



AKT

Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

vuosikertomus

2024

Sisältö

Vuosi 2024	3	Koulutustoiminta	19	Järjestöyhteistyö ja kansainvälinen toiminta	33
Työelämämurroksen vuosi	4	Kiljavan Opiston koulutus	19	Yhteistyö tiivistyy	34
Taloudellinen ja järjestöllinen kehitys	6	Työväen Sivistysliitto (TSL)	19	Kansainvälisyys ja solidaarisuustoiminta	35
Säästöohjelma	6	Ammatillinen koulutus	19	Kansainväliset ammattisihteeristöt	36
Edunvalvonta	7	Alueellinen koulutus	19	Solidaarisuustyö	37
Edunvalvontatyötä organisoitiin uudelleen	8	Edunvalvontakoulutus luottamushenkilöille	19	Mukavuuslippulaivakampanja 2024	38
Työehtovaliokunta	9	#PainavaSyy	20	Talous	40
Oikeudenkäynnit ja muu oikeusapu	9	AKT:n alueorganisaatio	22	Työtaistelut näkyivät liiton taloudessa vuonna 2024	41
Oikeudenkäyntikulut	9	Viestintä	23	Henkilöstö	42
Työtuomioistuinasiat	9	Viestinnän vuosi lukuina	24	Muutoksien tuulet	43
Vaikuttaminen	10	Sosiaalinen media	27	Hallinto	45
Työelämlainsäädännön muutosten vuosi	11	Verkkosivut	28	Hallitus toteutti säästösuunnitelmaa ja uudisti liiton rakennetta	46
Järjestötoiminta	14	AKT-lehti	29	Valtuusto valmistautui tes-kierrokselle	48
Järjestötyössä keskityttiin työpaikkatoimintaan	15	Verkkolehti	29	AKT:n syysvaltuusto	48
Järjestäytynyt työpaikka -toimintamallin tavoite	16	Jäsenpalvelut ja -edut	30		
Järjestäytynyt työpaikka lukuina	16	Suorat yhteydet jäseniin	31		
Nuorisotoiminta ja oppilaitosyhteistyö	17	Jäsentutkimus	31		
Kesäpäivät ja liiton kilpailut	17	Jäsenedut	32		
Järjestö- ja koulutustoiminta lukuina vuoden 2024 lopussa	18	Kalenteri ja jäsenkortti	32		
		Eläkeläistoiminta	32		
		AKT:n vakuutusturva laajeni – uutena ammatillinen vastuuvakuutus	32		

Vuosi 2024



Työelämämurroksen vuosi

Toimintavuosi oli suomalaisille työntekijöille valitettavasti suurten muutosten aikaa. Vuotta leimasivat työ- ja sosiaalilainsäädännön suurimmat muutokset, mitä lähihistoriassa on koettu. Leikkausten kohteeksi joutuivat työttömyysturva, aikuis-koulutustuki, työlainsäädännön eri osa-alueet sekä vuorotteluvapaa. Yhteistä muutoksille on, että Orpo-Purran hallitus pyrkii lopettamaan lähes kaiken työelämän yhteisvastuun, mikä aiemmin on nimenomaan koettu vahvuudeksi.

Yhteisvastuu ja sopiminen ovat pitkään olleet pohjoismaisen hyvinvointiyhteiskun-

nan rakennuspalikoita. Nyt niitä vastaan on hyökätty voimakkaasti ja tulevaisuus näyttää, palataanko enää vanhaan, ja mikä on tässä mielessä Suomen suunta.

Ammattiyhdistysliike vastusti perustellusti tätä syvää rakenteellista muutosta. Vastustus kulmineoitui neljän viikon työtaisteluun (11.3.-7.4.2024) satamissa, teollisuudessa ja ratapihoilla. Tätä ajanjaksoa ennen oli useita lyhyempiä työnseisauksia, johon myös AKT:n muut alat osallistuivat.

Lopputuloksena ei heikennyksiä pystytty torjumaan, mutta suurin arvo oli ay-liikkeen

puhevallan säilyttäminen työelämää koskevissa asioissa. Lisäksi on todettava, etteivät eri liitot ole pitkään aikaan olleet yhtenäisempiä kuin mitä nyt olemme. Yhtenäisyys onkin käännettävä tulevaisuuden muutosvoimaksi.

On syytä ymmärtää, että työelämän muutokset johtuvat pitkälti järjestäytymisasteen melko nopeasta laskusta ikäluokkien vaihtuessa työmarkkinoilla. Järjestäytyminen ei ole enää itsestäänselvyys, vaan sen eteen on tehtävä lujasti töitä – meidän jokaisen.

Työmarkkinoilla jatkui alavire ja työttömyys lähti vuoden aikana selvään nousuun. Vuoden aikana työttömänä oli keskimäärin 238 000 suomalaista. Vuoden loppuun mennessä työttömyys oli noussut n. 34 000 hengellä ja työllisyys vastaavasti laskenut 76,7 %:iin, laskua 1,2 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Kehitys johtui yhtäältä talouden globaalista matalasuhdanteesta ja toisaalta sitä pahentaneista valtiontalouden leikkauksista, jotka osaltaan söivät kokonaiskysyntää ja pahensivat työttömyyttä.

Positiivisia asioita olivat inflaation taittuminen ja kääntyminen laskuun sekä sitä seurannut korkojen lasku. Molemmat vaikuttivat positiivisesti kansalaisten ostovoimaan ja olivat

positiivisia merkkejä ihan henkilökohtaisella arjen tasolla.

Työehtosopimuseuvotteluihin valmistautuminen lähti liikkeelle hyvissä ajoin, heti kesän jälkeen. Valmistautumisella tarkoitetaan tässä yhteydessä tavoitteiden keräämistä osastoilta, viestinnän suunnittelua kierrosta varten sekä jäsenkentän valmiuskyvyn kohottamista. Kaikkia osa-alueita tarvitaan, jotta neuvottelukierros voidaan viedä täydellä teholla läpi. AKT:n osalta itse neuvottelut aloitettiin itsenäisyyspäiväviikolla 3.12.2024.

Yhtenä lainsäädäntömuutoksena hallitus valmisteli vuoden aikana työriitalain muutoksen, joka tähtäsi vientivetoisen neuvottelumallin betonointiin myös lainsäädännön avulla. Sen

"Neuvotteluihin valmistautuminen lähti liikkeelle hyvissä ajoin, heti kesän jälkeen"

mukaan valtakunnansovittelijan on suojeltava kansantalouden kokonaisetua siten, ettei sovintoesityksillä voi ylittää ns. yleistä linjaa. Tällä tarkoitetaan käytännössä teknologia-teollisuuden kierroksen avaavaa sopimusta. Muiden liittojen rooliksi on jäämässä tämän linjan toteuttaminen joko palkankorotusten tai tekstien muodossa. Työehtojen kehittyminen ratkaistaan siis jatkossa käytännössä teollisuuden neuvottelupöydässä.

"Tavoitteena on edelleen saattaa liiton talous tasapainoiseen tilaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja se vaatii lisätoimia."

Taloudellinen ja järjestöllinen kehitys

Suomalaisten ammattiliittojen jäsenmäärät ovat laskeneet jo pidemmän aikaa ja valitettavasti kehitys oli samansuuntaista myös vuonna 2024. Syistä nousivat kyselyn perusteella esiin hintojen voimakas nousu, ja sitä seurannut ostovoimaongelma, sekä hallituksen politiikkaa vastustaneet lakot. Osa jäsenistä koki, ettei hallituksen heikennyspolitiikka olisi saanut vastustaa niin voimakkaasti, kuin erityisesti SAKlaiset ammattiliitot tekivät. Tämä myös toi lisää jäseniä, mutta nettovaikutus oli jonkin verran negatiivinen.

Keskeisin syy on kuitenkin yhä enemmän alaa valtaava ajattelu siitä, että vaikka minä en liit-

toon kuuluisikaan, joku aina neuvottelee ja sopii palkankorotuksia ja muita etuja meille kaikille. Tällainen ajattelu luonnollisesti johtaa lopulta siihen, että palkankorotuksia ja muita etuja ei neuvottele enää kukaan. Siksi meidän kaikkien on otettava järjestöllinen kehitys vakavasti ja löydettävä ne keinot, joilla liittojen jäsenyydestä saadaan jälleen houkutteleva.

Säästöohjelma

Liiton talouden osalta jatkettiin säästöohjelman eteenpäin viemistä siten, että valitettavasti vuoden alussa käytiin muutosneuvottelut, ja joiden jälkeen henkilökunta väheni kahdeksalla henkilöllä. Kovia irtisanomisia tuli

lopulta kolme. Lisäksi sovittiin muista säästötoimenpiteistä, joita on toteutettu jo saman vuoden aikana. Tavoitteena on edelleen saattaa liiton talous tasapainoiseen tilaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja se vaatii lisätoimia. Niitä etsitään sekä säästöinä että tulojen kasvattamisen muodossa.

Tulojen kasvattaminen siirtyi liiton historiassa uuteen aikaan siinä mielessä, että käyttöön otettiin ensimmäistä kertaa kaksi ulkopuolista varainhoitajaa. Sijoitustoiminnan tavoitteena on maltillinen riskinottopolitiikka siten, että pääoman vuotuinen tuottotavoite on viisi prosenttia. Hallitus seuraa aktiivisesti tämän tavoitteen toteutumista.

Edunvalvonta



Edunvalvontatyötä organisoitiin uudelleen

Edunvalvonnan osalta toimintavuonna tehtiin organisaatiomuutos, jossa edunvalvontatoiminta pääosin keskitettiin keskustoimistoon. Alue toimisto-organisaatiota pienennettiin ja samalla edunvalvonta niin työehtosopimusneuvonnan kuin riita-asioiden käsittelyn osalta siirtyi keskustoimistosta käsin hoidettavaksi koko Suomessa.

Edunvalvonnan resursseja vahvistettiin samalla kahdella henkilöllä (sopimustoimitsija ja edunvalvonta-assistentti) eli edunvalvontatiimissä työskenteli pääosan toimintavuotta edunvalvontapäällikkö, kaksi lakimiestä, sopimusalavastaava, kuusi sopimustoimitsijaa, työsuojelutoimitsija, ITF-apulaiskoordinaattori ja edunvalvonta-assistentti eli yhteensä 13 henkilöä.

Päivittäistä jäsenten neuvontaa tehtiin pääosin työsuhdeneuvontapuhelimen kautta, johon vastattiin noin 3 500 kertaa toimintavuoden aikana. Puhelin-, sähköposti- ja WhatsApp-neuvontaa annettiin myös suoraan sopimustoimitsijoiden toimesta ohi päivystyspuhelimen.

Riita-asioiden valmistelun keskittäminen alusta loppuun keskustuimistoon kuudelle henkilölle suoraviivaisti riita-asioiden hoitamista. Tällä haluttiin nopeuttaa sekä tehostaa riita-asioiden hoitamista. Myös riita-asioiden hallinnointi parani, koska tiimin saatiin edunvalvonta-assistentti, joka pitää ns. "paperit järjestyksessä".

Työehtosopimuskoulutusta pidettiin luottamusmiehille ja jäsenille seitsemän kertaa.

Osallistuttiin ammattialapäiville, joita oli ahtaajille, kuorma-auto- ja linja-autoalalla sekä huolinta- ja varastoterminaalialalla työskenteleville. Myös neljässä konsernitapaamisessa oltiin tiimistä mukana. Kevät- ja syyskokouksiin osallistuminen ei enää ole edunvalvontatiimiläisten tehtävänä kuin poikkeustapauksissa, muutamiin em. kokouksiin osallistuttiin vielä.

Lähestyvä työehtosopimuskierron työllistämistä syksystä alkaen, kaikki AKT:n työehtosopimukset olivat katkeamassa alkuvuodesta 2025. Ammattiosastot toimittivat työehtosopimusmuutosesitykset syksyn aikana, ammattialajaostot käsittelevät muutosesitykset syys-lokakuussa ja jaostojen yhteiskokous pidettiin marraskuussa.

Varsinaiset työehtosopimusneuvottelut aloitettiin matkustamohenkilöstön, autoliikenteen ja satamien osalta joulukuun loppupuolella.

Tiimiläiset osallistuivat toimintavuoden aikana erilaisten työryhmien toimintaan niin liiton sisällä, SAK:ssa kuin ministeriöiden alaisuudessa. Erilaisiin lainsäädäntöhankkeisiin

tehtiin kirjallisia lausuntoja ja käytiin myös eduskunnan valiokunnissa antamassa suullisia lausuntoja.

Kansainväliseen toimintaan osallistuttiin mm. kuljetusalan työntekijäjärjestöjen eli NTF, ETF ja ITF osalta eri tasoilla kuten näiden järjestöjen jaostojen sekä työvaliokuntien kokouksiin.

Työehtovaliokunta

Työehtovaliokunnan toiminta on edunvalvontaa ja myös valiokunnan toimintaa uudistettiin.

Riitojen valmistelua valvotaan valiokunnan ja valiokunnan puheenjohtajan toimesta entistä paremmin. Jo ennen varsinaista oikeusapuanomuksen käsittelykokousta riita-asiat käsitellään ns. esitevassa. Tällä varmistetaan, että asia on valmisteltu riittävällä huolellisuudella ja kaikki tarvittavat asiat on selvitty sekä riittävä aineisto on olemassa asian viemiseksi oikeuskäsittelyyn.

Työehtovaliokunnan puheenjohtajana toimi alkuvuoden Harri Pasanen ja kesäkuusta alkaen Sara Seppänen. Valiokunta kokoontui toimintavuonna 12 kertaa ja suositteli oikeusapua 22 (27) kertaa.

Oikeudenkäynnit ja muu oikeusapu

Kertomusvuoden aikana päättyi työsuhdeasioissa **27** (edellisenä vuonna 44) oikeudenkäyntiä.

Oikeuden tuomioon päättyi **9** (17) oikeudenkäyntiä, joista voitettiin kokonaan tai osaksi **5** (12) ja hävittiin **4** (5).

Sovintoon päättyi **18** (26) oikeudenkäyntiä.

Päättyneet **27** (26) oikeusjuttua hoidettiin vuonna 2024 liiton ulkopuolisten asianajajien toimesta.

Jäseniä on myös avustettu työtapaturma- ja muissa sosiaaliturvasasioissa sekä tieliikenteen oikeusasioissa.

Oikeudenkäyntikulut

Päättyneissä oikeudenkäynneissä asianajajien laskutuskulut (sis. palkkiot, todistelu- ym. kulut ja arvonlisävero) olivat **344 801 €** (247 960).

Voitetuissa oikeudenkäynneissä työnantajien maksettavaksi on tuomittu oikeudenkäyntikuluja **61 111 €** (125 663).

Hävityissä oikeusjutuissa vastapuolelle korvattavat oikeudenkäyntikulut olivat **24 177 €** (26 090), jotka liitto maksaa jäsenten puolesta.

Työtuomioistuinasiat

Työtuomioistuimessa oli käsiteltävänä **2** (8) työehtosopimuksia koskenutta oikeudenkäyntiä.

Vaikuttaminen



Työelämlainsäädännön muutosten vuosi

AKT on ottanut vuoden mittaan kantaa muun muassa maan hallituksen uusiin työlainsäädäntöesityksiin. Lausunnot on koottu tiivistettynä tähän.

AKT otti lausunnollaan 27.2.2024 kantaa **paikallisen sopimisen edistämistä koskevaan lakiluonnokseen**. Liiton mielestä esityksen valmistelu ei ole ollut palkansaajapuolen kannalta tasapuolista, eikä valmistelua olisi pitänyt jatkaa. AKT:n kanta oli, että mikäli lain valmistelua jatketaan, lainsäätäjän pitää varmistaa, että myös työntekijäosapuolella on mahdollisuus vaikuttaa sopimusten sisältöön

ja toimintaympäristö on kaikille toimijoille työehtojen kannalta yhtenäinen. Työehdoilla kilpailu tulee estää.

Lain valmistelu eteni ja AKT osallistui 8.10.2024 kuulemistilaisuuteen, jossa käsiteltiin **paikallisen sopimisen edistämistä** koskevaa lakiluonnosta. AKT katsoi, että esitys murentaa luottamusmiesjärjestelmää. AKT oli myös sitä mieltä, että hallituksen esityksen riskinä on yritysten järjestäytymisasteen laskeminen, mikä pahimmillaan johtaisi työehtosopimusten yleissitovuuden heikentymiseen tai häviämiseen. Tämä jättäisi ison osan suomalaisista työntekijöistä ns. minimilainsäädän-

nön varaan eli kokonaan työehtosopimusten ulkopuolelle. Esimerkiksi kuorma-autoalalla se voisi johtaa vääristyneeseen kilpailuun, kun alalle pyrkii toimijoita, jotka polkevat kuljetusten hinnat alas mahdollisesti ulkomaista työvoimaa käyttämällä.

Samassa kuulemistilaisuudessa 8.10. käsiteltiin myös **lakialoitetta laiksi työntekijöiden edustajan tulkintaetuoikeudesta**, jota AKT kannattaa. Se olisi liiton mukaan tarkoituksenmukaista käsitellä paikallista sopimisen kokonaisuutta käsiteltäessä.

AKT on lausunut CER-direktiivin kansallisesta toteuttamistavasta pitäen hyvänä sitä, että yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin suojaamista ja häiriönsietokykyä parannetaan. **Lakiluonnos yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin suojaamisesta ja häiriönsietokyvyn parantamisesta** on liiton mukaan hyvä, kunhan satamien työntekijöiden turvallisuus selvityksestä vastaa työnantaja, satama-alueella toimiva ahtaus- ja logistiikka-alan yritys, ei satamanpitäjä.

Eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunnalle 30.5.2024 antamassaan lausunnossa AKT piti tärkeänä saada aikaan kattava ja

"Vientivetoisen mallin tuominen lainsäädäntöön vaarantaa työehtojen yleisen kehityksen."

yhteensopiva erilaisten polttoaineiden ja energiamuotojen infrastruktuuri. Sen tulisi samalla tukea kuljettajien tarpeita siten, että latauspisteiden yhteyteen voidaan rakentaa ruokailun, wc-käynnit, peseytymisen ja rauhoittumisen mahdollistavat taukotilat.

Taksisääntelyn arviomuistioon AKT otti kantaa 20.6.2024 toteamalla, että esitetyt muutokset ovat kannatettavia ja oikeansuuntaisia. Esimerkiksi taksinkuljettajan pakollinen koulutus, ajokoe sekä hyvämaineisuuden korostaminen lisäisivät alan ja työn arvostusta ja parantaisivat imagoa.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja siihen liittyvistä laeista AKT kiinnitti lausunnossaan 14.6.2024 huomiota muun muassa siihen, että esityksessä ei ole erikseen huomioitu kuljetusalan perustason ammattipätevyyteen liittyviä erillisiä säännöksiä. Työelämätoimikunnilta ei tule poistaa laadunvarmistamistehtävää, vaan logistiikan työelämätoimikunnan tulee jatkossakin valvoa ammattipätevyyskokeiden järjestämistä.

Työ- ja elinkeinoministeriön lakiluonnoksesta yhteistoimintalain muuttamisesta

AKT muistutti lausunnossaan 27.6.2024, että yt-lain tarkoituksena on edistää vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Sitä kautta voidaan paitsi edistää työhyvinvointia myös parantaa tuottavuutta. Esitetyt muutokset heikentäisivät merkittävästi työntekijän asemaa muun muassa jättämällä osan yrityksistä kokonaan lain soveltamisalan ulkopuolelle ja ne parantaisivat yksipuolisesti vain yritysten asemaa.

AKT vastusti lausunnossaan hallituksen esitystä valtakunnansovittelijan toimivallan rajaamisesta liittyen **työ- ja elinkeinoministeriön työriitojen sovittelua ja työtaistelutoimenpiteiden koskeviin lakimuutoksiin**. AKT:n mielestä esitetty muutos rajoittaa osapuolten todellisia neuvottelumahdollisuuksia. Vientivetoisen mallin tuominen lainsäädäntöön vaarantaa työehtojen yleisen kehityksen. Malli keskittyy lähinnä työnantajan tavoittelemiin kustannusvaikutuksiin.

AKT lausui 2.9.2024 **Lapin liikennestrategiasta** Lapin liitolle. Lausunnossa esimerkiksi raskaan liikenteen taukopaikkojen lisäämistä pidettiin erittäin hyvänä. Lausunnossa kiinnitettiin myös huomiota matkailun lisääntymi-

"Lakia työrauhalainsäädännön kehittämiseksi perusteltiin taloudellisilla syillä. Tosiasiallisesti kyse on ihmisten perusoikeuksista ja lainvalmistelussa huomioitiin vain työnantajien tahto."

seen ja sen vaikutuksiin niin lentoliikenteen kuin esimerkiksi tilausajoliikenteen osalta sekä siihen, miten näiden alojen työntekijöiden työehtoja jatkossa valvotaan.

AKT otti kantaa **ammattillisen osaamisen kehittämiseen ja koulutuksen korvaamiseen liittyvään lakimuutokseen**. AKT vastusti 18.9.2024 koulutusvähennyksen poistamista tilanteessa, missä yhteistoimintalain mukaisen irtisanomismenettelyn tai muun muutoksen kohteena oleva työntekijä jätetään lain ulkopuolelle. Liiton mukaan esitys on yksipuolinen ja heikentää mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen.

AKT on lausunnossaan 21.11.2024 vastustanut **hallituksen esitystä laiksi työriitojen sov-**

telusta ja eräiden työtaistelutoimenpiteiden edellytyksistä annetun lain muuttamisesta.

Uusi lainsäädäntö puuttuu merkittäväällä tavalla työehtosopimusosapuolten neuvottelutasapainoon ja autonomiaan. Erityisenä huolena liitto esitti sen, että uusi lainsäädäntö parantaa voimakkaasti pelkästään työnantajan neuvotteluasemaa. Uusi laki tulee rajoittamaan suomalaisen sovitteluinstituution toimintaa eikä edistä työmarkkinaosapuolten aitoa mahdollisuutta alakohtaisten työehtojen kehittämiseen.

Lisäksi AKT on jo 20.3.2024 puheenjohtaja Ismo Kokon lausumana todennut, että **työrauhalainsäädännön kehittäminen** on puutteellista muun muassa siksi, ettei esityksessä ole selvitetty sen kokonaisvaikutuksia työ-

markkinoihin. Muutoksia perusteltiin taloudellisilla syillä mutta tosiasiaassa työtaisteluideudessa on kyse ihmisten perusoikeuksista. Lainvalmistelussa huomioitiin vain työnantajien tahto sekä talouden näkökulmat, ei yhdistymisvapautta eikä työntekijöiden oikeuksia tai neuvottelutasapainoa työmarkkinoilla.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliiton merkittävin ja historiallinen vaikuttamistoimi olivat yhteensä neljän viikon **poliittiset lakot Suomen satamissa**. Lakolla haluttiin vaikuttaa työehtolainsäädännön heikennyksiin, jotka koskivat kaikkia suomalaisia palkansaajia.

Järjestötoiminta



Järjestötyössä keskityttiin työpaikkatoimintaan

Toimintavuoden 2024 keskeinen tavoite oli AKT:n järjestöllisen voiman kasvattaminen. Järjestötiimillä oli järjestötyön ja koulutusten organisoinnissa tärkeä rooli. Keväällä tehdyn organisaatiouudistuksen jälkeen järjestötiimin resurssia suunnattiin kyseiseen tehtävään. Järjestötiimi osallistui edelleen edunvalvontatyöhön, kuten esimerkiksi työsuhdepäivystykseen sekä luottamushenkilöille ja jäsenille annettavaan TES-neuvontaan.

"#PainavaSyy operoinnilla vastustettiin työelämäheikennyksiä."

Järjestötoiminnan toteuttaminen ja onnistuminen vaati yhteistyötä niin tiimien välillä kuin AKT:n luottamushenkilöiden ja ammattiosastoaktiivien kanssa. Vuoden aikana järjestölliset toimenpiteet jakautuivat karkeasti näihin kokonaisuuksiin:

- 1. #Painavasyy -operointi;** Suomen hallituksen työelämäheikennysesitysten vastustaminen
- 2. Järjestäytynyt työpaikka;** Jäsenpohjan, järjestöllisen tilannekuvan ja valmiuden parantaminen
- 3. Valmiuskampanja;** Valmistautuminen syksyllä alkaneeseen työehtosopimuskierrokseen
- 4. Luottamushenkilöiden työkalujen kehittäminen**
- 5. Luottamusmiesten valinnat**
- 6. Nuorisotoiminta ja oppilaitosyhteistyö sekä opiskelijasoitot**

Jokaiseen kokonaisuuteen liittyi koulutusta ja valmennusta sekä lukuisia tilaisuuksia.

Toimintavuoteen kuului järjestö- ja koulutusvaliokunnan sekä nuorisovaliokunnan aktiivista toimintaa. Valiokuntien kokoonpanossa on huomioitu sekä eri ammattialojen että alueiden edustus. Valiokuntien jäsenet pitivät yhteyttä oman alueensa osastoihin ja niiden järjestö-, koulutus- ja nuorisovastaaviin sekä suunnittelivat yhteistyössä AKT:n henkilökunnan kanssa alueen järjestöllistä toimintaa ja koulutusta.

Järjestö- ja koulutusvaliokunnan tehtävänä oli suunnitella, ideoida ja kehittää liiton järjestötyötä ja koulutusta edustajakokouksen hyväksymän järjestötoimintaa ja koulutusta koskevan tavoiteohjelman mukaisesti. Ammattiosastoissa oli järjestövastaavia 52 ja koulutusvastaavia 59.

Järjestäytynyt työpaikka -toimintamallin tavoite

Tilannekuva on suunnitelmallisen toiminnan lähtökohta. Luottamusmiehille tarjottiin työkaluksi Uniofy-työkalua, joka mahdollisti tarkan kartoituksen tekemisen ja sen ylläpidon toimipaikkatasolla sekä auttoi työpaikkatoimien toteuttamisessa. Tämän lisäksi työpaikalla tapahtuvilla keskusteluilla, joita riittävän suuri työpaikan ydinjoukko tekee, on tärkeä merkitys niin jäsenhankinnan kuin toimintaan sitouttamisen näkökulmasta. Seuraava kriteeristö toimii niin tavoitteen asetannan kuin valmistusmateriaalin perustana.

Riittävän kattava ja koulutettu
luottamushenkilöorganisaatio

Tarkka järjestöllinen tilannekuva

Riittävän korkea järjestäytymisaste

Riittävän sitoutunut jäsenistö

Toimintavalmius

Järjestäytynyt työpaikka lukuina

31
työpaikkaa



94
toimipaikkaa

toimipaikkaa

noin

10 000

työntekijää



Järjestetty

59

koulutusta

66 %

toimipaikkojen luottamushenkilöistä
saatu Uniofy käyttäjiksi

79

tarkkaa
kartoitusta



120

luottamusmies/
tsv keskustelua



Nuorisotoiminta ja oppilaitosyhteistyö

Nuorisovaliokunta kokoontui neljä kertaa. Kokouksissaan valiokunta kävi läpi budjetin ja teki tarkemman toimintasuunnitelman kuluvalle vuodelle, suunnitteli nuorisovastaavien kokoontumisen, valitsi edustajat Sakki ry:n liittokokoukseen ja ITF:n kongressiin, päätti Jyväskylän Kesäpäivien nuorten ohjelmasta ja sen järjestelyistä. Valiokunta kävi läpi jakomateriaalia ja nettisivuja sekä tuotti nuorten esitteen. Nuorisovaliokunta pääsi vierailemaan ensimmäistä kertaa AKT:n hallituksen kokouksessa.

Nuorisovastaavat kokoontuivat keväällä Hakaniemessä. Aiheina olivat tapahtuman järjestäminen ja alueelliset nuorten tapahtumat. Tilaisuuteen osallistui 23 nuorisovastaavaa ja nuorisovaliokuntalaista.

SAK:n alueellisia nuorisotapahtumia oli viisi (Turku, Kuopio, Tampere, Levi ja Lahti). AKT:n osanottajia oli jokaiseen tapahtumaan vaihtelevasti yhdestä kuuteen. Osallistujamäärissä oli havaittavissa selvä yhteys niillä alueilla, joilla paikallinen ammattiosasto aktivoitui markkinoimaan tapahtumaa jäsenistölleen.

Kesäpäivillä Jyväskylässä järjestettiin kartingajotapahtuma, johon osallistui 23 nuorta.

AKT nuorten esite päivitettiin yhteistyössä JS-Suomen kanssa, sekä tuotettiin nuorten esittelyvideo. Esitteen kuva- ja videotuotanto tehtiin itse.

AKT teki yhteistyötä 39 ammattioppilaitoksen ja niiden 56 toimipaikan sekä yhden varuskunnan kanssa. Suurimmassa osassa toimipaikkoja toteutettiin työelämäinfot, jotka suunnattiin perustutkinto- ja aikuisopiskelijoille. AKT muisti valmistuneita opiskelijoita stipendein (150 €/vierailtu oppilaitos) keväällä ja valmistuneisiin oltiin yhteydessä puhelimitse kesän ja alkusyksyn aikana. Soittokierros toteutettiin yhteistyönä ammattiosaston aktiivien, järjestö- ja palvelutiimin kanssa.

Kesäpäivät ja liiton kilpailut

Kesäpäivät järjestettiin Jyväskylässä 14.–15.6. Järjestelyistä vastasi AKT:n Jyväskylän osasto 008 ry.

AKT:n keilakilpailut järjestettiin 19.10. Tuusulassa, järjestäjänä Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta os. 009 ja Helsingin Autoalan työntekijät os. 007.

AKT:n biljardikilpailut järjestettiin 19.10. Tuusulassa, järjestäjänä Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta os. 009 ja Helsingin Autoalan työntekijät os. 007.



Kuorma-autopäivät järjestettiin
Hämeenlinnan Aulangolla.

Järjestö- ja koulutustoiminta lukuina vuoden 2024 lopussa

Ammattiosastot:

96 

Luottamusmiehet:

374 

Työsuojelu-
valtuutetut:

275 

Perustetut
lakkotoimikunnat:

87 

Luottamusmies-/
työpaikkatilaisuudet,
osastojen koulutukset,
sääntömääräiset
kokoukset ja
aluekokoukset:

284 

Nuorisotilaisuudet
ja koulukäynnit:

62 

#Painavasyys-tilaisuudet:

14 

Ammattialapäivät:

4 

Kesäpäivät



Opiskeluvuorokaudet
(Kiljavan opisto):

1147 

Lakkopäiviä

33 



Koulutustoiminta

Vuoden 2024 koulutukset järjestettiin ensisijaisesti lähikoulutuksina. Tarvittaessa hyödynnettiin myös etäkoulutusmahdollisuuksia.

Kiljavan Opiston koulutus

AKT:n jäsenet opiskelivat Kiljavan Opiston järjestämällä ay-kursseilla vuonna 2024 yhteensä 1147 vuorokautta (1188) (sis Mailin kurssit). Kursseja järjestettiin Nurmijärven toimipisteen lisäksi myös Kuopiossa, Tampereella, Helsingissä ja Oulussa.

Työväen Sivistysliitto (TSL)

Työväen Sivistysliitto (TSL) on työväenliikkeen arvopohjaan sitoutunut järjestöjen oppilaitos, jolla on noin 30 jäsenjärjestöä. AKT on TSL:n jäsen. AKT:llä ja TSL:lla on sopimus koulutuksen taloudellisesta tuesta, jossa TSL maksaa

AKT:lle jokaisesta AKT:n järjestämästä koulutuksesta 30€/tunti. Vuonna 2024 TSL:n opintotukeen oikeuttavia kursseja oli yhteensä 250.

Ammatillinen koulutus

Ammatti- ja erikoisammattitutkintoja voi suorittaa linja-auton-, yhdistelmäajoneuvon- ja jäteautonkuljettajan sekä matkatoimistotyöntekijän ja liikenneopettajan ammatteihin. Lisäksi on ollut mahdollista suorittaa logistiikan ja matkailun perustutkinto.

Liitto on edustettuna Opetushallituksen Logistiikan työelämätoimikunnassa. Lisäksi liitolla on ollut edustus ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten ja ammattikoulujen työ- ja johtoryhmissä.

Alueellinen koulutus

Kertomusvuoden aikana järjestettiin alueellisia koulutuksia ja info-tilaisuuksia.

Edunvalvontakoulutus luottamushenkilöille

Aluetoimitsijat tapasivat mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisesti alueille valittuja luottamushenkilöitä, joissa he kävivät toimintasuunnitelman mukaisesti läpi perusasioita (koulutussopimus, oman alan tes, jäsenkaavakkeen täyttöö jne). Luottamushenkilöitä ohjattiin varsinaiseen ay-koulutukseen Kiljavan opistolle.

#PainavaSyy

#PainavaSyy-lakkopäivät olivat

19. tammikuuta sekä 1.–2. helmikuuta.

Senaatintorin lakkopäivä oli 1. helmikuuta,

jolloin linja-autonkuljettajat olivat töissä.

Lakot jatkuivat 14.–16. maaliskuuta.

Poliittiset lakot jatkuivat satamissa neljä

viikkoa 11. maaliskuuta – 7. huhtikuuta

välisenä aikana.

#PAINAVASYY #VÄGANDESKÄL #SERIOUSGROUNDS #PAINAVASYY #VÄGANDESKÄL #SER

Hallitusohjelma heikentää työntekijän asemaa ja arkea

TYÖSUHTEEN RAJUT MUUTOKSET

- Vuoden määräaikaisuudet ilman perustetta – vähentää vakituksia työsuhteita
- Palkaton ensimmäinen sairauslomapäivä – pienentää palkkaa, tulee työnantajien tes-tavoitteeksi
- Irtisanomisperusteen madaltaminen, jatkossa ei tarvita painavaa syytä – työsuhdeturva heikkenee
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen yrityksiltä – irtisanomiset ilman neuvotteluja
- Yt-vähimmäisajat puolitetaan, lomautukset vain 7 päivän varoituksella – molemmat leikkaavat palkkaa
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen yrityksiltä

TYÖEHTOSOPIMUKSET, LUOTTAMUSMIEHET JA YLEISSITOVUUS

- Paikallinen sopiminen työpaikoille jopa ilman luottamusmiestä – työnantajan sanelu lisääntyy
- TES:ien yleissitovuus heikkenee/poistuu, kun yrityskohtaisesti saa kaikki joustot – työnantajilla ei intressiä kuulua työnantajaliittoon
- Vientimallin vieminen lakiin tarkoittaa, että käytännössä vain vientiliitot neuvottelevat – koko neuvottelu-järjestelmä murenee, alojen palkkaerot lukitaan, valtakunnansovittelijan kädet sidotaan ennalta

LAKKO-OIKEUDEN RAJOITTAMINEN

- Lakko-oikeuden rajoitukset – rajoittaa protesteja muita heikennyksiä vastaan
- Liittojen hyvityssakkoja korotetaan, myös uhka henkilökohtaisesta sakosta
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1 vuorokauteen
- Tukilakkoja rajoitetaan – toiset alat eivät saa tukea, mahdollistaa työehtojen heikentämisen entistä helpommin

LEIKKAUKSET TYÖTTÖMYYSTURVAAN

- Ansiosidonnainen työssäoloehto 12 kuukauteen ja työssäoloehdon euroistaminen – heikentää mahdollisuuksia ansiosidonnaiseen
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 prosentin ja 34 viikon jälkeen 25 prosentin leikkaus
- Ikääntyneen asema heikkenee – työttömyysturvan ikäsidonaiset edut pois
- Työttömyysturvan omavastuun arkipäivät viidestä seitsemään
- Suojaosien poisto – ei keikkatöitä työttömänä ja suora leikkaus osa-aikaisen työttömyysturvaan
- Lapsikorotusten poisto – lisää lapsiköyhyyttä
- Vuorotteluvapaa ja aikuiskoulutustuki lakkautetaan
- Lomakorvauksen jaksotus palautetaan – siirtää työttömyysturvan alkua

Kuljetusliitot tekivät yhteisen
#PainavaSyy listauksen, jossa kerrottiin,
mitä vaikutuksia hallitusohjelmalla on
työelämälainsäädäntöön ja työttömyysturvaan.



AKT:n alueorganisaatio

Etelä-Suomen aluetoimisto

Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki

Länsi-Suomen aluetoimisto

Maariankatu 6 b, 20100 Turku

Sisä-Suomen aluetoimisto

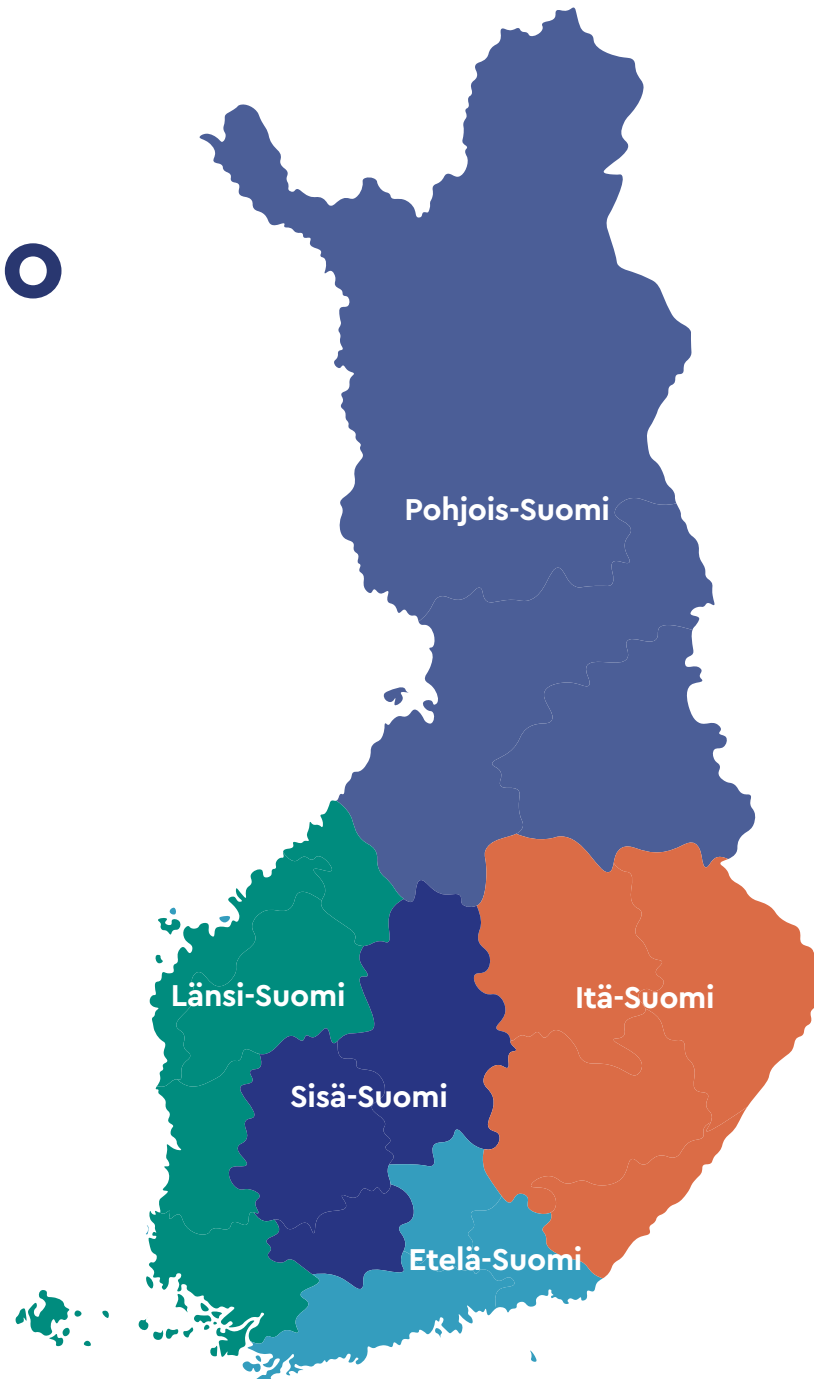
Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu



Viestintä



Viestinnän vuosi lukuina

34
TIEDOTETTA

457
MEDIAOSUMAA

24.1.

Keitele Group tuomittiin maksamaan AKT:lle vahingonkorvausta

(43 mediaosumaa)

29.1.

AKT:n työtaistelut koskevat yli 20 000 työntekijää, myös lentoasemat menevät kiinni

(46 mediaosumaa)

12.2.

AKT:n ahtaajat ja linja-autonkuljettajat mukaan lakkoihin

(82 mediaosumaa)

6.3.

AKT vaatii hallitukselta suunnanmuutosta työelämäratkaisuihin

(59 mediaosumaa)

23.7.

Teiden kunto heikentää jo työturvallisuutta, kertovat ammattikuljettajat

(42 mediaosumaa)

4.12.

AKT irtisanoi Finnairin kanssa tehdyn säästösopimuksen

(37 mediaosumaa)

Keitele Group tuomittiin maksamaan AKT:lle vahingonkorvausta

VIESTINTÄVUOSI 2024

starttasi Keiteleestä saadun oikeusvoiton julkaisulla. AKT:n saarron yhteydessä vuonna 2021 Keitele haki turvaamistoimea ja miljoonan euron uhkasakkoa. Helsingin käräjäoikeuden lainvoimaisen päätöksen mukaan Keitele Group tytäryhtiöineen tuomittiin maksamaan AKT:lle tästä vahingonkorvausta. Turvaamistoimi uhkasakkoineen oli perusteeton.

VIESTINTÄ SEURASI somessa ja verkkolehdeissä sekä tiedotteilla #PainavaSyy lakkopäiviä 19. tammikuuta sekä 1.–2. helmikuuta. Erityisesti panostettiin Senaatintorin lakkopäivään 1. helmikuuta ja edelleen lakkopäiviin 14.–16. maaliskuuta. Tiivistä viestintää oli myös poliittisten lakkojen aikaan satamissa 11. maaliskuuta – 7. huhtikuuta välisenä aikana.



KESÄKUUN ALUSSA kysyttiin kuljettajilta vessaongelmien laajuutta.

Vessakysely linja-autonkuljettajille paljastaa karun totuuden: ”Arkipäivä noissa olosuhteissa on sietämätöntä”

4.6. KULJETTAJAKYSELY paljasti vessaongelmien laajuuden.

Kysely tehtiin AKT:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry ALT:n kanssa yhteistyössä.



KESÄPÄIVÄT JÄRJESTETTIIN Jyväskylässä kesäkuun puolivälissä. Juttuja tehtiin verkkolehteen ja kevään viimeiseen printtilehteen. Kesäpäivien yhteydessä järjestettiin myös tiedotustilaisuus sekä erillinen toimittajatapaaminen, jossa oli mukana useita valtakunnan median edustajia.

KESÄKUUSSA TOTEUTETTIIN

kaksi webropol-kyselyä. Linja-autonkuljettajilta kysyttiin tervehtivätkö asiakkaat – ja mikä merkitys sillä on kuljettajille. Kuorma-auto- ja säiliöautoalojen kuljettajilta kysyttiin teiden kunnosta. Itse kyselyihin saatiin runsaasti vastauksia. Kyselyjen tuloksista julkaistiin kaksi tiedotetta heinäkuussa ja saatiin jälleen katkaistua kesän mediahiljaisuus.

MAASEUDUN TULEVAISUUS

Kysely kuljettajille paljasti karuja faktoja tiestön kunnosta: ”Munuainen ja maksa vaihtavat päivän aikana paikkaa moneen kertaan”

Erityisesti huoltopalveluiden ulkoistaminen alirakoisijoille sekä ”paikkaa paikan päälle” -tyyppinen teiden korjaus aiheuttavat ammattikuljettajissa syvää huolta.

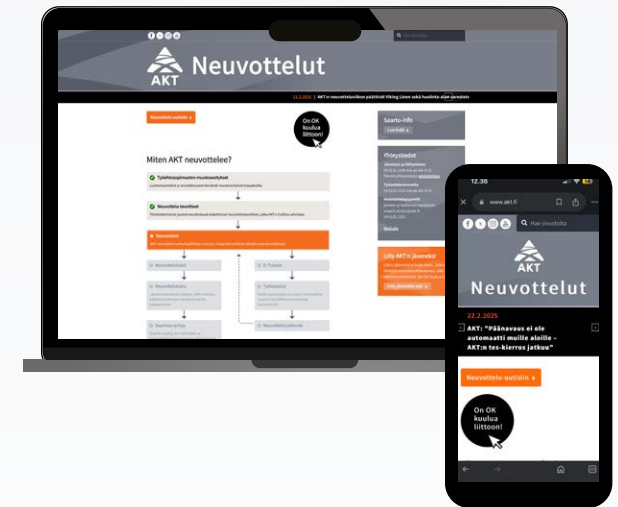
➔ Jaa artikkeli



HEINÄKUUN LOPULLA oltiin mukana Työväen Musiikitapahtumassa Valkeakoskella, jossa puheenjohtaja Ismo Kokko osallistui paneelikeskusteluun.



SYKSYLLÄ SATSATTIIN tes-neuvottelujen valmisteluun. Tes-neuvottelusivusto julkaistiin marraskuun 7. päivä jaostojen yhteiskokouksen yhteydessä. Sivuille päivitettiin tietoja tes-neuvottelujen alkamisesta ja etenemisestä.



AKT:N MEDIANÄKYVYYTTÄ seurattiin myös Retriever mediaseurannalla.

Sosiaalinen media

Loppuvuonna aloitettiin maksullinen On OK kuulua liittoon -kampanja alustana Facebook, Instagram, YouTube, Spotify, Google sekä Display. Somekampanjan tavoitteena oli myönteinen julkisuus liitolle.

Facebookin maksullisilla nostoilla pystyttiin parantamaan merkittävästi kattavuutta.

AKT näkyi myös Instagramissa, X:ssä sekä YouTube kanavalla, jossa julkaistiin vuoden aikana **12 uutta videota**.

Videoiden katselukertoja oli

555 432



Touko-kesäkuussa toteutettiin AKT:n someilmeen uudistus ja yhtenäistäminen.

SUOSITUIN JULKAISU

On OK kuulua liittoon,
pääkirjoitus

26 060

näyttökertaa

409

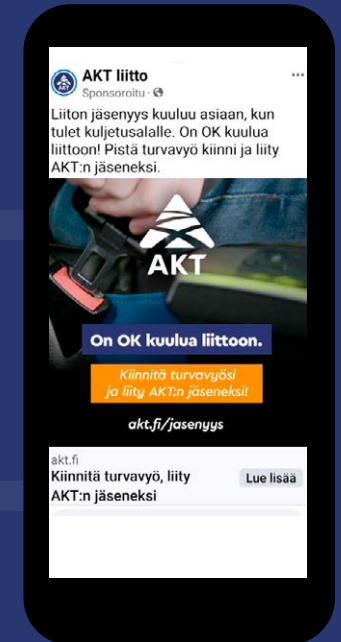
reaktiota

136

kommenttia

36

jakoja



Verkkosivut

AKT.fi verkkosivujen käyttäjiä oli kertomusvuonna liki

550 000

katselukertoja

1,8 miljoonaa

Suosituin oli aloitussivu akt.fi, joka keräsi liki

250 000

katselukertaa.

Seuraavina olivat kuorma-autoalan työehtosopimus, #PainavaSyy-sivut sekä lomapaikat.

AKT:N VALTUUSTO PÄÄTTI

20.11. myöntää määrärahat vuodelle 2025 sekä liiton brändiuudistukseen että verkkosivujen uusimiseen. Jo loppuvuodesta 2024 aloitettiin verkkosivu-uudistusta valmistelemalla verkkosivustolle käyttäjätutkimusta.

AKT sähköisessä mediassa mm.

- Ylen aamu 13.2.
- A-studio 15.2.
- Viimeinen sana 16.2.
- SAK-info Yle suora 6.3.
- Ylen politiikkaradio 21.3.
- MTV Huomenta Suomi 25.7.



Anni Väyrynen ja muut AKT:n edustajat osallistuvat SAK:n hallintojen kokoukseen Pikku-Finlandissa. AKT:n lanseeraama slogan 'On OK kuulua liittoon näky-i-päädössä. Teema innosti myös muita liittoja. Kuva: Sami Turunen.

Hyvä jäsenemme!

Valmistautuminen tulevan talven tes-kierrökseen on jo täydessä vauhdissa. AKT:n eri ammattiloja edustavat jaostot ovat käsitelleet omien alojensa työehtosopimustavoitteita. Marraskuussa on jaostojen yhteiskokous.

...oli vahvasti mukana, kun SAK:n liitit kokoutuivat 4.-5.10.2024 Pikku-Finlandian ... ja Tulevaisuus... AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokon ... antajat tulevat

190 000

AVAUSTA JÄSENKIRJEISIIN

AKT:n jäsenille lähetettiin Emailer-uutiskirjeinä kaikkiaan nelisenkymmentä uutiskirjettä ja tiedotetta. Osa lähetettiin kaikille jäsenille, osa tietyille kohderyhmälle kuten itse-maksaville jäsenille. Kirjeiden avausprosentti vuoden aikana oli erinomainen eli

39 prosenttia.

AKT-lehti



Vuosi 2024 oli AKT-lehden 68. ilmestymisvuosi. Lehti ilmestyi vuoden aikana kahdeksan kertaa noin 40 000 kappaleen painoksella. Lehden painopaikka vaihtui Salon Lehtitehtaasta Botnia Printtiin Kokkolassa. Lehden graafisesta suunnittelusta ja sivunvalmistuksesta vastasi graafisen suunnittelutoimiston Rohkean Ruusun graafikko Silva Kärpänoja ja loppuvuodesta Seidi Guzejev. Lehden väliaikaisena päätoimittajana ja kesäkuusta alkaen varsinaisena päätoimittajan toimi Sini Silvän.

Lehdessä kirjoitettiin liiton jäseniin, edunvalvontaan, työelämään ja yhteiskunnallisiin asioihin liittyviä juttuja. Vuosi 2024 alkoi poliittisten lakkojen myötä. Lehdessä kirjoitettiin AKT:n kesäpäivistä Jyväskylässä. Juttuja julkaistiin jo tapahtuma-aikaan myös verkkolehdessä aktlehti.fi.

Orpo-Purran hallitusohjelman työelämäheikennyksiin reagoiminen näkyi AKT-lehden jutuissa ja pääkirjoituksissa. Lehdessä seurat-

tiin myös SAK:n liittojen yhteistä #PainavaSyy -kampanjaa. Lehdessä lanseerattiin vuoden 2024 tärkeä kampanja On OK kuulua liittoon.

Verkkolehti

Verkkolehdeksi aktlehti.fi vuosi oli järjestyksessä kolmas. Verkkolehdessä ilmestyneet jutut on vuoden aikana jaettu myös sosiaalisessa mediassa. Näin jokainen printtilehteen tehty juttu on saanut näkyvyyttä painettuna, verkkolehdessä aktlehti.fi sekä Facebookissa ja Instagramissa.

Lisäksi digitaalisena on luettavissa AKT-lehden näköislehti, joka toimii lehden sähköisenä lehtiarkistona.

Lehdessä ja verkkolehdessä on säännöllisesti juttuja myös ruotsiksi.

Vuoden aikana järjestettiin lehden vakituisille avustajille toukokuun lopulla avustajapäivä Lempäälässä ja ideoitiin tulevia juttuja.

Jäsenpalvelut ja -edut



Suorat yhteydet jäseniin

Jäsenpalvelu
p. 09 6131 1244

8 169
puhelia

jasenrekisteri@akt.fi

13 456
sähköpostiviestiä

Palvelutiimi jäsenpalveluneuvojineen toimii eri puolilla Suomea. Tiimi hoiti perustehtäviensä eli puhelimitse ja sähköisesti toimivan jäsenpalvelun sekä jäsenlomakkeiden käsittelyn lisäksi vuoden aikana erilaisia kontakteja eli yhteydenottoja.

Yhdessä järjestötiimin ja ammattiosastojen kanssa kontaktoitiin kaikki valmistuneet opiskelijat ja heille tarjottiin liiton varsinaista jäsenyyttä. Uusia jäseniä myös saatiin mukaan. Palvelutiimi oli yhteydessä satoihin eroilmoituksen jättäneisiin jäseniin – heiltä tiedusteltiin tarkempaa erosyytä ja käytiin keskustelua miksi liiton jäsenyys ei sillä hetkellä enää ole ajankohtainen.

Loppuvuodesta 2024 aloitettiin kontaktointi noin kahden kuukauden kuluttua liittymisestä, jos jäsenmaksua ei ollut tullut. Usea jäsen saiikin jäsenmaksuasiansa kuntoon. Lisäksi jokaiselle työnantajaperintään haluavalle tarjottiin mahdollisuus, että liitto hoitaa jäsenen puolesta jäsenmaksun perintäsopimuksen toimit-

tamisen työnantajalle. Päivittäisen jäsenpalvelun yhteydessä markkinoidaan työnantajaperintään siirtymistä, jotta liiton jäsenmaksuvirta olisi oikea-aikaista ja -suuruista.

Jäsentutkimus

Helmi-maaliskuussa toteutettiin jäsentutkimus, jolla selvitettiin AKT:n jäsenistön työehtoja, ansiokehitystä sekä toiveita ja odotuksia omaa ammattiliittoa kohtaan.

Kyselyyn vastasi yhteensä

2 879

AKT:n jäsentä

(vastausprosentti 14)



Jäsenedut

Liiton jäsenetuihin kuuluivat muun muassa etuhintaiset liiton lomapaikat, jäsenhintaiset vakuutukset Turvasta, alennus bensiiinistä ja dieselistä Neste-huoltoasemilla ja tuki työväenlehtien tilaamiseen. Jäsenten käytettävissä on lisäksi monia alennushintaisia palveluita muun muassa matkailuun liittyen.



JÄSEN-
EDUT



Liiton lomapaikat Saariselällä, Levillä, Ylläksellä, Kuusamossa, Tahkolla, Himoksella ja Punkaharjulla ovat suosittuja ja käyttöaste lomakohteissa olikin vuonna 2024 lähes 80 prosenttia.

Kalenteri ja jäsenkortti

Vuoden lopussa jäsenille postitettiin taskukalenteri 2025. Jäsenkortti on voimassa vuodet 2024–2025, joten vuonna 2024 ei ollut jäsenkorttipostitusta.

Eläkeläistoiminta

Liiton jäsenille tarkoitetut edut olivat myös eläkeläisten käytettävissä. Eläkeläisjäsenille lähetettiin taskukalenteri sekä AKT-lehti.

AKT:n vakuutusturva laajeni – uutena ammatillinen vastuuvakuutus

AKT on vakuuttanut jäseniään Turvan vakuutuksilla. Jäsenten vakuutusturva laajentui huhtikuusta 2024 alkaen, kun ammatillinen vastuuvakuutus tuli osaksi vakuutuskokonaisuutta.

Ammatillisen vastuuvakuutuksen vakuutetuina ovat kaikki toisen palveluksessa, työ- ja virkasuhteessa olevat liiton jäsenet. Vakuutus kattaa henkilö- ja esinevahinkoja, jotka työntekijä aiheuttaa ammatissaan vähäistä suuremmalla virheellä tai laiminlyönnillä työnantajalle tai sivulliselle henkilölle ja josta lain mukaan on korvausvastuussa. Tuottamuksen aste arvioidaan tapauskohtaisesti.



Jäsenten vakuutusturva laajentui, kun ammatillinen vastuuvakuutus tuli osaksi vakuutuskokonaisuutta.

Järjestöyhteistyö ja kansainvälinen toiminta



Yhteistyö tiivistyy

AKT :n keskeisin yhteistyökumppani on keskusjärjestö SAK, jossa järjestöllä on edustukset mm. hallituksessa ja työvaliokunnassa, useissa eri verkostoissa sekä SAK:n edustajistossa.

Keskusjärjestö SAK:n rooli yhteiskunnassa on viimeisen vuosikymmenen aikana muuttunut sopimuksetekijästä ennen kaikkea yhteiskunnalliseksi vaikuttajaksi. SAK:n jäsenyyden ansiosta meillä on edelleen hyvät mahdollisuudet vaikuttaa esimerkiksi työlainsäädännön, sosiaaliturvan, eläkkeiden sekä liikennepolitiikan kehittämiseen Suomessa.

Keskusjärjestöt ovat edelleen kolmikantaisessa valmistelussa, vaikka varsinaisia työmarkkinasopimuksia ne eivät ole viime vuo-

sina solmineet. Tämä vaatii jatkossa myös meiltä AKT:stä entistä parempaa aktiivisuutta ja oma-aloitteisuutta asioiden viemiseksi haluttuun suuntaan.

Toimintavuoden kuluessa toteutettiin SAK:n uuden strategian käynnistys, joka vaikuttaa sekä toiminnan suuntaan että hallinnon kehittämiseen. Uusi edustajistokausi 2024-2027 lähti käyntiin myös muutosneuvotteluilla, jotka ovat seurausta liittojen maksamien jäsenmaksujen pienentymisestä. Jatkossa on myös SAK:n puitteissa mietittävä, mitkä ovat varsinaisia ydintoimintoja ja mitkä asiat ovat tehtävissä esimerkiksi liittojen voimin.

Työmarkkinatoiminnassa suunta on säännöillä vahvistettuun koordinaatiotehtävään, joka nyt ja tulevaisuudessa johtaa entistä

parempaan yhteistyöhön ja yhteisen neuvotteluvoiman maksimointiin. Samalla, kun liittojen välistä koordinaatiota on saatu vietyä toimintavuonna huomattavalla tavalla eteenpäin, on käynyt selväksi, että tulevat kierrokset ovat vientiteollisuusvetoisia. Maan hallitus ja työnantajat vahvistivat mal-

"SAK:n jäsenyyden ansiosta meillä on edelleen hyvät mahdollisuudet vaikuttaa."

lia myös ajamalla läpi työriitalain muutoksen, jonka keskeinen sisältö on vientiteollisuusveitoisuuden vahvistaminen. Tämä on asia, joka on välttämätöntä huomioida tulevaisuutta ajateltaessa.

Toinen meidän kannaltamme keskeinen yhteisö on Kuljetusliitot KL, joka perustettiin keväällä 2018 edistämään ja kehittämään liittojen keskinäistä yhteistoimintaa sekä tehostamaan kaikin mahdollisin tavoin niiden itsenäisesti harjoittamaa edunvalvonta- ja sopimustoimintaa. KL:n suunta ei ole ollut kaikilta osin selkeä ja myös sen suhteen tarvitaan konkreettista kehittämistä, jotta se pystyy jatkossa paremmin tukemaan jäsenliittojensa edunvalvontaa.

Toimintavuoden aikana toteutettiin myös KL:ssä muutosneuvottelut, jotka johtuvat samasta syystä kuin muuallakin. Pienenevät jäsenmaksutulot eivät yksinkertaisesti riitä

ylläpitämään kaikkia niitä toimintoja, joihin aiemmin on totuttu. Sisällöllisesti KL:n toiminta jakautuu selkeästi kahteen osaan: Jäsenliittojen infran ylläpitoon ja kehittämiseen sekä voimien yhdistämiseen elinkeinopolitiikassa. Ensimmäisen osalta puhutaan konkreettisesti kiinteistöstä ja tietojärjestelmistä sekä tukipalveluista. Jälkimmäisen osalta on vielä paljon kehitettävää, mutta tulevaisuudessa on mahdollista saavuttaa parempaa vaikuttamista elinkeinopolitiikan yhteistyöllä.

AKT vaikuttaa Kuljetusliitot KL ry:n lisäksi Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationi KAF ry:n, SAK:n Kuljetus- ja Logistikka-alojen foorumin sekä Teollisuuden Palkansaajat TP ry:n jäsenliittoina osallistuen mm. hallitus- ja valiokunta sekä työryhmätyöskentelyyn. AKT:n ja Rautatiealan Unioni RAU:n välillä on voimassa oleva yhteistyösopimus, joka sisältää esimerkiksi yhteisen kiinteistöomaisuuden hallintaan liittyviä järjestelyjä.

Kansainvälisyys ja solidaarisuustoiminta

Tällä eduskuntavaalikaudella on nähty, miten Suomi kääntyy sisäänpäin ja menettää samalla aiempina vuosikymmeninä saavutettua poliittista pääomaa. Tämä sama koskee myös ammattiyhdistysliikettä. Suomea on totuttu pitämään malliesimerkkinä hyvinvointiyhteiskunnasta, jota se ei enää samalla tavalla ole, kun kaikki oikeistohallituksen ohjelman heikennykset ja leikkaukset ovat astuneet voimaan.

Kansainvälisesti koko Euroopassa on nähty samaa kehitystä kuin Suomessa. On otettu aimo harppaus kohti oikeaa laitaa. Tämä näkyi myös vuonna 2024 Euroopan parlamenttivaaleissa, jossa valtaa siirtyi Euroopan laajuisesti konservatiiveille.

Suunnanmuutos näkyy EU komission puheenjohtaja Ursula von der Leyenin lanseeraamassa Omnibus-hankkeessa. Sen tarkoitus

on karsia hallintoa ja liiketoiminnan esteitä. Samalla se koskee myös työ- ja sosiaalilainsäädäntöä, työntekijöiden tappioksi. Pitkään valmisteltu yritys vastuusäntely, jossa tärkeää oli myös ihmisoikeuksista huolehtiminen, uhkaa vesittyä.

Ay-liikkeen kannalta muutokset tarkoittavat, että yhteiskunnallisen vaikuttaminen rooli kasvaa. Työehtosopimukset säilyttävät var-

"Tulevaisuudessa yhteiskunnallinen vaikuttaminen kasvattaa rooliaan."

masti asemansa keskeisinä työehto- ja työsuojelun elementteinä. Samaan aikaan on tehtävä entistä enemmän kansainvälistä, erityisesti Eurooppa-tason vaikuttamistyötä.

Kansainväliset ammattisihteeristöt

AKT on jäsenenä kolmessa kansainvälisissä organisaatioissa, joiden tehtävä on valvoa kuljetusalan työntekijöiden etua yli kansallisten- ja mannerten välisten rajojen. Nämä on pohjoismainen NTF, jossa AKT:llä on puheenjohtajuus, eurooppalainen ETF, jossa AKT:lla on hallituspaikka ja kansainvälinen ITF. Samalla kun tuemme ammattiyhdistystoimintaa yli rajojen, on myös meillä tarvittaessa mahdollisuus saada tukea omille ponnistuksillemme ympäri maailman. Viime vuodet ovat Suomessakin osoittaneet sen, että saavutetut edut eivät ole itsestään selviä ja työnantaja-puoli sekä oikeistohallitus ovat aktiivisia pyrkimään kääntämään painopistettä heidän edukseen.

Pohjoismaisen yhteistyöjärjestö NTF:n keskeinen tehtävä on toimia yhdistävänä tekijänä ja alustana yhteistyölle ja yhteisten näkemysten hakemiselle meille merkittävässä kansainvälisissä kysymyksissä. NTF:n osalta meillä on hyvä tilanne sikäli, että sekä puheenjohtaja että pääsihteerit ovat tällä hetkellä Suomesta ja vaikutusmahdollisuudet näin varsin hyvät. Globaalin ammattiyhdistysliikkeen tärkein tulevaisuuden tehtävä on puolustaa työntekijöitä ja torjua oikeistokonservatiivisia voimia ympäri maailmaa.

ETF:n tärkein rooli on toimia osapuolena ns. sosiaalidialogissa. Tämä tarkoittaa työelämän omanlaistaan kolmikantaista kehittämistä EU:n, työntekijöiden ja työnantajien välillä. ETF muodostaakin myös AKT:lle kannan suoraan EU:n päätöksentekoon, jos sitä vaan osataan käyttää oikealla tavalla. Nyt ja tulevaisuudessa ei Euroopan tasolla ole enää jakoa kotimaisiin ja kansainvälisiin asioihin, vaan säännöskehikko on käytännössä sama.

ITF:n vuoden tärkein tapahtuma oli 46. kongressi, joka pidettiin lokakuun 13.-19. Marrakeshissa, Marokossa. Ensimmäistä kertaa järjestön historiassa arabimaassa. Kongressin teemana oli "Moving the world forward". AKT:stä osallistui kuuden hengen delegaatio ja yhteensä osallistujien määrä oli noin 1500. Kongressin tärkein tehtävä oli vahvistaa järjestön visio, toimintaohjelma ja toimenpiteet, joilla tavoitettiin päästään seuraavan viiden vuoden aikana. Alkanut kongressikausi kattaa vuodet 2025–2029.

Toimintaohjelmien lisäksi huomion vei puheenjohtajan valinta. Etukäteen ehdolla oli kaksi henkilöä, istuva puheenjohtaja Paddy Crumlin sekä ETF:n nykyinen puheenjohtaja Frank Moreels. Lopputulos puheenjohta-

jan valinnassa oli, että kausi jaettiin puoliksi. Crumlin toimii puheenjohtajana ensimmäiset kaksi vuotta ja Moreels loput kolme. Pohjoismaiden edustajien mielestä tämä ratkaisu oli vastoin sääntöjä ja äänestimme myös vaalissa tätä vastaan. Jäimme kuitenkin selvään vähemmistöön. Asiaa puitaneen vielä pitkään.

Solidaarisuustyö

Suomalaisen ay-liikkeen solidaarisuustyö kanavoituu pitkälti Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK:n kautta. AKT:llä on SASK:issa myös puheenjohtajuus. SASK:n tarkoituksena on tukea ja edesauttaa kehittyvissä maissa tapahtuvaa solidaarisuustyötä, jotta työelämän perusoikeudet toteutuisivat paremmin ympäri maailman. Tärkein käytännön työn muoto on usein "kolmikannassa"

toteutettavat järjestämis- ja muut hankkeet. Kolmikanta tarkoittaa tässä yhteydessä suomalaista ammattiliittoa, SASKia ja kansainvälistä ammattisihteeristöä, kuten ITF:ta.

Suomen poliittinen muutos näkyy valitettavasti myös kehitysyhteistyössä, joka on hallituksen yksi leikkauskohteista. Vuoden 2024 ulkoministeriön budjettiin ei vielä tehty muutoksia, suurin paine kohdistuu kevään 2025 seuraaviin rahoitusneuvotteluihin. Myös AKT:lle on tärkeää olla mukana globaalissa solidaarisuustyössä, sillä sama kehityskulku koskee nykyään meitä kaikkia. Solidaarisuustyöllä autamme myös itseämme.

Mukavuuslippulaivakampanja 2024

Venäjänsä hyökkäys Ukrainaan jatkui. Se näkyi varsinkin mukavuuslippulaivoissa työskentelevien ukrainalaisten ja venäläisten merimiesten palkanmaksuissa. Luotto sikäläisten pankkien rahaliikenteeseen oli heikkoa tai ei toiminut lainkaan. Palkanmaksu oli onneksi saatu järjestettyä merimiesten ja varustamon välisellä yhteistyöllä molempia tyydyttävällä tavalla.

Alustarkastustoimintaa hoiti vuoden alussa neljä tarkastajaa, joista Heikki Karla, Patrick Kuronen ja Kenneth Bengts olivat Merimies-Unionin palveluksessa ja Jan Örn AKT:n palveluksessa.

Tarkastuksia tehtiin kertomusvuoden aikana 99. Puolet tarkastuksista johti jatkotoimenpiteisiin, koska työehtosopimus puuttui tai sitä ei noudatettu. Yleensä palkanmaksu ei ollut työehto- tai työehtosopimuksen mukaista. Maksamattomia palkkoja saatiin perittyä kertomusvuonna laivanomistajilta yhteensä 218 389 USD. Maksuista osallisiksi pääsivät merimiehet edustivat noin kymmentä eri kansalaisuutta. Pienin palkkasaatava oli 7 USD ja se maksettiin filippiiniläiselle matruusille Loviisassa.

Räikein tapaus kertomusvuonna oli San Marinon lipun alla seilaava alus Atlantic Adam Kokkolassa. Selkeästi Suomen vierailua var-

ten alukselle oli solmittu ITF-sopimus, mutta sen noudattaminen unohdettiin varustamon toimesta. Tarkastuksessa selvisi myös se, että merimiehet olivat maksaneet suuria summia intialaiselle miehitysagentille päättäkseen työskentelemään tälle orjalaivalle. Kuusi intialaista merimiestä kotiutettiin välittömästi tarkastuksen jälkeen, koska heidän turvallisuuttaan ei voitu taata, jos he olisivat jääneet laivalle. Palkkasaatavia tälle miehistölle tuli 108 731 USD.

Viidelle alukselle tehtiin Merimies-Unionin toimin hyväksyttävää tasoa oleva työehtosopimus. Lisäksi SMU:n tuella ulkomaalaisille aluksille solmittiin lukuisia sopimuksia esim.

Saksan, Hollannin ja Latvian merenkulkijaliitosten toimesta.

10 sopimusta tehtiin suomalaisomistuksessa oleville mukavuuslippulaivoille.

Yhteistyö operaattoreiden ja teollisuuden edustajien kanssa Suomen satamissa on jatkunut entiseen malliin. Rahtaajat ja lastinomistajat tiedustelevat etukäteen, onko tietty laiva katettu ITF-hyväksytyllä työehtosopimuksella. Tällaisen ennakkoinnin avulla vältetään työehtosopimuksen puuttumisesta tulevat mahdolliset saarrot.

Saartoja suoritettiin kertomusvuonna kaksi kertaa. Tukensa saarrolle antoivat AKT:n ahtaajat.

Kiinalaisen valtionyhtiö Coscon viisi mukavuuslippulaivaa liikennöi tasaisesti Suomi-Kiina-Etelä-Amerikka-Hollanti-Saksa loopilla.

Nämä kuljettivat metsäteollisuuden tuotteita Suomesta Kiinaan ja ovat katettuja ITF-hyväksytyillä työehtosopimuksilla, mutta miehittäjällä oli toistuvasti ongelmia maksaa sopimuksen mukaisia palkkoja. Näitä saatiin vuoden aikana perittyä yhtiöltä yhteensä 53 744 USD Indonesian merimiehille.

Kampanjaan liittyvistä oikeudenkäynneistä muutama oikeusjuttu oli kertomusvuonna vielä avoimina. Niiden päätökset eivät olleet vielä lainvoimaisia 2024.

Kansainvälisistä kokuksista ITF kongressi pidettiin Marokon Marrakeskissä 13.-19.10.2024, tähän osallistui ITF-Koordinaattori Kenneth Bengts ja ITF-Apulaiskoordinaattori Jan Örn.

ITF-tarkastaja Patrick Kuronen oli kouluttamassa Turkin uutta tarkastajaa paikan päällä Mersinissä 14.-21.4.2024.

Koordinaatiotyöryhmä johti mukavuuslippukampanjaa Suomessa. Siinä olivat edustettuna Merimies-Unionin lisäksi AKT, Ammattiliitto Pro, JHL, Suomen Laivanpäällystöliitto ja Suomen Konepäällystöliitto. Koordinaatiotyöryhmän puheenjohtajana toimi alkuvuodesta Kenneth Bondas, Joachim Alatalo jatkoi puheenjohtajana valintansa jälkeen. Varsinaista kokoontumista ei kertomusvuoden aikana ollut.

Talous



Työtaistelut näkyivät liiton taloudessa vuonna 2024

Tasavallan hallitus päätti kohdistaa lukuisia heikennyksiä työelämää koskevaan lainsäädäntöön vuonna 2024. AY-liike vastusti pitkillä työtaisteluilla hallituksen aikeita heikentää pysyvästi työntekijöiden oikeuksia. AKT:n osalta työtaistelussa mukana olleita jäseniä tuettiin lakkoavustuksilla.

Vuonna 2024 liiton jäsenmaksu aleni valtuuston syyskokouksen 2023 päätöksellä 1,8 prosentista 1,6 prosenttiin jäsenen veronalaisesta

bruttotulosta. Valtuusto päätti, että hallituksen tulee ryhtyä toimiin, joilla AKT:n talous tulee saattaa tasapainoon vuoden 2026 loppuun mennessä.

Ammattiosastoille maksettiin jäsenmaksupalautusta **1,8 milj. €**.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat **14 milj. €**. Menot olivat noin 3,2 milj. € budjetoitua suuremmat.

Henkilöstökulut olivat tilikaudella **4,8 milj. €**. Budjetti vuodelle 2024 oli 4 840 450 €.

Sijoitustoiminnassa edettiin hyväksytyn sijoitussuunnitelman mukaisesti valittujen yhteistyökumppaneiden kanssa.

Henkilöstö



Muutoksien tuulet

Kevään aikana organisaatio koki muutoksia, kun olemassa olevia tiimejä tiivistettiin ja itsenäinen taloustiimi yhdistettiin johdon tiimiin. Tiimirakenne muuttui niin, että organisaatiossa on viisi tiimiä eli johto ja hallinto, edunvalvonta, järjestö, palvelut sekä viestintä. Henkilöstömäärä pieneni, kun organisaatiota uudistettiin. Samassa yhteydessä myös aluetoimistoverkosto supistui viiteen aluetoimistoon. Alueilla tehtävä työ muuttui järjestö- ja palvelupainotteiseksi. Alueella aikaisemmin toteutettu riitojenhoidotyö siirtyi keskustoimistosta hoidettavaksi.

"Aluetoimistoverkosto tiivistyi viiteen aluetoimistoon"

Työntekijät sijoittuvat organisaatiossa seuraavasti:

Johto ja hallinto 6



Edunvalvonta 13



Järjestö 10



Palvelut 8



Viestintä 3



Kaikki työsuhteet ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Henkilöstön tuntemuksia seurattiin herkällä korvalla kyselyillä ja kehityskeskusteluilla. Vuoden aikana toteutettiin työhyvinvointi- sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskyselyt.

Henkilökunnan työehtoihin noudatettiin Ammattijärjestöjen työnantajayhdistys ATY ry:n ja Ay-toimihenkilöt ry:n välistä työehtosopimusta. Sen lisäksi käytössä oli myös oma paikallinen sopimus, jolla on tarkemmin sovittu AKT:n henkilökunnan työehdoista. Työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä pidettiin yllä säännöllisellä vuoropuhelulla. Vuoropuhelun käymiseen on laadittu yhdessä henkilöstöedustajien kanssa vuosikello. Työturvallisuuteen liittyviä asioita käsiteltiin työsuojelutoimikunnassa. Työterveyshuolto oli järjestetty Mehiläisessä.

Henkilökunnan koulutustarpeiden huomioiminen perustui aikaisemmin toteutettuun osamiskartoitukseen sekä kehityskeskusteluissa nousseisiin tarpeisiin. Koulutuksen tärkeimpänä teemana oli digitaitojen kehittäminen. Vuoden aikana koulutusta saatiin esiintymiseen, kirjoittamiseen, tekoälyyn sekä digitaitoihin.

Työntekijöitä

40

Keski-ikä

51

Naisia

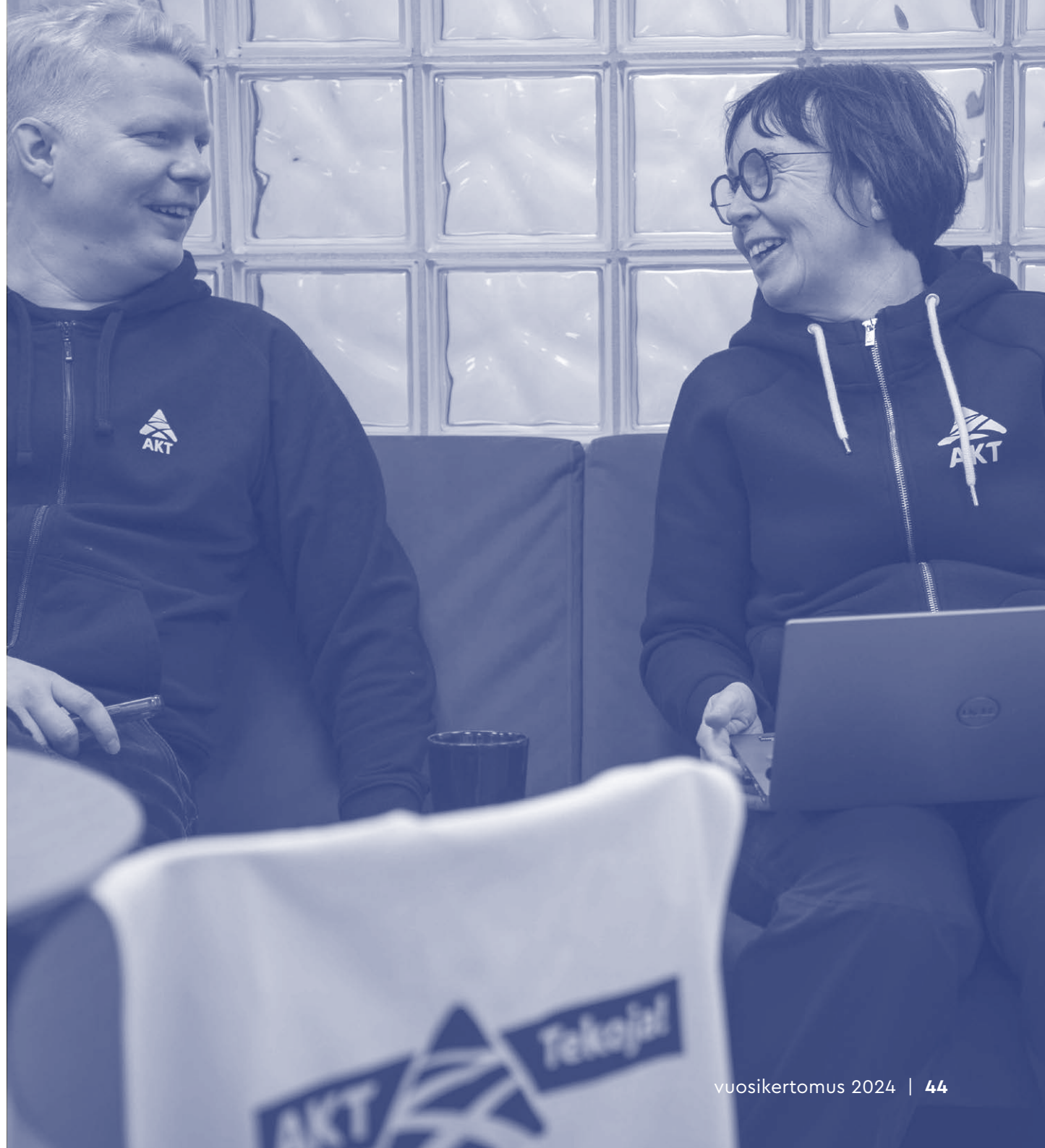
21

Miehiä

19

Keskiverto palvelusaika

13 vuotta



Hallinto



Hallitus toteutti säästösuunnitelmaa ja uudisti liiton rakennetta

Vuonna 2024 Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n hallitus kokoontui 19 kertaa ja hallituksen kokouksia valmisteleva työvaliokunta yhteensä 26 kertaa.

Hallitus teki muun muassa seuraavat päätökset:

PÄÄTTI, ETTÄ Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto rekisteröityy Avoimuusrekisteriin. Rekisteriin ilmoitetaan eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuva vaikuttamistoiminta.

PÄÄTTI TOTEUTTAA säästöohjelmaa ja myönsi johdolle valtuudet aloittaa koko henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut vuoden alussa. Näiden päätyttyä hallitus päätti uudistaa toimisto-organisaatiota siten, että henkilöstömuutosten lisäksi aluetoimistoverkkoa kavennettiin ja järjestötoiminnan osalta siirryttiin viiteen toiminta-alueeseen.

VALITSI UUDEKSI AKT-lehteä painavaksi painotaloksi Botnia Print Oy Ab:n.

PÄÄTTI ANTAA lausunnot usean ammattiosaston hallitukselle osoittamiin lausuntopyyntöihin koskien työtaisteluun osallistumattomiin jäseniin kohdistettavia toimenpiteitä.

PÄÄTTI VALITA VARAINHOITAJIKSI eQ-Varainhoito ja United Bankers. Heidän tehtävänsä on toteuttaa liiton varainhoitoa hallituksen määrittelemän sijoitussuunnitelman mukaisesti.

PÄÄTTI LIITON säästöohjelman toteuttamiseksi laittaa myyntiin useita liiton omistuksessa olevia tiloja.

PÄÄTTI NIMITTÄÄ Sini Silvánin AKT-lehden päätoimittajaksi 17.5.2024 alkaen.

PÄÄTTI MYÖNTÄÄ vuoden 2026 kesäpäivien järjestämisvastuun yhteistyössä Helsingin Autoalantyöntekijät ry:lle (os. 007), Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry:lle (os. 009) sekä Helsingin Ahtaustyöntekijät ry:lle (os. 131).

HYVÄKSYI työehtosopimusneuvottelukuntien kokoonpanon. Hyväksyi sekä ammattialajaostojen esittämät että SAK:n yhteiset työehtosopimuksia koskevat muutosesitykset.

HYVÄKSYI päivitetyn talousohjesäännön.

PÄÄTTI, ETTÄ AKT-lehti liittyy Aikakauslehtien liiton jäseneksi ja sitä kautta myös Julkisen sanan neuvoston jäseneksi.

HYVÄKSYI alue- ja kuntavaalien avustusperiaatteet.

PÄÄTTI HYVÄKSYÄ seuraavien ammattiosastoiden purkautumiset:

Seinäjoen Seudun Tieliikenneopettajat ry (os. 192), Keuruun ja Ympäristön Autoalantyöntekijät ry (os. 117), Tornion Kuljetustyöntekijät ry (os. 059), Länsi-Rajan Liikenneopettajat ry (os. 199), Posion Autoalantyöntekijät ry (os. 084) sekä Suomenjoki-Rautalammin Autoalantyöntekijät ry, (os. 114).

Vuonna 2024
AKT:n hallitus kokoontui

19 kertaa

ja hallituksen kokouksia
valmisteleva työvaliokunta
yhteensä

26 kertaa

Valtuusto valmistautui tes-kierrokselle

AKT:n kevätvaltuustossa 30.–31.5. 2024 hyväksyttiin vuoden 2023 toimintakertomus, tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille. Kokouksessa esiteltiin myös AKT:n uusi organisaatio.

Kokouksen puhujavieras elinkeinoministeri Wille Rydman (ps.) sai kokousosallistujilta kriittistä palautetta hallituksen tavoitteista ja keinoista päästä niihin. Keskustelu oli terävää mutta asiallista. Useampikin valtuutettu kyseenalaisti hallituksen tavoitteet sekä etenkin keinot päästä niihin. Valtuutettu Tapio Myller oli erityisen huolissaan työelämäheikkyyden vaikutuksista nuoriin. Valtuuston puheenjohtaja Kai Laaksonen kiteytti valtuustopuheessaan, miten hallitus tekee kaikkensa

duunarin kyykyttämisessä ja työelämän pelisääntöjen tuhoamisessa.

AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko vaati omassa puheenvuorossaan rajoja työnantajien tulkintaetuoikeudelle, jotta työelämän tasapaino säilyy. Valtuusto linjasi, että tarvitaan tulkintaetuoikeus työntekijöille sekä työntekijöiden edustus pienimpienkin yritysten hallituksiin.

Liiton 2. varapuheenjohtaja Niko Blom muistutti, että syksyn sopimusneuvotteluissa palkansaajapuolen tulee tiivistää yhteistyötä hallituksen heikennysesityksiä vastaan.

Nuorin valtuutettu, Jere Junkkari totesi, että kokouksessa käytiin todella hyvää keskustelua nuorista jäsenistä ja jäsenhankinnasta.

Junkkari katsoi, että liitossa on tehty oikeita asioita. Nuorille on hänen mukaansa tärkeää, että porukka tietää saavansa apua tarvittaessa.

AKT:n syysvaltuusto

AKT:n syysvaltuustossa 19. marraskuuta hyväksyttiin toimintasuunnitelma, talousarvio sekä jäsenmaksuprosentti 1,6.

Syysvaltuuston puhujavieraana olleen SDP:n puheenjohtaja Antti Lindtmanin alustus herätti keskustelua nykyhallituksen toimista sekä ostovoiman kehityksestä. Valtuuston 1. varapuheenjohtaja Jape Lovén muistutti ostovoimakehityksen merkityksestä työntekijän aseman parantamiseksi. Lindtman totesi, että jos halutaan, että palkansaajat pärjää-

"Jos halutaan, että palkansaajat pärjäävät, pitää ostovoimasta huolehtia."

vät, pitää ostovoimasta huolehtia. Lindtman sai valtuustosta muistoksi "On OK kuulua liittoon" -t-paidan, mikä sopi hänelle hyvin entisenä AKT:n jäsenenä.

Syysvaltuusto keskusteli tulevasta työehtosopimuskierrroksesta ja tes-tavoitteista. AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko linjasi, että ostovoiman lisäksi tärkeää on kiinnittää huomiota työhyvinvoinnin kokonaisuuteen erityisesti paremman työ- ja lepoaikasuunnittelun kautta.

Liiton 2. varapuheenjohtaja Niko Blom muistutti omassa puheenvuorossaan perusasiasta. On tärkeää kuulua ammattiliittoon, koska se on ainoa tapa vaikuttaa omiin työehtoihinsa.

