



**För personer
som arbetar
i lastbilsbranschen
Förare i utlandstrafik**

**2025–
2026**

En sammanfattning av löne- och de
andra avtalsvillkoren finns i denna broschyr.

Regelbunden arbetstid

Den regelbundna arbetstiden under en 2 veckors period är 80 timmar.

För arbete som varar under 4 timmar och 45 minuter betalas full lön för 4 timmar och 45 minuter, och tiden inkluderas i arbetstiden.

Om en förare eller en assistent under en resa blir tvungen att vänta, utbetalas lön för denna tid, men tiden räknas inte in i arbetstiden (gäller inte tiden för dygnsvila).

Om en förare blir tvungen att upprepade gånger flytta sitt fordon i en lastnings- eller lossningskö, räknas den tid som detta tar som arbetstid.

Om en förare tillfälligt flyttas till ett arbete där en lägre lönetabell tillämpas, förblir hans lön oförändrad.

Om arbetsdagen är minst 8 timmar lång, har arbetstagararen rätt till två återhämtningspauser (kaffepauser) parallellt med arbetet och vid en tidpunkt som lämpar sig bäst med tanke på transportuppgiften.

Arbetsdagen får inte indelas i mer än två sammanhängande avsnitt som avbryts av en högst en timmes paus utan lön. Bestämmelsen utesluter inte beviljande av lagenliga pauser eller tillämpning av väntetid.

Utlandstrafikens löner och erfarenhetstillägg

Den lön för en 2 veckors period och de timlöner som utbetalas till en yrkeskunnig lastbilsförare med full arbetsförmåga i utlandstrafik följer tabellen nedan. Till en lastbilsförare som arbetar i utlandstrafik och som minst två år varit verksam inom samma företag och under denna tid visat att han eller hon klarar sig i utlandsförhållanden (språkkunskaper, trafikregler och kännedom om tullformaliteter o.d.) utbetalas som specialtillägg minst 8 procent räknat på periodlönen.

Lönetabeller från ingången av den löneperiod som börjar 1.3.2025 eller närmast därefter (€)

Lönetabeller för utrikestrafik

	17,46	1396,80
Förhöjd med 8 %	18,69	1495,20

Lönetabeller från ingången av den löneperiod som börjar 1.6.2026 eller närmast (€)

Lönetabeller för utrikestrafik

	17,97	1437,60
Förhöjd med 8 %	19,23	1538,40

Särskilda tillägg

Tillägg för kvälls- och nattarbete

För arbetstimmar mellan klockan 18.00 och 22 utbetalas ett tillägg för kvällsarbete som uppgår till 15 procent av tabellönen.

För arbete som utförs mellan klockan 22.00 och 06.00 utbetalas ett tillägg för nattarbete på 20 procent av tabellönen.

Tillägg för lediga dagar

Varje kalendervecka ska en förare vara ledig minst två kalenderdygn. Utöver de övriga tilläggen ska för arbetstimmar under samtliga lediga dagar dessutom utbetalas ett tillägg för lediga dagar som uppgår till 100 procent av arbetstagarens tabellön.

Tillägg för giftiga och explosiva ämnen

För tiden för hantering och transport av sprängämnen (klass 1), gifter (klass 6.1), smittfarliga ämnen (klass 6.2) och radioaktiva ämnen (klass 7) till den del gränserna för begränsad kvantitet i bestämmelserna om transport av farliga ämnen (ADR) överskrids, betalas ett specialtillägg som utgör 5 procent av tabellönen.

Specialtillägg

Till kranbils-, förare av 34,5 meters HCT-fordon med påhängsvagn, lavettbils-, sopbils-, virkesförare som trans-

porterar virke från en skog i de fall då föraren använder lastningsutrustning samt till förare som använder suginsamlingsbilar för att samla in mjölk, förare som utför transporter i underjordiska anläggningar samt till förare som utför specialtransporter för vilka det behövs ett tillstånd av den behöriga myndigheten samt separat en så kallad eskortbil eller som enligt lagstiftningen ska utrustas med varningstavlor eller -ljus utbetalas ett specialtillägg som uppgår till 5 procent av arbetstagarens tabellön.

Ersättningar för övertids- och söndagsarbete

För arbetstimmar som överskrider den regelbundna arbetstiden utbetalas för 12 timmar en löneförhöjning på 50 procent och för de timmar som överskrider denna tid en löneförhöjning på 100 procent.

För arbete som utförs på **söndagar**, kyrkliga högtidsdagar, självständighetsdagen eller första maj utbetalas en löneförhöjning på 100 procent.

De ovan nämnda förhöjningarna utbetalas enligt arbetstagarens genomsnittliga timinkomst.

Förkortning av årsarbetstiden

Varje kalenderår förkortas arbetstiden från och med början av året eller början av en anställning som börjar senare enligt kumuleringen av den regelbundna arbetstiden på följande sätt.

A. Trettondagen infaller en lördag eller söndag

minst 94 h	8 h, dvs. 1 dag
188 h	16 h, dvs. 2 dagar
283 h	24 h, dvs. 3 dagar
377 h	32 h, dvs. 4 dagar
471 h	40 h, dvs. 5 dagar
565 h	48 h, dvs. 6 dagar
660 h	56 h, dvs. 7 dagar
754 h	64 h, dvs. 8 dagar
848 h	72 h, dvs. 9 dagar
942 h	80 h, dvs. 10 dagar
1036 h	88 h, dvs. 11 dagar
1131 h	96 h, dvs. 12 dagar
1225 h	104 h, dvs. 13 dagar
1319 h	112 h, dvs. 14 dagar
1413 h	120 h, dvs. 15 dagar
1508 h	128 h, dvs. 16 dagar
1602 h	136 h, dvs. 17 dagar
1696 h	144 h, dvs. 18 dagar

B. Trettondagen infaller någon annan vardag än lördag

minst 90 h	8 h, dvs.	1 dag
180 h	16 h, dvs.	2 dagar
270 h	24 h, dvs.	3 dagar
360 h	32 h, dvs.	4 dagar
447 h	40 h, dvs.	5 dagar
537 h	48 h, dvs.	6 dagar
627 h	56 h, dvs.	7 dagar
717 h	64 h, dvs.	8 dagar
807 h	72 h, dvs.	9 dagar
893 h	80 h, dvs.	10 dagar
983 h	88 h, dvs.	11 dagar
1073 h	96 h, dvs.	12 dagar
1163 h	104 h, dvs.	13 dagar
1253 h	112 h, dvs.	14 dagar
1340 h	120 h, dvs.	15 dagar
1430 h	128 h, dvs.	16 dagar
1520 h	136 h, dvs.	17 dagar
1610 h	144 h, dvs.	18 dagar
1696 h	152 h, dvs.	19 dagar

Arbetsidsförkortningen gäller också deltidanställda oavsett hur arbetsidsarrangemanget har förverkligats.

Meddelande av förkortningsledighet

Lediga dagar till följd av arbetsidsförkortning beviljas i form av hela dagar i samband med arbetstagarens semester eller andra lediga dagar. Om arbetstagaren har tjänat in 10 förkortningsdagar, beviljas förkortningsledigheten

genom en sammanslagning av dessa så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar.

Om arbetstagaren har tjänat in 15 förkortningsdagar, beviljas förkortningsledigheten genom en sammanslagning av dessa så att arbetstagaren får två sammanhängande perioder med ledighet fem dagar.

Den ovan nämnda förkortningsperioden på 5 dagar omfattar 7 kalenderdagar.

Förkortningsledighet kan innan denna har intjänats meddelas en arbetstagare enbart om han eller hon ger sitt samtycke till detta.

Meddelande om tidpunkten för ledighet

En arbetstagare ska få meddelanden om förkortningsledighet på fem (5) dagar minst 2 veckor innan denna ges.

Enstaka lediga dagar meddelas på förhand i det programmerade systemet för arbetstimmar eller i det fall att ett system för arbetstimmar inte har utarbetats minst 2 veckor innan ledigheten ges.

Lön för arbetstidsförkortningen

Under förkortningen utbetalas lön enligt den gällande genomsnittliga timinkomsten.

Uppsägningstider

Om arbetsgivaren säger upp anställningen

anställningen har varat	högst ett år	14 dagar
anställningen har varat	högst 4 år	1 månad
anställningen har varat	högst 8 år	2 månader
anställningen har varat	minst 12 år	4 månader
anställningen har varat	mer än 12 år	6 månader

Om arbetstagaren säger upp anställningen

anställningen har varat	högst 5 år	14 dagar
anställningen har varat	mer än 5 år	1 månad

Lön för sjukdomstid

Arbetsgivaren utbetalar till arbetstagaren lön för sjukdomstid eller arbetsoförmåghetstid till följd av olycksfall enligt den regelbundna arbetstiden för följande perioder.

anställningen har varat	under 3 år	28 dagar
anställningen har varat	3–5 år	35 dagar
anställningen har varat	5–10 år	42 dagar
anställningen har varat	10 år	56 dagar

Lön under moderskaps- eller faderskapsledighet

Bestämmelserna om lön under moderskaps- och faderskapsledighet finns i kollektivavtalet.

Får du alla arbets- och löneförmåner som tillkommer dig enligt kollektivavtalet?

I kollektivavtalet ingår också många andra frågor som gäller dina förmåner. Kommer alla dessa förmåner dig till godo?

AKT:s fackavdelningen där du är medlem eller förbundets regionbyrå ger närmare information om gällande kollektivavtal.

Har ni på din arbetsplats valt en förtroendeman som bevakar arbetstagarnas intressen?

Förtroendemannens ställning, rättigheter och skyldigheter finns angivna i kollektivavtalet. Förtroendemannen har ett lagstadgat och avtalsbaserat anställningsskydd som är bättre än för övriga arbetstagare. Förtroendemannen är den viktigaste kontaktpersonen mellan arbetsplatsen, fackavdelningen och förbundet.

Utbildning och fritidsverksamhet

AKT erbjuder sina medlemmar en allsidig utbildningsverksamhet på samhällets olika områden och förbundet samarbetar med fackavdelningen för att vidareutveckla verksamheten.

Likaså erbjuds ypperliga möjligheter till rekreation och fritidsverksamhet som förbundet och avdelningarna erbjuder och vanligtvis även bekostar.

Endast organiserade arbetstagare i transportbranschen kan bevaka sina egna intressen – tillsammans med förbundet.



AKT

**AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

**BIL- OCH TRANSPORTBRANSCHENS
ARBETARFÖRBUND AKT**

Kontor: John Stenbergs strand 6
Adress: PL 313, 00531 HELSINGFORS
Telefon: +358 9 6131 1222
Hemsida: www.akt.fi

