

Palvelualojen Työnantajat PALTA ry ja Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry/Maili ry ovat 17.1.2025 sopineet perhevapaaudistuksen (voimaan 1.8.2022) muutoksista matkatoimistoja koskevaan työehtosopimukseen seuraavasti:

Matkatoimistoja koskeva työehtosopimus 2023–2025

13§ Perhevapaat

1. Työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

2. Raskausvapaan palkka

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaan alusta lukien yhdenjaksoisen 40 raskausvapaapäivän ajalta.

Vanhempainvapaan palkka

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaan alusta lukien 33 ensimmäisen vanhempainrahapäivän ajalta.

Yhteensä palkallista perhevapaata on synnyttävällä vanhemmalla täten 73 sairausvakuutuslain mukaista arkipäivää.

3. Enintään 9 toimihenkilön yrityksissä työnantajalla on vaihtoehtoisesti mahdollisuus maksaa vanhemmalle palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan ja vanhempainvapaan päivärahan, tai palkan ja vanhempainvapaan päivärahan erotus saatuaan selvityksen raskausrahan ja vanhempainvapaan päivärahan suuruudesta.
4. Siltä ajalta, kun työnantaja maksaa raskaus- ja vanhempainvapaalta palkkaa, suoritetaan sairausvakuutuslain mukainen raskaus- tai vanhempainraha työnantajalle. Jos raskaus- tai vanhempainraha menetetään toimihenkilön laiminlyönnin takia, menetetään palkasta em. päivärahaa vastaava määrä.
5. Toimihenkilön ollessa hoitovapaalla ei tällaista poissaoloa oteta huomioon työssäoloajan veroisena määriteltäessä työsuhteen kestoikaan sidottuja etuuksia, ellei muuta ole laissa säädetty tai erikseen sovittu.
6. Perhevapaiden käytöstä on ilmoitettava työsopimuslain 4 luvussa säädetyn mukaisesti. Työsopimuslain säännökset eivät ole työehtosopimuksen osa.

Lisätiedot: Sopimustoimitsija Katri Höök puh. 09 6131 1232 tai katri.hook@akt.fi