



AKT

Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

Säiliöautoalan työntekijät

Palkka- ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

2025–2026

Työaika

Yksityisessä säiliöautoliikenteessä työaikalain mukaan 2–viikkojakson säännöllinen työaika on 80 tuntia (jaksotyö).

Lyhemmästä kuin 5:n tunnin 30 min maksetaan täysi 5:n tunnin 30 min palkka ja se luetaan työajaksi.

Lyhintä työpäivää koskeva määräys ei koske tilannetta, jossa kuljettaja ajaa pois laivalta suorinta reittiä ilman purkausta ja/ tai lastausta enintään 25km päähän satama-alueesta.

Työpäivän pituuden ollessa vähintään kahdeksan tuntia, kuljettajalla on oikeus kahteen virkistys-/kahvitaukoon. Työpäivän pituuden ollessa vähintään viisi tuntia, kuljettajalla on oikeus yhteen virkistys-/kahvitaukoon.

Työpäivän saa jakaa enintään kahteen yhdenjaksoiseen osaan, jonka katkaisee enintään tunnin pituinen palkaton katko. Määräyksellä ei suljeta pois laeista johtuvien taukojen antamista eikä odotusajan käyttöä.

Työnvaativuusluokat = TVL

- 7** Säiliöautonkuljettaja yli 48 tonnia
Ilmailuhuoltomies Helsinki
- 6** Asentaja
Erikoispumppumies/laitosmies
Säiliöautonkuljettaja 42–48 tonnia
Ilmailuhuoltomies
Kuorma–autonkuljettaja yli 48 tonnia
- 5** Vastaava sekoittaja
Lämmittäjä
Säiliöautonkuljettaja 31–42 tonnia
Kuorma–autonkuljettaja 42–48 tonnia
- 4** Pumppumies
Bitumityöntekijä
Säiliöautonkuljettaja alle 31 tonnia
Kuorma–autonkuljettaja 31–42 tonnia
Tuotantomies
- 3** Varastomies
Huoltoaseman vastaava myyjä
Itsepalveluaseman myyjä/kassa
Kuorma–autonkuljettaja alle 31 tonnia
Trukin/traktorin kuljettaja
- 2** Huoltoaseman myyjä I
Huoltoaseman huoltomies
- 1** Huoltoaseman myyjä II
Konepesijä
Siivoaja

Luokituksen tonnirajoilla tarkoitetaan ajoneuvoyhdistelmien tai ajoneuvojen suurimpia rekisteriotteeseen merkittyjä painoja.

ADR–kuljetusten ja käsittelyn sekä ulkomaanliikenteen palkkaperusteet

Kuljetettaessa tai käsitellessä ADR–luokkiin 2., 4.1., 5.1., 6.1. ja 8. kuuluvia aineita sekä ulkomaan liikenteessä, korotetaan työntekijän työnvaativuusluokkapalkkaa varsinaisen ja seuraavan luokkapalkan erotuksella. Jos työnvaativuusluokka on 7, korotetaan sitä luokkien 6 ja 7 erotuksella.



Pätevyyspalkkiot ammatissa oloajan perusteella

Ammatissa oloajaksi lasketaan ammattimaisessa kuorma–auto– ja linja–autoliikenteessä työskentelyaika sen jälkeen, kun on 6 kuukautta työskennellyt tämän TES:n piirissä.

Ammatissa oloajan perusteella maksetaan pätevyyspalkkiota vähintään seuraavat määrät:

| Ammatissa oloaika | Pätevyyspalkkioprosentti |
|--------------------------|---------------------------------|
| Alle 2 vuotta | 0 % |
| 2 vuotta | 4 % |
| 6 vuotta | 8 % |
| 10 vuotta | 11 % |
| 15 vuotta | 14 % |
| 22 vuotta | 17 % |

**Työnvaativuusluokkapalkat pätevyyspalkkioineen
1.3.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksu-
kauden alusta lukien (€):**

Euroa tunnissa

| TVL | Alle 2 v | 2 v – alle 6 v | 6 v – alle 10 v | 10 v – alle 15 v | 15 v – alle 22 v | 22 v – |
|-----|----------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|--------|
| 7 | 16,06 | 16,61 | 17,15 | 17,55 | 17,96 | 18,31 |
| 6 | 15,70 | 16,22 | 16,75 | 17,15 | 17,54 | 17,89 |
| 5 | 15,33 | 15,87 | 16,38 | 16,75 | 17,15 | 17,49 |
| 4 | 15,06 | 15,56 | 16,06 | 16,45 | 16,82 | 17,16 |
| 3 | 14,75 | 15,25 | 15,75 | 16,12 | 16,49 | 16,82 |
| 2 | 14,49 | 14,99 | 15,46 | 15,83 | 16,18 | 16,51 |
| 1 | 14,28 | 14,74 | 15,23 | 15,58 | 15,94 | 16,25 |

**Työnvaativuusluokkapalkat pätevyyspalkkioineen
1.6.2026 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden
alusta lukien (€):**

Euroa tunnissa

| TVL | Alle 2 v | 2 v – alle 6 v | 6 v – alle 10 v | 10 v – alle 15 v | 15 v – alle 22 v | 22 v – |
|-----|----------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|--------|
| 7 | 16,53 | 17,09 | 17,65 | 18,06 | 18,48 | 18,84 |
| 6 | 16,16 | 16,69 | 17,24 | 17,65 | 18,05 | 18,41 |
| 5 | 15,77 | 16,33 | 16,86 | 17,24 | 17,65 | 18,00 |
| 4 | 15,50 | 16,01 | 16,53 | 16,93 | 17,31 | 17,66 |
| 3 | 15,18 | 15,69 | 16,21 | 16,59 | 16,97 | 17,31 |
| 2 | 14,91 | 15,42 | 15,91 | 16,29 | 16,65 | 16,99 |
| 1 | 14,69 | 15,17 | 15,67 | 16,03 | 16,40 | 16,72 |

Odotusajanpalkka

Odotusajanpalkka määräytyy työnvaativuusluokkapalkan mukaan.

Iltä- ja yötyölisät

Iltatyölisä kello 18.00 ja 22.00 välisenä aikana on 15 %. Yötyölisä kello 22.00 ja 06.00 välisenä aikana on 20 %. Lasketaan työnvaativuusluokkapalkasta ilman pätevyyspalkkiota.

Vapaapäivätyölisä

Vapaapäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 % korotettu palkka joka lasketaan työntekijän työnvaativuusluokkapalkasta. Vapaapäivä on kalenterivuorokausi.

Ylityökorvaukset

Jaksotyössä maksetaan jakson ylittävältä 10 ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja seuraavilta 100 % korotettu palkka.

Sunnuntaisin ja juhlapäivinä suoritetusta työstä maksetaan 100 % korotettu palkka.

Suurjuhlapyhäkorvaus

Uudenvuoden, loppiaisen, pitkäperjantain, I ja II pääsiäis-, vapun-, juhannus-, itsenäisyys- sekä I ja II joulupäivän aikana kaikille työssä oleville maksetaan 200 % korotettu palkka, mihin sisältyy sunnuntaityökorvaus.

Vuosityöajan lyhentäminen

Työaikaa lyhennetään kalenterivuositain vuoden alusta tai sitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaan seuraavasti:

Jaksotyötä koskevat työajan lyhennystaulukot

| 18 pv:n taulukko (loppiainen lauantaina tai sunnuntaina) Kalenterivuoden työtuntimäärä | | 19 pv:n taulukko (loppiainen muuna arkipäivänä kuin lauantaina) Kalenterivuoden työtuntimäärä | |
|--|-----------|---|-----------|
| vähintään | lyhennys | vähintään | lyhennys |
| 94 t | 1 päivä | 90 t | 1 päivä |
| 188 t | 2 päivää | 180 t | 2 päivää |
| 282 t | 3 päivää | 270 t | 3 päivää |
| 377 t | 4 päivää | 360 t | 4 päivää |
| 471 t | 5 päivää | 447 t | 5 päivää |
| 565 t | 6 päivää | 537 t | 6 päivää |
| 659 t | 7 päivää | 627 t | 7 päivää |
| 754 t | 8 päivää | 717 t | 8 päivää |
| 848 t | 9 päivää | 807 t | 9 päivää |
| 942 t | 10 päivää | 893 t | 10 päivää |
| 1 036 t | 11 päivää | 983 t | 11 päivää |
| 1 130 t | 12 päivää | 1 073 t | 12 päivää |
| 1 225 t | 13 päivää | 1 163 t | 13 päivää |
| 1 319 t | 14 päivää | 1 253 t | 14 päivää |
| 1 413 t | 15 päivää | 1 340 t | 15 päivää |
| 1 507 t | 16 päivää | 1 430 t | 16 päivää |
| 1 602 t | 17 päivää | 1 520 t | 17 päivää |
| 1 696 t | 18 päivää | 1 610 t | 18 päivää |
| | | 1 696 t | 19 päivää |

Lyhennysvapaan antaminen

Lyhennysvapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä kertymävuotta seuraavan vuoden loppuun mennessä työntekijän vuosilomien tai muiden vapaiden yhteydessä.

Lyhennysvapaapäiviä on yhdisteltävä keskenään siten, että niistä muodostuu kaksi viiden päivän pituista jaksoa. Muut lyhennyspäivät voidaan antaa erillisinä vapaapäivinä.

Yllä mainitut 5 lyhennyspäivän jaksot sisältävät 7 kalenteripäivää.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitus lyhennysvapaista on annettava työntekijälle vähintään kaksi viikkoa ennen vapaan antamista.

Erillisinä annettavista vapaapäivistä ilmoitusaika on kolme päivää.

Palkka

Lyhennyksen ajalta maksetaan palkka voimassa olevan keski-tuntiansion mukaan.

Irtisanomisajat

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

| | |
|--------------------------------------|-------------|
| työsuhde kestänyt enintään vuoden | 14 päivää |
| työsuhde kestänyt enintään 4 vuotta | 1 kuukausi |
| työsuhde kestänyt enintään 8 vuotta | 2 kuukautta |
| työsuhde kestänyt enintään 12 vuotta | 4 kuukautta |
| työsuhde kestänyt yli 12 vuotta | 6 kuukautta |

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

| | |
|-------------------------------------|------------|
| työsuhde kestänyt enintään 5 vuotta | 14 päivää |
| työsuhde kestänyt yli 5 vuotta | 1 kuukausi |



Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta säännöllisen työajan mukaisen palkan seuraavan pituisilta ajanjaksoilta.

| | |
|---------------------------------|-----------|
| työsuhde kestänyt alle 3 vuotta | 28 päivää |
| työsuhde kestänyt 3 – 5 vuotta | 35 päivää |
| työsuhde kestänyt 5 – 10 vuotta | 42 päivää |
| työsuhde kestänyt yli 10 vuotta | 56 päivää |

Saatko kaikki työehtosopimuksen sinulle turvaamat työ- ja palkkaedut?

Työehtosopimus sisältää paljon erilaisia oikeuksia ja etuja — hyödynnätkö ne varmasti täysimääräisesti?

Jos jokin mietityttää, oman ammattiosastosi tai AKT:n aluetoimiston asiantuntijat auttavat sinua tarkistamaan asian.



Onko työpaikallasi valittu luottamusmies valvomaan työntekijöiden etua?

Luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista on sovittu työehtosopimuksessa. Luottamusmiehellä on lakiin ja sopimukseen perustuva muita työntekijöitä vahvempi työsuhteturva.

Luottamusmies toimii tärkeimpänä yhteyshenkilönä työpaikan, ammattiosaston ja liiton välillä.

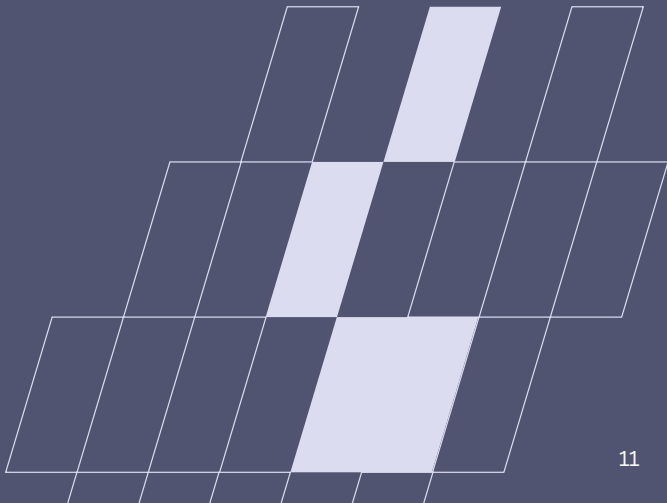
Koulutus – ja vapaa–ajan toiminta

AKT tarjoaa jäsenilleen monipuolisia koulutusmahdollisuuksia eri yhteiskunnan aloilta ja kehittää niitä jatkuvasti yhdessä ammattiosastojen kanssa.

Liiton kautta pääset myös mukaan monipuoliseen vapaa–ajan toimintaan. Virkistys– ja harrastustapahtumia järjestetään erinomaisissa puitteissa — usein liiton ja osastojen kustantamina.

Järjestäytyneet kuljetusalan työntekijät pystyvät parhaiten valvomaan etujaan yhdessä liiton kanssa.

Sinun liittosi on Auto– ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry.





Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry



John Stenbergin ranta 6, PL 313, 00531 Helsinki
etunimi.sukunimi@akt.fi | www.akt.fi



AKT:n aluetoimistot

Etelä-Suomen aluetoimisto

Viherniemenkatu 5
00530 Helsinki
p. 09 6131 1402

Aluetoimitsija
Jari Korhonen
p. 0500 472 919

Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
p. 0400 905 502

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs.
33100 Tampere
p. 03 230 1510

Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
p. 044 412 3014

Länsi-Suomen aluetoimisto

Maariankatu 6 B
20110 Turku
p. 02 450 1541

Aluetoimitsija Tuulikki Aikio
p. 0400 762 689

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs
90100 Oulu
p. 08 870 1441

Aluetoimitsija Tero Anttonen
p. 040 506 3376

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32
80100 Joensuu
p. 013 511 1411

Aluetoimitsija Antti Sainola
p. 044 412 3004