



AKT

Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

Linja-autohenkilökunnalle

Palkka- ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

2025–2026

Säännöllinen työaika

Lyhemmästä, kuin 5 tunnin työstä maksetaan täysi 5 tunnin palkka, joka luetaan kokonaisuudessaan työaikaan.

Jos linja–autonkuljettaja seisonta–aikana on velvollinen oleskelemaan autossa tai muussa paikassa, josta hän ei vapaasti saa poistua, lasketaan seisonta–aika kokonaan työaikaan.

Jos kuljettaja joutuu tilausajomatallaan olemaan asemapaikakunnaltaan poissa vähintään yhdeksän (9) tuntia, lasketaan matkasta ajoajasta riippumatta vähintään kahdeksan (8) tuntia työajaksi.

Alle 24 tuntia kestäviin tilausajomatkoihin sovelletaan alla olevia katkosäännöksiä.



Katkomääräykset

Kaukoliikenteessä sekä paikallis– ja lähiliikenteessä voi työpäivän aikana olla enintään yksi 1 tunnin pituinen palkaton katko. Puolta tuntia lyhyemmät katkot luetaan työaikaan. Muista mahdollisista katkoista maksetaan yksinkertainen tuntipalkka lukematta niitä työaikaan.

Työnantajan on lähi– ja paikallisliikenteessä otettava työn suunnittelussa huomioon, että työntekijällä on mahdollisuus lyhytaikaiseen poistumiseen työpisteestä ja tosiasiallinen mahdollisuus mm. käymälässä käyntiin vähintään 4 tunnin välein.

Lähi- ja paikallisliikenteen piirissä olevana pidetään aluetta, joka jää 30 kilometrin säteellä piirretyn ympyrän sisään mitattuna asutuskeskuksessa olevasta linjan luonnollisesta lähtöpisteestä.



Vapaapäiväjärjestelyjä

Lakimääräisen viikkolevon lisäksi on jokaisella viikolla oltava vähintään yksi vapaapäivä ja 2-viikkojaksossa on oltava vähintään 4 vapaapäivää.

Vapaapäivä on annettava työntekijän asemapaikkakunnalla, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Lähi- ja paikallisliikenteessä vapaapäivä on annettava viimeistään kuuden 24 tunnin jakson kuluttua edellisestä vapaapäivästä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Työntekijälle on järjestettävä vapaa viikonvaihte neljän viikon välein (lauantai ja sunnuntai) ellei toisin sovita.

Kansainvälisessä tilausajoliikenteessä 2-viikkojakson vapaapäivät voidaan antaa 10 työpäivän jälkeen.

Palkat

Palkkataulukot 1.3.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

	tunti	2-viikko
Linja-autonkuljettaja		
alle 4 vuotta	16,22	1297,60
4–8 vuotta	16,46	1316,80
8–12 vuotta	16,95	1356,00
yli 12 vuotta	17,28	1382,40

Rahastaja

alle 4 vuotta	14,34	1147,20
4–8 vuotta	14,58	1166,40
yli 8 vuotta	14,83	1186,40

HSL

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	17,89	1431,20
4–8 vuotta	18,57	1485,60
8–12 vuotta	19,28	1542,40
yli 12 vuotta	19,73	1578,40

Turku

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	17,32	1385,60
4–8 vuotta	17,94	1435,20
8–12 vuotta	18,61	1488,80
yli 12 vuotta	19,01	1520,80

**Palkkataulukot 1.6.2026 tai lähinnä sitä
alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)**

	tunti	2-viikko
Linja-autonkuljettaja		
alle 4 vuotta	16,69	1335,20
4–8 vuotta	16,94	1355,20
8–12 vuotta	17,44	1395,20
yli 12 vuotta	17,78	1422,40

Rahastaja

alle 4 vuotta	14,76	1180,80
4–8 vuotta	15,00	1200,00
yli 8 vuotta	15,26	1220,80

HSL

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	18,41	1472,80
4–8 vuotta	19,11	1528,80
8–12 vuotta	19,84	1587,20
yli 12 vuotta	20,30	1624,00

Turku

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	17,82	1425,60
4–8 vuotta	18,46	1476,80
8–12 vuotta	19,15	1532,00
yli 12 vuotta	19,56	1564,80

Palkkaperusteet

Palvelusvuosia laskettaessa huomioidaan kaikki työtodistusten mukainen ammattimaisessa liikenteessä kuljettajana työskentelyaika. Myös muussa liikenteessä ammattikuljettajana toimiminen huomioidaan.

Pääkaupunkiseudun (HSL) ja Turun palkkaliitteen mukaisia palvelusvuosia laskettaessa otetaan huomioon kaikki ammattimaisessa liikenteessä linja-auton- tai kuorma-autonkuljettajana työtodistuksista ilmenevä työskentelyaika.

Linja-autonkuljettajan ammattitutkinnon ja kuljetusalan ammattitutkinnon henkilökuljetusten osaamisalan suorittamisesta luetaan palvelusvuosiin 8 kuukautta ja toisen asteen kolmivuotisen opetussuunnitelmaperusteisen logistiikan perustutkinnon suorittamisesta 2 vuotta.



Yli- ja sunnuntaityökorvaukset

Säännöllisen työajan ylittäviltä työtunneilta maksetaan 12 ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettua palkkaa ja sen yli meneviltä työtunneilta 100 % korotettua palkkaa.

Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä ja vapunpäivänä suoritetusta työstä maksetaan 100 % korotettu palkka.

Yli- ja sunnuntaityökorvausten korotusosat maksetaan työn tekijän keskituntiansion perustella.

Erillisisät

Iltä- ja yötyölisä

Klo 18.00 – 22.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta maksetaan iltatyölisää 15 % ja klo 22.00 – 06.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta yötyölisää 20 % taulukkopalkasta.

Vapaapäivätyölisä

Vapaapäivänä suoritetusta työstä maksetaan vapaapäivätyölisää, jonka suuruus on 100 % työntekijän taulukkopalkasta.

Joulutyölisä

Ensimmäisenä joulupäivänä suoritetusta työstä maksetaan joulutyölisä, jonka suuruus on 200 % työntekijän taulukkopalkasta. Soveltamisohje: Joulutyölisä ei sisällä sunnuntaityökorvausta.

Lauantailisä

Lähi- ja paikallisliikenteessä maksetaan arkilauantaina klo 15.00–18.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta lauantaityölisää 10 % työntekijän taulukkopalkasta. Mikäli työntekijälle maksetaan samasta työstä peruspalkan lisäksi vapaapäivätyölisää tai jotain muuta olosuhdelisää, lauantaityölisää ei makseta.

Vuosityöajan lyhentäminen

Työaikaa lyhennetään kalenterivuositain vuoden alusta tai sitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaan seuraavasti:

A. Loppiainen lauantaina tai sunnuntaina

Kalenterivuoden työtuntimäärä vähintään			lyhennys
94 h	8 h eli		1 päivä
188 h	16 h eli		2 päivää
283 h	24 h eli		3 päivää
377 h	32 h eli		4 päivää
471 h	40 h eli		5 päivää
565 h	48 h eli		6 päivää
660 h	56 h eli		7 päivää
754 h	64 h eli		8 päivää
848 h	72 h eli		9 päivää
942 h	80 h eli		10 päivää
1036 h	88 h eli		11 päivää
1131 h	96 h eli		12 päivää
1225 h	104 h eli		13 päivää
1319 h	112 h eli		14 päivää
1413 h	120 h eli		15 päivää
1508 h	128 h eli		16 päivää
1602 h	136 h eli		17 päivää
1696 h	144 h eli		18 päivää

B. Loppiainen muuna arkipäivänä kuin lauantaina

vähintään	90 h	8 h eli	1 päivä
	180 h	16 h eli	2 päivää
	270 h	24 h eli	3 päivää
	360 h	32 h eli	4 päivää
	447 h	40 h eli	5 päivää
	537 h	48 h eli	6 päivää
	627 h	56 h eli	7 päivää
	717 h	64 h eli	8 päivää
	807 h	72 h eli	9 päivää
	893 h	80 h eli	10 päivää
	983 h	88 h eli	11 päivää
	1073 h	96 h eli	12 päivää
	1163 h	104 h eli	13 päivää
	1253 h	112 h eli	14 päivää
	1340 h	120 h eli	15 päivää
	1430 h	128 h eli	16 päivää
	1520 h	136 h eli	17 päivää
	1610 h	144 h eli	18 päivää
	1696 h	152 h eli	19 päivää

Työajanlyhennys koskee myös osa-aikaisia työntekijöitä, riippumatta siitä kuinka osa-aikajärjestely on toteutettu.

Lyhennysvapaan antaminen

Työajan lyhennyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä, työntekijän vuosilomien tai muiden vapaapäivien yhteydessä. Mikäli työntekijä on ansainnut 10 lyhennyspäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä niitä siten, että työntekijälle muodostuu yksi viiden päivän pituinen yhdenjaksoinen vapaa.

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 15 lyhennysvapaa-päivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä siten, että työntekijälle muodostuu kaksi viiden päivän pituista yhdenjaksoista vapaata.

Yllä mainittu 5 lyhennyspäivän jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Lyhennysvapaa voidaan antaa työntekijälle ennen niiden ansaitsemista, mikäli työntekijä siihen suostuu.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitukset viiden (5) päivän lyhennysvapaista on annettava työntekijälle vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Yksittäiset vapaapäivät ilmoitetaan ennalta ohjelmoidussa työtuntijärjestelmässä tai mikäli työtuntijärjestelmää ei laadita, vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Palkka työajan lyhennyksen ajalta

Lyhennyksen ajalta maksetaan palkka voimassa olevan keskituntiansion mukaan.

Irtisanomisaika

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt enintään vuoden	14 päivää
työsuhde kestänyt enintään 4 vuotta	1 kuukausi
työsuhde kestänyt enintään 8 vuotta	2 kuukautta
työsuhde kestänyt enintään 12 vuotta	4 kuukautta
työsuhde kestänyt yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt enintään 5 vuotta	14 päivää
työsuhde kestänyt yli 5 vuotta	1 kuukausi



Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta säännöllisen työajan mukaisen palkan seuraavan pituisilta ajanjaksoilta.

työsuhde kestänyt alle 3 vuotta	28 päivää
työsuhde kestänyt 3–5 vuotta	35 päivää
työsuhde kestänyt 5–10 vuotta	42 päivää
työsuhde kestänyt yli 10 vuotta	56 päivää

Perhevapaiden palkka on määritelty työehtosopimuksessa.



Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry



John Stenbergin ranta 6, PL 313, 00531 Helsinki
etunimi.sukunimi@akt.fi | www.akt.fi



AKT:n aluetoimistot

Etelä-Suomen aluetoimisto

Viherniemenkatu 5
00530 Helsinki
p. 09 6131 1402

Aluetoimitsija
Jari Korhonen
p. 0500 472 919

Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
p. 0400 905 502

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs.
33100 Tampere
p. 03 230 1510

Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
p. 044 412 3014

Länsi-Suomen aluetoimisto

Maariankatu 6 B
20110 Turku
p. 02 450 1541

Aluetoimitsija Tuulikki Aikio
p. 0400 762 689

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs
90100 Oulu
p. 08 870 1441

Aluetoimitsija Tero Anttonen
p. 040 506 3376

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32
80100 Joensuu
p. 013 511 1411

Aluetoimitsija Antti Sainola
p. 044 412 3004