

MATKATOIMISTOJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2023–2025

LIITE 21 SOPIMUS TYÖAJAN PAIKALLISESTA SOPIMISESTA

Työryhmä paikallisesta sopimisesta

Edellisellä työehtosopimuskaudella perustetun työryhmän työtä on jatkettu. Työryhmä on toimeksiannon mukaisesti selvittänyt työaikoihin liittyviä paikallisen sopimisen mahdollisuuksia. Työryhmän 18.12.2024 saavuttama neuvottelutulos on liittojen Palvelualojen Työntantajat PALTA ry ja Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry / Maili ry välillä 17.1.2025 hyväksytty osaksi Matkatoimistoja koskevaa työehtosopimusta.

1 § Paikallisen sopimisen laajuus

1. Paikallisesti voidaan sopia voimassa olevan työehtosopimuksen säännöllistä työaika koskevista määräyksistä poikkeavasti tämän sopimuksen mukaisesti.
2. Paikallinen sopimus voidaan tehdä matkatoimistossa noudatettavan säännöllisen työajan sijoittumisesta ja tasoittumisesta lainsäädännön, työehtosopimuksen ja tämän sopimuksen säätämässä rajoissa.

2 § Neuvottelun osapuolet

1. Neuvottelu- ja sopijaosapuolina voivat olla PALTA ry:n jäsenenä työehtosopimukseen sidottu työnantaja, työnantajan nimeämä edustaja tai edustajat sekä työehtosopimuksen perusteella valittu AKT ry:n/Maili ry:n jäsenenä oleva pääluottamusmies/luottamusmies, jonka edustettavia asia koskee. Tarvittaessa osapuolet voivat sopia asian tuntijoiden käyttämisestä.
2. Jos työpaikalla ei ole valittuna luottamusmiestä, paikalliseen työnantajan tai toimihenkilöiden aloitteesta tapahtuvaan neuvotteluun on kutsuttava kaikki toimihenkilöt, joita paikallisesti sovittava asia koskee. Paikallinen sopimus voidaan tehdä siten kaikkien työntekijöiden kanssa yhdessä sopien.

3 § Paikallisen sopimuksen sisältö

1. Yrityksessä voidaan paikallisesti sopia säännöllisen työajan sijoittumisesta yhdenjaksoisesti arkipäiville (ma—arkilauantai) klo 7–21. Yhdenjaksoisuudesta voidaan sopia toisin.

Tarkennus 18.12.2024: uudenvuoden, juhannuksen ja joulun aattojen osalta noudatetaan tes 9 §:n 4. kohdan määräystä sekä pöytäkirjaa yksilöllisestä työajasta.

Toimihenkilöllä on keskimäärin enintään 5 työpäivää kalenteriviikossa. Tasoittumiskausko tältä osin on neljä viikkoa.

Kunkin kalenteriviikon vapaapäivät annetaan peräkkäisinä, jollei työnantajan ja työntekijän välillä sovita toisin.

2. Paikallisen sopimuksen mukaisesta säännöllisestä työstä maksetaan toimihenkilölle klo 7–8 aamutyölisää 4,94 €/h ja klo 17–21 iltatyölisää 4,94 €/h (juhlapyhien aattona iltalisä maksetaan klo 16–21). Lauantaityöstä maksetaan lauantaityölisää 6,04 €/tunti. Lisät ovat määrältään 1.2.2020 alkaen edellä mainitut.
3. Säännöllinen työaika on keskimäärin enintään 38 tuntia viikossa. Työajan on tasoitettava keskimääräiseen työaikaan enintään 3 kuukauden tasoittumisjaksossa. Paikallisesti voidaan sopia säännölliseksi päivittäiseksi yhdenjaksoiseksi työajaksi vähintään 4 h ja enintään 10 h, kunhan työvuorokierto toteutetaan yrityksessä yhdenvertaisesti. Edelleen työvuoron yhdenjaksoisuudesta voidaan sopia toisin 1. kohdan mukaisesti. Enimmäistyöaika viikossa on 48 tuntia.

Työaikasuunnitelma koko tasoittumisjaksolle laaditaan työajasta sovittaessa. Tällöin sovitaan työajan sijoittumisen keskeisistä periaatteista tasoittumisjaksolla.

Työnantaja laatii täsmällisen työvuorolistan vähintään neljän viikon ajalle. Työvuorolista annetaan työntekijän tietoon viimeistään viikkoa ennen työvuorolistan alkua. Tiedoksi annettua listaa ei saa muuttaa kuin sopimalla tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.

4 § Esitys paikalliseksi sopimukseksi

1. Kirjallisen esityksen paikalliseksi sopimukseksi voi tehdä 2 §:ssä mainittu osapuoli.
2. Kirjallisessa esityksessä on yksilöitävä asia, josta halutaan sopia paikallisesti ja kuvattava yksilöidysti työehtosopimuksen työaikamääräyksestä poikkeamisen sisältö sekä esitettävä perustelu, jonka vuoksi poikkeamisen katsotaan olevan tarpeen.

5 § Paikallisen sopimuksen muoto

1. Jotta sopimus olisi pätevä, sen on oltava kirjallinen, siinä on oltava päiväys, siitä on käytävä ilmi, keitä sopimus koskee ja sopijapuolten on allekirjoitettava se tai hyväksyttävä sähköisesti, sekä toimitettava liittoihin tiedoksi.
2. Sopimus voi olla joko voimassa toistaiseksi tai se voi olla määräaikainen.
3. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei sovita muusta irtisanomisajasta. Irtisanomisaika alkaa irtisanomisilmoituksen antamista seuraavan kuukauden alusta. Vähintään vuodeksi tehty määräaikainen sopimus on irtisanottavissa kuten toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Irtisanomisajan suhteen on huomioitava sovittu mahdollinen tasoittumisaika.
4. Paikallisen sopimuksen irtisanominen on tehtävä kirjallisesti toiselle osapuolelle. Irtisanominen tulee toimittaa myös liittoihin tiedoksi.

6 § Muu sopiminen

1. Paikallisen sopimuksen tekemisen yhteydessä on syytä huomioida muut työaikoja koskevat työpaikan sopimukset ja käytänteet.

7 § Paikallisen sopimuksen voimaantulo, siitä tiedottaminen ja sopimuksen taltiointi

Paikallinen sopimus tulee voimaan kirjallisessa sopimuksessa määriteltynä ajankohdana. Paikallisen sopimuksen sisällöstä tiedotetaan yrityksen henkilöstölle tarpeellisessa määrin. Paikallinen sopimus on syytä taltioida asianmukaisesti yrityksessä.

Paikallinen sopimus tulee olla saatavilla sen kohteena oleville työntekijöille. Paikallisen sopimuksen sisältö on selvitettävä sen piiriin tulevalle työntekijälle.

8 § Paikallisen sopimuksen oikeusvaikutus

1. Paikallisella sopimuksella on sama oikeusvaikutus kuin työehtosopimusosapuolten välisellä työehtosopimuksella.

9 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa ja tähän sopimukseen perustuvien paikallisten sopimusten tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan kuten työehtosopimuksen erimielisyydet.

10 § Sopimuksen voimassaolo

1. Tämä sopimus, jolla on sama voima ja velvoittavuus kuin työehtosopimuksella, on voimassa kuten matkatoimistoja koskeva työehtosopimus.

11 § Paikallisen sopimuksen jälkivaikutus

1. Paikallinen sopimus on voimassa työehtosopimuksen voimassaolon päättymisen jälkeenkin, ellei sitä asianmukaisesti irtisanota päättymään irtisanomisajan kuluttua.
2. Irtisanomisoikeus koskee sopimuksettoman tilan aikana myös määräajaksi solmittuja paikallisia sopimuksia. Irtisanomisaika on tällöin kolme kuukautta.