vuonna 2015. Vuonna 2020 oli toinen suurempi rakennemuutos, jossa parannettiin navigointia.

Verkkosivujen uudistamisen pohjana oli Karhu Helsinki Oy:n kanssa toteutettu verkkosivujen käyttäjätkimys. Verkkosivujen palveluntarjoajaksi valittiin Red & Blue Oy.

Projektissa keskityttiin luomaan sivusto, missä tarpeellinen tieto on nopeasti löydettävissä, hyvin esillä ja selkeällä kielellä. Yksi tavoite uusille sivuille oli, että sivustolla jäseneksi liittyminen on helppoa ja jäsenyyden edut tulevat hyvin esille. Isoimpia yksittäisiä

parannuksia oli työehtosopimusten avaaminen sivuille helposti luettavammiksi. Uuden sivuston julkaisussa tähdättiin alkuvuoteen 2026.

## 120-vuotias AKT

AKT:n viestintä oli muiden tiimien kanssa järjestämässä AKT:n 120-vuotisjuhlaa, joka pidettiin lokakuun 11. päivänä Helsingin Epicenterissä. Tapahtuma oli jäsenjuhla, ja paikalla oli 325 AKT:n jäsentä. Juhlissa esiteltiin ensi kertaa liiton uusi ilme. Juhlaa varten toteutettiin AKT:n 120-vuotisvideo yhteistyössä viestintätiimin ja Ansa Production Oy:n kanssa. AKT-lehden vuoden viimeinen numero oli 120-vuotisjuhlanumero.

Viestintävaliokunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Syksyn aikana kokoontui myös AKT:n hallituksen nimeämä edustajakokouksen viestintäohjelmaa valmisteleva työryhmä.

Viestintätiimissä oli vuoden 2025 aikana töissä viestintäkoordinaattori, viestintäsunnittelija ja viestintäpäällikkö.



# Jäsenpalvelut ja -edut

# Jäsenpalvelussa räätälöitiin suoria kontakteja uusille juuri liittyneille jäsenille

# AKT



# 5 907

vastattua puhelua

# 12 720

sähköpostia



# 1 980

tallennettua liittymistä



# 1 001

eläkeläis-jäsenyyttä

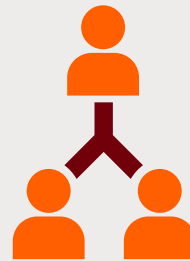
# 414

opiskelija-kontaktointia



# 312

nollajäsen-kontaktointia



perintäsopimus työnantajalle jäsenen puolesta



## Jäsenpalvelusta suorat kontaktit jäseniin

Vuoden aikana jäsenpalvelu hoiti puhelimitse numerossa 09 6131 1244 yhteensä **5 907** puhelua.

Osoitteeseen [jäsenrekisteri@akt.fi](mailto:jäsenrekisteri@akt.fi) saapui **12 720** sähköpostiviestiä.

Palvelutiimi jäsenpalveluneuvojineen työskentelee eri puolilla Suomea. Tiimin työnä jäsenille tarjotaan monikanavaista palvelua sekä käsitellään jäsenlomakkeita.

Perustehtäviensä lisäksi tiimi toteutti vuoden aikana useita kohdennettuja kontaktointeja.

Yhteistyössä järjestötiimin ja ammattiosastojen kanssa palvelutiimi kontaktoi kaikki val-

mistuneet opiskelijat. Valmistuneille tarjottiin liiton varsinaista jäsenyyttä, mikä toi mukanaan uusia jäseniä.

Lisäksi tiimi otti yhteyttä kaikkiin uusiin jäseniin, joilta ei ollut saapunut jäsenmaksusuorituksia kahden kuukauden kuluessa liittymisestä. Palvelutiimi vastaa nykyisin myös jäsenmaksujen perintäsopimusten toimittamisesta työnantajille. Näiden toimenpiteiden ansiosta jäsenyyden alkamattomuuteen liittyvät erottamiset ovat vähentyneet merkittävästi.

## Jäsenrekisteriprojekti

Toimintavuoden aikana selvitettiin jäsenrekisterijärjestelmän tulevaisuutta. Markkinoilla oleviin vaihtoehtoihin perehdyttiin laajasti, ja niiden soveltuvuutta arvioitiin liiton tarpeisiin.

## Jäsenedut

Liiton jäsenetuihin sisältyivät muun muassa:

- etuhintaiset liiton lomapaikat
- jäsenhintaiset vakuutukset
- Turvan ammatillinen vastuuvakuutus
- polttoainealennukset Neste-huoltoasemilla
- tuki työväenlehtien tilaamiseen
- useat erilaiset matkailuun ja palveluihin liittyvät alennukset

Syksyllä jäsenille tarjottiin Nesteen toimesta myös alennushintaista lämmitysöljyä.

Liiton lomapaikat Saariselällä, Levillä, Ylläksellä, Kuusamossa, Tahkolla, Himoksella ja Punakaharjulla olivat jälleen kysytyjä. Käyttöaste kohteissa oli vuoden 2025 aikana lähes 80 prosenttia.

Vuoden loppupuolella aloitettiin myös uusien jäsenetumahdollisuuksien kartoittaminen.

## Kalenteri ja jäsenkortti

Vuoden lopussa jäsenille postitettiin taskukalenteri 2026.

Vuoden 2026 alusta lähtien jäsenkortti on saatavilla mobiilimuodossa.

## Eläkeläistoiminta

Liiton tarjoamat jäsenedut olivat käytettävissä myös eläkeläisjäsenille. Eläkeläisille postitettiin taskukalenteri sekä AKT-lehti.



# Henkilöstö

# Uudet toimintamallit arjen rutiineiksi

Vuoden 2025 aikana edellisen vuoden aikana tehtyjä muutoksia alettiin ottaa käytäntöön. Monien uusien tehtävien muodostuminen rutiineiksi ottaa aikaa. Vuoden 2025 aikana uudet tehtäväkuvat ovat hakeneet paikkojaan, ja asiat ovat pikkuhiljaa alkaneet loksahdella kohdalleen.

Työntekijät sijoittuvat organisaatiossa seuraavasti:

## Johto ja hallinto 6



## Edunvalvonta 13



## Järjestö 10



## Palvelut 8



## Viestintä 3



Kaikki työsuhteet ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Vuoden aikana henkilökunnan työehtoihin noudatettavaa, Ammattijärjestöjen työnantajayhdistys ATY ry:n ja Ay-toimihenkilöt ry:n välistä työehtosopimusta uudistettiin. Työehtosopimus neuvoteltiin vuonna 2025 uudelleen ja se on voimassa 31.1.2027 saakka.

Sen lisäksi käytössä oli myös oma paikallinen sopimus, jolla on tarkemmin sovittu AKT:n henkilökunnan työehdoista. Myös paikallinen sopimus uudistettiin toimintavuoden aikana. Työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä pidettiin yllä säännöllisellä vuoropuhelulla. Vuoropuhelun käymiseen on laadittu yhdessä henkilöstöedustajien kanssa vuosikello. Työturvallisuuteen liittyviä asioita käsiteltiin työsuojelutoimikunnassa. Työterveyshuolto oli järjestetty Mehiläisessä.

Henkilökunnan koulutustarpeiden huomioiminen perustui aikaisemmin toteutettuun osaamiskartoitukseen sekä kehityskeskusteluissa nousseisiin tarpeisiin. Koulutuksen tärkeimpänä teemana oli digitaitojen kehittäminen. Vuoden aikana koulutusta saatiin Microsoft Office -ohjelmiin, tietosuojaan, varhaisen tuen käyttöön, kuormitukseen vaikuttaviin tekijöihin, päihdehaittojen hallintaan sekä vapaaehtoisjohtamiseen.

# AKT

31.12.2025

Työntekijöitä **40**

Keski-ikä **52**

Naisia **21** ja miehiä **19**

Keskimääräinen palvelusaika **14** vuotta

# Talous

AKT-lehden ihan tavallinen työpäivä  
–juttusarjassa esimerkiksi  
työsuojeluvaltuutettu Leena Aho kertoi  
päivästään. (Kuva: Mikko Perttunen)



**VUOSI 2025** oli liiton toiminnassa taloudellisesti tyydyttävä, samalla toimintaympäristö säilyi haastavana.

Työelämää koskevat lainsäädäntömuutokset heikensivät palkansaajien asemaa, mikä korosti liiton edunvalvonnan merkitystä.

Toimintavuosi eteni ilman merkittäviä työtaisteluja.

Tilikauden tulos oli positiivinen. Jäsenmaksutulot olivat jopa hieman arvioitua suuremmat. Hyvä tulos vahvisti liiton taloudellista pohjaa ja turvaa edunvalvonnan jatkuvuutta tulevina vuosina.

Jäsenmaksu oli valtuuston syyskokouksen 2023 ja edelleen 2024 päätöksen mukaisesti

1,6 prosenttia jäsenen veronalaisesta bruttotulosta (aiemmin 1,8 %). Päätöksellä haluttiin keventää jäsenten maksurasitetta muuttuneessa taloustilanteessa. Samalla valtuusto linjasi, että liiton talous tulee saattaa tasapainoon vuoden 2026 aikana.

Ammattiosastoille maksettiin jäsenmaksupalautuksia **1,6 miljoonaa euroa**, mikä tuki paikallistason toimintaa ja jäsenlähtöistä edunvalvontaa.

Maksavien jäsenten määrä väheni vuoden aikana -4,6 %, mikä heijastaa toimialojen rakennemuutoksia ja työmarkkinoiden epävarmuutta. Kehitys korostaa jäsenhankinnan ja jäsenpidon merkitystä liiton vaikuttavuuden kannalta.

## Säästöohjelma

Liiton talouden osalta jatkettiin säästöohjelman eteenpäin viemistä siten, että tiivistettiin entisestään budjettikuria sekä panostettiin sijoitustoiminnan tehokkuuteen. Jälkimmäinen onkin saatu hyvään vauhtiin ja tuottaa tasaista tulosta suunnitelman mukaisesti. Sijoitustoiminnan tavoitteena on maltillinen riskinotto politiikka siten, että pääoman vuotuinen tuottotavoite on viisi prosenttia. Hallitus seuraa aktiivisesti tämän tavoitteen toteutumista.

Kokonaistavoitteena on edelleen saattaa liiton talous tasapainoiseen tilaan vuoden 2026 loppuun mennessä, mikä vaatii lisätoimia. Niitä etsitään sekä erilaisina säästötoimenpiteinä että tulojen kasvattamisen muodossa.

# Kotimainen ja kansainvälinen järjestöyhteistyö

**AKT:N KESKEISIN** yhteistyökumppani on keskusjärjestö SAK, jossa järjestöllä on edustukset mm. hallituksessa ja työvaliokunnassa, useissa eri verkostoissa sekä SAK:n edustajistossa.

Keskusjärjestö SAK:n rooli yhteiskunnassa on viimeisen vuosikymmenen aikana muuttunut sopimuksetekijästä ennen kaikkea yhteiskunnalliseksi vaikuttajaksi. SAK:n jäsenyyden ansiosta meillä on edelleen hyvät mahdollisuudet vaikuttaa esimerkiksi työlainsäädännön, sosiaaliturvan, eläkkeiden sekä liikennepolitiikan kehittämiseen Suomessa.

Keskusjärjestöt ovat edelleen osa kolmiantaista lainvalmistelua, vaikka varsinaisia työmarkkinasopimuksia ne eivät ole viime vuosina solmineet. Tämä vaatii jatkossa myös meiltä AKT:stä entistä parempaa aktiivisuutta ja omaaloitteisuutta asioiden viemiseksi haluttuun suuntaan.

Työmarkkinatoiminnassa suunta on kohti vahvaa liittojen ja keskusjärjestön välistä koordinaatiota. Tämän osoitti toimintavuoden

aikana toteutettu neuvottelukierros. Samalla kun liittojen välistä koordinaatiota on saatu vietyä huomattavalla tavalla eteenpäin, on käynyt selväksi, että tulevat kierrokset ovat vientiteollisuusvetoisia. Maan hallitus ja työnantajat vahvistivat mallia myös ajamalla läpi työriitalain muutoksen, jonka keskeinen sisältö on vientiteollisuusvetoisuuden vahvistaminen. Tämä on asia, mikä on välttämätöntä huomioida tulevaisuutta ajateltaessa.

Toinen keskeinen yhteisö on Kuljetusliitot KL, joka perustettiin keväällä 2018 edistämään ja kehittämään liittojen keskinäistä yhteistoimintaa sekä tehostamaan kaikin mahdollisin tavoin niiden itsenäisesti harjoittamaa edunvalvontaa ja sopimustoimintaa. KL:n suunta ei ole ollut kaikilta osin selkeä ja myös sen suhteen tarvitaan konkreettista kehittämistä, jotta se pystyy jatkossa paremmin tukemaan jäsenliittojensa edunvalvontaa.

AKT vaikuttaa Kuljetusliitot KL ry:n lisäksi Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationi KAF ry:ssä, SAK:n Kuljetus- ja Logistikka-alojen foorumissa sekä Teollisuuden Palkansaajat TP



**Toimintavuoden aikana liittojen välistä koordinaatiota on saatu vietyä huomattavalla tavalla eteenpäin.**

ry:n jäsenliittona osallistuen mm. hallitus- ja valiokunta- sekä työryhmätyöskentelyyn. AKT:n ja Rautatiealan Unioni RAU:n välillä on voimassa oleva yhteistyösopimus, joka sisältää esimerkiksi yhteisen kiinteistöomaisuuden hallintaan liittyviä järjestelyjä.

## Kansainvälisyys ja solidaarisuustoiminta

Vuoden 2023 eduskuntavaalituloksen jälkeen oli selvää, että Suomi on kääntymässä sisäänpäin ja menettää samalla aiempina vuosikymmeninä saavutettua poliittista pääoma. Tämä sama koskee myös ammattiyhdistysliikettä. Suomea on totuttu pitämään malliesimerkkinä hyvinvointiyhteiskunnasta, jota se ei enää samalla tavalla ole, kun kaikki oikeistohallituksen ohjelman heikennykset ja leikkaukset ovat astuneet voimaan.

Kansainvälinen ay-yhteisö on seurannut huolestuneena Suomen kehitystä, sillä kaikki ymmärtävät, että mitä tapahtuu meillä, voi

tapahtua missä tahansa muualla. Muut Pohjoismaat ovat huolissaan seuraavista parlamenttivaaleistaan, joiden näkymät eivät ole parhaat mahdolliset. Olemme siis selvästi vedenjakajalla ainakin seuraaviin eduskuntavaaleihin saakka. Mihin suuntaan yhteiskunnat kehittyvät, ja mitä jää jäljelle pohjoismaisista hyvinvointivaltioista.

Tulevaisuudessa on selvää, että yhteiskunnallinen vaikuttaminen kasvattaa rooliaan ammattiyhdistysliikkeen näkökulmasta. Työehtosopimukset säilyttävät varmasti asemansa keskeisinä työehto- ja työsuojelun välineinä, mutta rinnalle kasvaa entistä vahvempi kansainvälinen vaikuttamistyö.

On syytä korostaa Eurooppa-tason vaikuttamisen merkitystä, sillä EU-direktiivit vaikuttavat suomalaiseen työ- ja elinkeinoelämään entistä enemmän. Kansainvälisyys ja yli kansallisten rajojen tapahtuva vaikuttamistyö korostuvat globaalien yritysten kanssa toimittaessa.

## Kansainväliset ammattijärjestöt

AKT on jäsenenä kolmessa kansainvälisissä organisaatioissa, joiden tehtävä on valvoa kuljetusalan työntekijöiden etua yli kansallisten- ja mannerten välisten rajojen. Nämä ovat pohjoismainen NTF, eurooppalainen ETF ja kansainvälinen ITF. Samalla kun tuemme ammattiyhdistystoimintaa yli rajojen, on meillä tarvittaessa mahdollisuus saada tukea omille ponnistuksillemme ympäri maailman. Viime vuodet ovat Suomessakin osoittaneet sen, että saavutetut edut eivät ole itsestään selviä ja työnantajapuoli sekä oikeistohallitus ovat aktiivisia pyrkiessään kääntämään painopistettä edukseen.

Pohjoismaisen yhteistyöjärjestö NTF:n keskeinen tehtävä on toimia yhdistävänä tekijänä ja alustana yhteistyölle ja yhteisten näkemysten hakemiselle meille merkittävissä kansainvälisissä kysymyksissä. NTF:n osalta meillä on hyvä tilanne sikäli, että sekä puheenjohtajuus

että pääsihteerin tehtävä ovat tällä hetkellä Suomessa ja vaikutusmahdollisuudet näin varsin hyvät. Globaalin ammattiyhdistysliikkeen tärkein tulevaisuuden tehtävä on puolustaa työntekijöitä ja torjua oikeistokonservatiivisia voimia ympäri maailmaa.

ETF:n tärkein rooli on toimia osapuolena ns. sosiaalidialogissa. Tämä tarkoittaa työelämän omanlaistaan kolmikantaista kehittämistä EU:n, työntekijöiden ja työnantajien välillä. ETF muodostaakin myös AKT:lle kanavan suoraan EU:n päätöksentekoon, jos sitä vaan osataan käyttää oikealla tavalla. Nyt ja tulevaisuudessa ei Euroopan tasolla ole enää jakoa kotimaisiin ja kansainvälisiin asioihin, vaan säännösketko on käytännössä sama.

Globaalin ay-liikkeen kivijalka kuljetusalalla on puolestaan ITF, joka yhdistää jäsenliitot ym-

päri maailmaa. Ammatillinen työväenliike on aidosti globaali solidaarisuusliike, jonka tehtävänä on tukea työntekijöitä eri pallon puoliskoilla. AKT:lle se merkitsee mahdollisuutta käydä dialogia eri maiden edustajien kanssa sekä vaikuttaa siihen, mihin yhteisiä resursseja suunnataan. Olemme yhteisinä Pohjoismaina vahvasti tukemassa järjestäytymistä myös kehittyvissä maissa.

## Solidaarisuustyö

Suomalaisen ay-liikkeen solidaarisuustyö kanavoituu pitkälti Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK:n kautta. SASK:n tarkoituksena on tukea ja edesauttaa kehittyvissä maissa tapahtuvaa solidaarisuustyötä, jotta työelämän perusoikeudet toteutuisivat paremmin ympäri maailman. Tärkein käytännön työn muoto on usein ”kolmikannassa”

toteutettavat järjestämis- ja muut hankkeet. Kolmikanta tarkoittaa tässä yhteydessä suomalaista ammattiliittoa, SASKia ja kansainvälistä ammattisihteeristöä, kuten ITF:ta.

Suomen poliittinen muutos näkyy valitettavasti myös kehitysyhteistyössä, joka on yksi hallituksen leikkaukkohteista. Tämä realisoitui aivan vuoden lopussa ja SASK sai kokea noin 40 prosentin leikkaukset julkisessa rahoituksessaan. Tämä vastaavasti aiheutti välttämättömyyden toiminnan sopeuttamista. Vähentyvistä resursseista huolimatta AKT:lle on tärkeää olla mukana globaalissa solidaarisuustyössä, sillä sama kehityskulku koskee nykyään meitä kaikkia. Joten solidaarisuustyöllä autamme myös itseämme.

# Mukavuus– lippulaiva– kampanja 2025

**MAAILMAN EPÄVAKAINEN** tila heijastui myös Suomen tavaraliikenteeseen merkittävästi ja näin ollen alusliikenne oli pitkälti vakioalusten liikennöimää. Venäläisten merimiesten osuus näillä ns. vakioaluksilla oli selkeästi vähentynyt, kun taasen ukrainalaisten lisääntynyt.

## Tarkastustoiminta

Alustarkastustoimintaa hoiti vuoden alusta neljä tarkastajaa, joista **Marko Komeri**, **Patrick Kuronen** ja **Kenneth Bengts** olivat Merimies-Unionin palveluksessa ja **Jan Örn** AKT:n palveluksessa.

Tarkastuksia tehtiin kertomusvuoden aikana 116, mistä noin 40 prosenttia johti jatkotoimenpiteisiin työehtosopimuksen puuttumisen tai sen noudattamatta jättämisen takia. Yleensä palkanmaksu ei ollut työehto- tai työsopimuksen mukaista.

Maksamattomia palkkoja saatiin perittyä kertomusvuonna laivanomistajilta yhteensä USD 295 099. Maksuista osallisiksi päässeet merimiehet edustivat liki 20 eri kansallisuutta, suurimpana ryhmänä filippiiniläiset sekä ukrainalaiset merimiehet.

Pienin palkkasaatava oli USD 8 ja se maksettiin sähkömiehelle Kemissä. Rärkein tapaus kertomusvuonna oli Antigua Barbudan lipun alla seilaava supply alus Ocean Connector Turussa. Kreikkalainen varustaja osti aluksen suomalaisilta. Aluksen merimiehet ottivat yhteyttä, koska varustaja oli jättänyt palkkoja maksamatta. Osa palkoista maksettiin Suomessa ja alus lähti kohti Kreikkaa. Merimiehet kuitenkin joutuivat ottamaan uudestaan yhteyttä, koska kaikkia palkkoja ei vielä ole saatu. Tämän vuoksi Suomesta oltiin yhteydessä Kreikkalaiseen ITF-Tarkastajiin sekä merenkulunviranomaisiin. Palkkasaatavia tälle miehistölle tuli 70 168 USD.

## Työehtosopimuksia viidelle alukselle

Viidelle alukselle tehtiin Merimies-Unionin toimien ansiosta hyväksyttävää tasoa oleva työehtosopimus. Näistä yksi solmittiin RABN-varustamon kanssa Kyproksen lipun alla purjehtivalle alukselle, ja kaksi Lanch Ship-varustamon Edith sekä Charlotta aluksille. Lundqvist-varustamon mukavuuslipun alla purjehtivien tankkereiden sopimukset



**Maksamattomia palkkoja saatiin perittyä kertomusvuonna yhteensä USD 295 099. Maksuista osallisiksi päässeet merimiehet edustivat liki 20 eri kansallisuutta.**

olivat voimassa koko vuoden. Välillisesti ulkomalaisille aluksille solmittiin Merimies–Unionin toiminnan avulla lukuisia sopimuksia esim. Turkin, Saksan, Hollannin ja Latvian merenkulkijaliittojen toimesta.

Yhteistyö operaattoreiden ja teollisuuden edustajien kanssa Suomen satamissa jatkui entiseen malliin, rahtaajat ja lastinomistajat tiedustelevat etukäteen, onko tietty laiva katettu ITF–hyväksytyllä työehtosopimuksella. Tällaisen ennakkoinnin avulla vältetään työehtosopimuksen puuttumisesta tulevat mahdolliset saarrot.

## Saarroilta vältyttiin

Yhtään saartoa ei suoritettu vuoden aikana – kiitos yhteistyön, jota on käyty operaattoreiden ja teollisuuden edustajien kanssa.

Kiinalaisen valtionyhtiö COSCO:n Green aluksien ongelmat jatkuivat

Coscon viisi mukavuuslippulaivaa liikennöi taasisesti Suomi–Kiina–Etelä Amerikka–Hollanti–Saksa loopilla. Nämä kuljettivat metsäte-

ollisuuden tuotteita Suomesta Kiinaan ja ovat katettuja ITF–hyväksytyillä työehtosopimuksilla, mutta miehittäjällä oli toistuvasti ongelmia maksaa sopimuksen mukaisia palkkoja. Näitä saatiin vuoden aikana perittyä yhtiöltä yhteensä USD 107 065 merimiehille.

## Kampanjaan liittyvät oikeudenkäynnit

Muutama oikeusjuttu oli kertomusvuonna vielä auki, mutta niiden päätökset eivät olleet vielä lainvoimaisia 2025.

## Koordinaatiotyöryhmä

Mukavuuslippukampanjaa Suomessa johti koordinaatiotyöryhmä, jossa olivat edustettuina Merimies–Unionin lisäksi AKT, Ammattiliitto Pro, JHL, Suomen Laivanpääallystöliitto ja Suomen Konepääallystöliitto. Koordinaatiotyöryhmän puheenjohtajana toimi alkuvuodesta Kenneth Bondas, Joachim Alatalo jatkoi puheenjohtajaksi valintansa jälkeen.

# Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ilman jätehuollon ammattilaisia kaupunki ja kesä olisivat erilaisia. AKT-lehdessä työstään kertoi ympäristöhuollon työntekijä Jerry Poutiainen. (Kuva: Mikko Perttunen)



**AKT ON OTTANUT** vuoden 2025 aikana kantaa useisiin hallituksen työelämälainsäädännön muutoksiin. Lausunnot on koottu tiivistettynä tähän.

AKT otti lausunnolla kantaa hallituksen lakiesitykseen, joka koski ilmailulain, liikenteen palveluista annetun lain sekä yhteistoimintalain muuttamista. AKT:n lausunnossa tähdennettiin, että puhallutus tulee suorittaa ennen työaika. Näin varmistetaan, että työntekijät ovat työkykyisiä jo ennen tehtävien suorittamista, mikä on keskeistä ilmailuturvallisuudessa.

AKT otti kantaa 12.2.2025 hallituksen lakiesitykseen yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin suojaamisesta ja häiriönsietokyvyn parantamisesta. Lausunnossaan AKT pääosin puoltaa esitystä, mutta huomauttaa, ettei vaikutuksia työntekijöihin ole riittävästi huomioitu. CER-direktiivin täytäntöönpanolla voidaan ottaa kantaa työsuhteen osapuolten työsopimuslain nojalla säädeltäviin oikeuksiin ja velvoitteisiin.

AKT otti kantaa 12.2. 2025 lakiesitykseen eräiden alusten ja niitä palvelevien satamien turvatoimista ja niiden valvonnasta. AKT:n kanta on, ettei satamanpitäjä voi luovuttaa kaikkia turvallisuusselvityksissä saatuja tietoja suoraan työnantajalle. Vain ne tiedot, joihin pääsyoikeuden epäminen satamaan liittyy, voidaan luovuttaa työnantajalle.

AKT otti kantaa 7.3.2025 Traficomien VAK-tiemääräysluonnokseen vaarallisten aineiden kuljetuksesta tiellä. AKT pitää hyvinä täsmennyksiä ja aiempaa käytännönläheisempiä määräysehdotuksia. Erityisesti pakkauksiin esitetyt parannukset tulevat parantamaan työ- ja ympäristöturvallisuutta. On hyvä, että asbestia sisältävien kuljetusten määräyksiä on selvennetty.

AKT otti kantaa lausunnolla 7.4.2025 lakiesitysluonnokseen henkilöön liittyvää irtisanomisperustetta koskien. AKT katsoo, ettei lakiesitys noudata työlainsäädännön periaatteita heikomman osapuolen suojelusta ja se madaltaa työnantajan lojaliteettivelvoitetta. Irti-



**AKT katsoo, että lakiesitys henkilöön liittyvistä irtisanomisperusteista ei noudata työlainsäädännön periaatteita heikomman osapuolen suojelusta ja se madaltaa työnantajan lojaliteettivelvoitetta.**

sanomista arvioitaisiin jatkossa pääosin täysin työntäjän näkökohdista, mikä lisää riskiä työsuhteen päättämiseen väärin perustein. Tulkinnanvaraisuus tulee lisäämään työriitoja eri oikeusasteissa. Pykäläluonnos, joka käsittelee asiallisen syyn vaatimusta ja sen täsmentämistä, lisää syrjivän menettelyn riskiä ja on ristiriidassa mm. yhdenvertaisuuslain ja työturvallisuuslain kanssa.

AKT vastustaa myös uudelleensijoitusvelvollisuuden kaventamista. AKT katsoo, että esitykset varoittamista koskevista muutoksista heikentävät merkittävästi työntekijän työsuhteturvaa. Syntyy tilanteita, joissa kumpikaan osapuoli ei voi arvioida, tulisiko menettelystä ennen irtisanomista varoittaa tai ei. Eriytyistä huomiota AKT kiinnittää perusteluun tilanteista, joissa varoitusta ei tarvitse antaa. Arviointi on aivan liian ylimalkainen ja voi johtaa kohtuuttomiin näyttöongelmiin työntekijän kannalta.

AKT on kannanotossaan 6.6.2025 ottanut kantaa hallituksen lakiesitysluonnokseen liikennepalvelun ja eräiden siihen liittyvien

lakien muuttamisesta (taksit). AKT kannattaa tehostettua valvontaa. Eriytyiskyytien kilpailutus on omiaan suosimaan halvinta tarjoajaa, mutta lainsäätäjän tulee huomioida myös palvelun käyttäjiä ja laatua. AKT kannattaa taksinkuljettajan koulutuksen palauttamista pakolliseksi ja taksiliikenneluvan tiukentamista luvan haltijan kohdalla. Auton tulisi olla rekisteröity ammattimaiseen toimintaan. Taksiliikenteen harjoittajien julkinen rekisteri parantaisi alan turvallisuutta. AKT kannattaa myös erityisen rekisterikilven käyttöä takseissa ja kannattaa esitystä taksamittarista.

Kannanotossa lakiesitysluonnokseen työsuopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (määräaikaiset työsuopimukset, lomautusilmoitusaika ja takaisinottovelvollisuus) 28.7.2025 AKT vastustaa esityksiä kokonaisuudessaan: vaikutukset työllisyyteen ja talouteen ovat vähäisiä, kun taas vaikutukset työsuhteturvaan, työelämään ja koko yhteiskuntaan voivat olla huomattavan negatiivisia. Muutokset tulevat lisäämään raskaus- ja perhevapaasynjintää ja vaikuttavat suoraan palkkatasoon. AKT vastustaa myös lomau-

tusilmoitusten lyhentämistä nykyisestä 14 päivästä seitsemään päivään sekä muutosta, jolla takaisinottovelvoite poistettaisiin alle 50 työntekijän työnantajilta.

13.8.2025 lausunnossa määräysluonnoksesta kuormakoreihin ja kuorman varmistamiseen AKT kannattaa esityksiä: menettely on yhteismitallista ja ajoturvallisuus voidaan varmentaa. Vaihtokorien lukituslaitteiden visuaalinen ilmaisin parantaa kuljettajan mahdollisuutta varmistua, että lukituslaitteet toimivat asianmukaisesti. AKT kannattaa täsmennyksiä ja tarkistuksia liittyen kuormanvarmistukseen. Tähän saakka ajossa on voinut olla kalustoa, jossa ei ole ollut kuormanvarmistuspisteitä lainkaan siitä huolimatta, että niillä on kuljetettu sidontaa vaativaa tavaraa.

AKT on ottanut kantaa 19.8.2025 lakiluonnosehdotukseen vuoden 2026 tuloveroasteikos-

ta ja tuloverolain muuttamisesta sekä eräiksi muiksi verolaeiksi. AKT vastustaa työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennyskelpoisuuden poistoa verotuksesta. AKT ry näkee työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksut olennaisena osana maamme palkansaajien tulohankkimiskuluja. Hallituksen lainsäädäntövoitteena on ollut verovähennyskelpoisuuden poistamisen toteuttaminen *symmetrisesti* niin työnantaja- kuin työntekijäjärjestöjenkin jäsenmaksuihin kohdentuen. Esitys ei kuitenkaan ole kyennyt toteuttamaan symmetriaa.

AKT on 3.11.2025 ottanut kantaa työryhmämietintöön hallituksen esityksestä hankintalain jne muuttamiseksi. Hallituksen esityksen lähtökohta on saada kustannussäästöä ja taata laadukkaat palvelut. Joukkoliikenteen hankinnoissa ja kilpailutuksissa on kuitenkin otettava huomioon, että inhimilliset ja työehtosopimusten mukaiset työehdot toteutuvat. Samoin jät-

teenkuljetuspalvelujen hankinnoissa on huomioitava, että työehtosopimusten velvoitteita on mahdollisuus toteuttaa. Lakiuudistusta on myös valmistellut työryhmä, jossa työntekijät eivät ole olleet lainkaan edustettuina. Toimintatapa osoittaa harkintakyvyn puutetta.

Lausunto 19.11.2025 hallituksen lakiesitysluonnoksesta liikenteen palveluista annetun lain muuttamisesta ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi (Kuljetusalan sääntelytoimet). AKT pitää oikeansuuntaisena kabotaasiliikennettä koskevien säännöksiä lisäämistä linja-autoliikenteen osalta ja täsmentämistä tavaraliikenteen osalta. Esitykset mahdollistavat valvontaa ja helpottavat säännösten noudattamista. Kabotaasin seuraamusmaksuissa on vielä kehitettävää, mutta AKT ry pitää seuraamusmaksun käyttöönottamista kabotaasirikkomuksista ja kuljettajatodistuksen hankkimisen laiminlyönnistä hyvänä.

# Hallinto

## AKT:n hallitus hyväksyi neuvottelukierroksen työehtosopimukset

Vuonna 2025 Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n hallitus kokoontui 21 kertaa ja hallituksen kokouksia valmisteleva työvaliokunta yhteensä 28 kertaa. Hallitus teki muun muassa seuraavat päätökset:

Päätti hyväksyä seuraavien alojen työehtosopimuksia koskevat neuvottelutulokset: ahtausala, ahtausliikkeiden toimihenkilöt, huoltokorjaamoala, kuorma-autoala, linja-autoala, matkahuolto, matkatoimistoala, matkustamohenkilökunta, terminaalitoiminta, säiliöauto- ja öljytuoteala, huolinta-alan varastoterminaalit ja satamatyöntekijät, Kaupan automiehet, elintarvikealan automiehet, Airpro Oy, Viking Line, liikenneopetusala, sekä taksiliikenneala.

Myönsi osasto 208:lle (SLSY ry) sääntöjen 13§ mukaisen valtuutuksen solmia työehtosopimuksen soveltamisalaa täydentävä rinnakkainen sopimus.

Päätti luopua muovisesta jäsenkortista 1.1.2026 alkaen.

Päätti liiton säästöohjelman toteuttamiseksi myydä osakkeita ja rahastoja sekä laittaa myyntiin liiton omistuksessa olevia tiloja.

Päätti myöntää v. 2027 talvipäivien järjestämisvastuun yhteistyössä Tampereen Automiehet ry:lle (os. 005) sekä Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry:lle (os. 006).

Päätti yhteistoimintalain 16 § 2. momentin mukaisten muutosneuvotteluiden tuloksena siirtää Helsingin aluetoimiston Viherniemenkatu 5:stä John Stenbergin ranta 6:een.

Hyväksyi SAK:n jäsenliittojen tavoin neuvottelutuloksen eläkeuudistuksesta, jonka tavoitteena on vakauttaa työeläkejärjestelmää ja vahvistaa julkista taloutta.

Hyväksyi henkilöt 2026 edustajakokousta valmisteleviin työryhmiin.

Valitsi Vesa Mikkolan edunvalvontapäälliköksi v. 2026 alusta lähtien.

Päätti myöntää AKT:n jäsenille 75 prosenttia lipputukea Työväen Musiikkitapahtuman (24.-27.2.2025, Valkeakoski) lippujen hinnasta.

Hyväksyi Kemin Autoalantyyöntekijät ry, osasto 082 nimenmuutoksen. Osaston uusi nimi on Meri-Lapin Autoalantyyöntekijät ry.

Hyväksyi Imatran Autoalantyyöntekijät ry:n (os. 002) ja AKT Lappeenranta 062 ry:n (os. 062) yhdistyttyä uuden osaston nimeksi AKT Etelä-Karjala 062 ry.

Päätti hyväksyä seuraavien ammattiosastoiden purkautumiset:

Pyhäjokilaakson Autoalantyyöntekijät ry (os. 088)

Suonenjoen-Rautalammin Autoalantyyöntekijät ry (os. 114)

Imatran Autoalantyyöntekijät ry (os. 002), Turun Auto-opettajat ry (os. 183), Kemijärven Auto- ja Huoltomiehet ry (os. 109), AKT:n osasto 140 ry (os. 140) sekä Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry (os. 065).

## Vuoden 2025 valtuustosta suunta kohti edustajakokousvuotta

AKT:n kevätvaltuustossa 21.5.2025 hyväksyttiin vuoden 2024 toimintakertomus, tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille. Valtuustossa keskusteltiin juuri päättyneestä tes-kierroksesta, jonka tuloksiin voitiin palkkamielessä olla tyytyväisiä. Kierros kesti noin puoli vuotta. Yleisen linjan mukaiset palkankorotukset syntyivät yleiskorotuksina. Korotusten taustalla oli SAK:n liittojen entistä tiiviimpi koordinaatio ja yhteinen palkankorotustavoite.

– Laatuasioita ei ole saatu sopimuksissa juuri vietyä eteenpäin, koska vientimalli on esteenä. Meille kuljetuksessa ehdottoman tärkeät työ- ja lepoasiat seisovat paikoillaan, liiton puheenjohtaja **Ismo Kokko** kritisoi puheessaan. Hän muistutti, että puhtaassa rahassa AKT:n edustamilla aloilla työntekijöille jaetaan palkankorotuksina kolmen vuoden aikana yhteensä noin 260 miljoonaa euroa.



**AKT:n edustamilla aloilla työntekijöille jaetaan palkan- korotuksina kolmen vuoden aikana yhteensä noin 260 miljoonaa euroa.**

Valtuuston puheenjohtaja **Kai Laaksonen** painotti, että jäsenet mahdollistavat liiton toiminnan, sen että AKT pysyy vahvana ja uskottavana.

– On hyvä muistaa, että AKT:ssa päätökset on tehty kentän edustajien toimesta, niin hallituksen kuin valtuuston ja tehdään jatkossakin, Laaksonen totesi.

Myös jäsenhankinta nousi esille. Valtuuston 1. varapuheenjohtaja **Jape Lovén** kannusti kaikkia valtuutettuja ottamaan jäsenhankinnan työpaikoilla todesta.

– Liittoon kuulumisen on työelämän vakuutus, totesi Lovén.

Syysvaltuustossa 18.–19.11.2025 katseet kääntyivät jo kohti kesän 2026 edustajako-

kousta. Edustajakokouksessa liiton toimintaohjelma uudistetaan ja edustajakokous hyväksyy säännöt tulevalle nelivuotiskaudelle.

Myös Suomen työmarkkinatilanne herätti räväkkääkin keskustelua.

– Jos pitäisi lähettää maan hallitukselle terveisiä, niin taitaisi olla enempi sitä piippiä ja välimerkkejä niissä terveisissä, valtuuston jäsenen **Markku Åkerlund** tiivistä salin tunnelman.

Eduskuntavaalien jälkeen valittavan uuden hallituksen on parannettava työntekijän asemaa. AKT:lta vaadittiin myös entistä radikaalimpaa otetta.

Työehtosopimusneuvotteluissa onnistuttiin saavuttamaan palkankorotusten suhteen hyvät tulokset kaikille sopimusalueille. Tuloksiin päästiin neuvottelemalla ja SAK:n liittojen yhteisellä koordinaatiolla.  
(Kuva: Mikko Perttunen)

